



Л. Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Л. Н.
ГУМИЛЕВА
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY

**«ЖҮЙЕЛІК КӘСПКЕРЛІК: УНИВЕРСИТЕТТЕРДІҢ, БИЗНЕС
ПЕН МЕМЛЕКЕТТІҢ КООПЕРАЦИЯСЫНЫҢ АҒЫМДАҒЫ
ЖАҒДАЙЫ МЕН ПЕРСПЕКТИВАЛАРЫ»**

Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының
ЕҢБЕКТЕР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК ТРУДОВ

Международной научно-практической конференции

**«СИСТЕМНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО: ТЕКУЩЕЕ
СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ КООПЕРАЦИИ
УНИВЕРСИТЕТОВ, БИЗНЕСА И ГОСУДАРСТВА»**

WORKS

of the International scientific and practical conference

**«SYSTEMIC ENTREPRENEURSHIP: THE CURRENT STATE
AND PROSPECTS OF COOPERATION BETWEEN
UNIVERSITIES, BUSINESS AND THE STATE»**

Нұр – Сұлтан, 2022

УДК 330
ББК 65
Ж 85

Рецензенты: вице-президент университета «Туран», д.э.н., профессор Алиев О.Ж.

профессор Евразийского национального университета им.Л.Н.Гумилева, к.э.н. Мажитов Д.М.

Редакционная коллегия

Майдырова А.Б. – д.э.н., профессор, заведующий кафедрой, Евразийский национальный университет им.Л.Н.Гумилева, г.Нур-Султан

Мырзахмет Ж.К. – PhD, доцент, Евразийский национальный университет им.Л.Н.Гумилева, г.Нур-Султан

Мырзахмет М.К. – к.ф/м.н., доцент Евразийский национальный университет им.Л.Н.Гумилева, г.Нур-Султан

Ауелбекова А.К. – к.э.н., доцент, Евразийский национальный университет им.Л.Н.Гумилева, г.Нур-Султан

ISBN 978-601-337-675-2

«Жүйелік кәсіпкерлік: университеттердің, бизнес пен мемлекеттің кооперациясының ағымдағы жағдайы мен перспективалары» халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының еңбектер жинағы. –Нұр-Сұлтан: Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, 2022. -224б.

Сборник трудов международной научно-практической конференции «Системное предпринимательство: текущее состояние и перспективы кооперации университетов, бизнеса и государства». –Нур-Султан: Евразийский национальный университет им.Л.Н.Гумилева, 2022. -224с.

Works of the International scientific and practical conference «Systemic entrepreneurship: the current state and prospects of cooperation between universities, business and the state». - Nur-Sultan: L.N. Gumilyov Eurasian National University, 2022. -224p.

УДК 330
ББК 65

ISBN 978-601-337-675-2

© Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, 2022

© Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, 2022

© L.N. Gumilyov Eurasian National University, 2022

will be organized, diversified, industrially and commercially secured, etc./ both and tourism businesses, and the tourism industry, and tourism infrastructure;

- really proactive and effective patriotic education and upbringing of Kazakhstani children and youth /including young or beginning: entrepreneurs, tourists/ and even the rest of the population to love proactively their Motherland with its rich and wonderful but still undeveloped tourism resources;

- effective and large-scale marketing (with all its components: research of client preferences and attractive business niches, systems for creating and promoting competitive and attractive tour-products for consumers, etc., etc.) numerous and diverse domestic tourist attractions, tourist resources, tourist locations, first of all – for the population /potential: tourists and tourist businessmen/ of Kazakhstan itself.

Список использованных источников

1. Встреча с бизнесменами – о чем говорил Касым-Жомарт Токаев. – <https://mail.kz/ru/news/kz-news/vstrecha-s-biznesmenami-o-chem-govoril-kasym-zhomart-tokaev#hcq=ywo8aWs> – 21 января 2022

2. Значение внутреннего туризма для развития региональной экономики. – https://vuzlit.ru/379996/znachenie_vnutrennego_turizma_razvitiya_regionalnoy_ekonomiki 31.01.2021

3. Курков А. О пользе туризма. – Киев: Изд-во Фолио, 2011. – 384с. – https://aldebaran.ru/author/kurkov_andreyi/kniga_o_polze_turizma/read/

4. Туризм и Родина. – <https://nomadsclub.ru/articles/62-turizm-i-rodina.html>

5. Смысл туризма с точки зрения разных философских систем. – <https://nomadsclub.ru/articles/61-smysl-turizma-s-tochki-zreniya-raznyh-filosofskih-sistem.html>

УДК 331.5

РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН: ИССЛЕДОВАНИЕ ОСНОВНЫХ СОСТАВЛЯЮЩИХ В КОНТЕКСТЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

Урекешова Асем Бактыбайкызы

assem.eu@mail.ru

Докторант специальности «Экономика» ЕНУ им. Л.Н.Гумилева,

Нур-Султан, Казахстан

Научный руководитель – Рахметулина Ж.Б.

Вопрос о развитии рынка труда вызывает к себе интерес общества вполне обоснованно, особенно в связи с «цифровизацией» экономики. Состояние дел в этой сфере периодически освещается СМИ, которые постоянно констатируют нехватку квалифицированных кадров.

Рынок труда возникает в Республике Казахстан с изменением экономического курса развития страны – с плановой на рыночную экономику. Началом этого явления следует считать момент распада СССР в 1991 году. Для единообразного понимания основных моментов статьи следует определить некоторые понятия.

Развитие – это движение низшего в высшее, простого в сложное.

Рынок – это сфера обмена, а, следовательно, рынок труда – это определенная сфера обмена, сторонами которой являются работодатель и наемный работник. Предметами обмена сторон выступают: рабочая сила и заработная плата.

Рабочая сила – это свойство работника создавать новую стоимость, а заработная плата – это цена рабочей силы. Отношения между данными сторонами обмена называются трудовыми, и регулируется трудовым законодательством.

Понятие «рынка труда» в буквальном смысле означает метафору, поскольку имеется в виду переносное значение предложения рабочей силы, ведь труд в политико-экономическом смысле – это преобразование природы для удовлетворения потребности человека, поэтому в данном случае под «рынком труда» следует понимать сложившиеся в экономике отношения спроса и предложения рабочей силы, возникающие между работодателями и работниками.

Таким образом, развитие рынка труда можно определить, как все более полное удовлетворение спроса предложением рабочей силы. Возникает естественный вопрос «спрос рождает предложение или предложение рождает спрос на рабочую силу?».

В случае с таким особым товаром как рабочая сила можно однозначно ответить, что спрос рождает предложение, т.е. если нужны рынку работники со специальным образованием, то специалист не может случайно появиться на рынке труда, его необходимо специально обучать непосредственно для рабочего места.

Понятие «цифровой экономики» до настоящего времени еще однозначно не определено, однако некоторые моменты этого понятия уже проявляются. Поэтому цифровую экономику следует считать, как новый уровень развития экономики, когда внедрение достижений информационных технологий бесповоротным образом меняют традиционную экономику.

Существенным моментом исследования рынка труда необходимо определить состояние экономики в целом; какие отрасли развиваются, а какие деградируют; каково разнообразие выпускаемых товаров, т.е. эффективность экономики выражается через спрос на рабочую силу в той или иной отрасли. Степень спроса работников различных специальностей показывают статистические данные.

Таблица 1 - Сопоставление занятого население по основным видам экономической деятельности в РК в 2010 и 2020 гг. (тыс. человек)

№	Параметр	2010 год	2020 год	2010, в %	2020, в %
	Занято в экономике, всего	8114,2	8732,04	100	100
1	<i>Сельское, лесное и рыбное хозяйство</i>	2294,9	1175,118	28,28	13,46
2	Промышленность:	948,8	1089,222	11,69	12,47
	горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	193,7	276,906	2,39	3,17
	обрабатывающая промышленность	565,6	581,796	6,97	6,66
	снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом	132,1	149,016	1,63	1,71
	водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	57,4	81,504	0,71	0,93
3	Строительство	569,8	630,861	7,02	7,22
4	<i>Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов</i>	1224,2	1421,332	15,09	16,28
5	<i>Транспорт и складирование</i>	511,8	617,509	6,31	7,07
6	Предоставление услуг по проживанию и питанию	105,1	193,665	1,30	2,22
7	Информация и связь	109,3	159,67	1,35	1,83
8	<i>Финансовая и страховая деятельность</i>	104,7	188,986	1,29	2,16
9	Операции с недвижимым имуществом	139	158,403	1,71	1,81
10	<i>Профессиональная, научная и техническая деятельность</i>	149,3	254,652	1,84	2,92
11	<i>Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания</i>	167,4	285,501	2,06	3,27
12	<i>Государственное управление и оборона; обязательное социальное обеспечение</i>	376,5	489,341	4,64	5,60
13	<i>Образование</i>	816,3	1109,457	10,06	12,71
14	<i>Здравоохранение и социальное обслуживание населения</i>	370,2	512,434	4,56	5,87
15	Искусство, развлечения и отдых	90,1	138,437	1,11	1,59
16	Предоставление прочих видов услуг	114,2	307,452	1,41	3,52
17	Деятельность домашних хозяйств, нанимающих домашнюю прислугу; деятельность домашних хозяйств по производству товаров и услуг для собственного потребления	22,5	-	0,28	-
18	Деятельность экстерриториальных организаций и органов	0,1	-	0,00	-
19	Численность безработных, тыс. человек	496,5	448,805	6,12	5,14
20	Уровень безработицы, %	5,8	4,9		

Примечание: составлено автором на основе источника [1]

Данные статистики отражают изменение величин занятого населения по отраслям и подобные переливы рабочей силы из отрасли в отрасль определяют развитие рынка труда и экономики в целом.

Следовательно, изменение спроса на рабочую силу в отраслях требует от работников частого изменения профессиональных навыков для

трудоустройства. Однако изменение профиля работ возможно лишь для довольно несложных их видов, поскольку сложные работы требуют длительной подготовки, а у работников, как правило, времени на обучение нет.

Таким образом, по статическим данным можно сделать следующие выводы:

– во-первых, необходимо отметить увеличение количества занятого населения в Республике Казахстан за прошедшие 10 лет на 600 тысяч человек.

– во-вторых, в сельском хозяйстве за 10 лет работников сократилось более чем на 1,1 млн. человек. Так, было 2,3 млн., а стало 1,18 млн. человек. Такое значительное число людей при увеличении общего количества занятого населения перешло работать в другие отрасли, что подтверждается статистическими данными:

- в промышленности увеличилось количество на 140 тысяч;
- в торговле увеличилось работников на 200 тысяч;
- в транспорте и складировании на 100 тысяч;
- в финансовой и страховой сфере на 85 тысяч;
- в профессиональной, научной и технической деятельности на 105 тысяч;
- в деятельности и в области административного и вспомогательного обслуживания на 117 тысяч;
- в государственном управлении и обороне; обязательном социальном обеспечении на 122 тысячи;
- в образовании почти на 300 тысяч;
- в здравоохранении и социальном обслуживании населения на 140 тысяч;
- в искусстве, развлечении и обеспечении досуговых мероприятий на 48 тысяч;
- в предоставлении прочих видов услуг на 180 тысяч.

Таким образом, указанные изменения на рынке труда Казахстана предопределяет тенденцию к снижению спроса на работников в сельском хозяйстве, а значит, деградация данной отрасли будет продолжаться, при этом высвобождаемая рабочая сила будет пополнять другие отрасли экономики.

В тоже время статистика в отношении безработных показывает снижение на 48 тысяч человек, однако, следует учитывать наравне с безработными еще и самозанятых, которые, по мнению государства, все же чем-то зарабатывают на жизнь. Поэтому следует обратить внимание и на статистику данной категории лиц, поскольку они своим наличием определяют предложение на рынке труда.

Данные таблицы 2 позволяют увидеть некоторые тенденции развития самозанятой категории населения.

Таблица 2 - Самостоятельно занятые работники по возрасту

Год	Всего	в том числе в возрасте, лет					Справочно	
		15	16-24	25-54	55-64	65 и старше	в трудоспособном возрасте	старше трудоспособного возраста
2006 год	2 626 851	20 021	583 691	1749306	194 728	79 105	2 483 487	123 343
2007 год	2 657 640	11 621	571 152	1790310	209 691	74 866	2 524 524	121 495
2008 год	2 657 762	13 833	528 800	1794447	236 380	84 302	2 504 666	139 263
2009 год	2 664 610	16 130	512 032	1821070	245 612	69 766	2 519 653	128 827
2010 год	2 704 751	15 486	514 409	1873380	252 346	49 130	2 583 350	105 915
2011 год	2 720 223	9247	506 384	1875286	276 787	52 519	2 588 993	121 983
2012 год	2 693 469	7643	496 681	1878934	270 635	39 576	2 585 919	99 907
2013 год	2 620 965	1455	407 098	1890593	288 010	33 809	2 525 508	94 002
2014 год	2 400 370	3433	398 235	1708225	249 333	41 144	2 301 619	95 318
2015 год ²⁾	2 138 425	1071	305 187	1567605	233 760	30 802	2 045 368	75 132
2016 год	2 210 541	466	275 919	1620467	272 654	41 035	2 083 242	126 833
2017 год	2 099 222	520	263 380	1528689	266 525	40 108	1 979 139	119 563
2018 год	2 082 522	275	254 949	1494633	290 575	42 090	1 949 376	132 871
2019 год ³⁾	2 099 249	333	264 859	1491586	299 918	42 553	1 972 317	126 599
2020	2 045 374	634	250 281	1454414	292 490	47 555	1 926 959	117 781
Примечание: составлено автором на основе источника [1]								

Рисунок 1 показывает снижение величины самозанятого населения, однако его в Казахстане более 2 млн. человек. А если учитывать, что «человек без заработной платы – это человек без средств к существованию», то наличие такого большого количества людей без стабильного постоянного дохода является существенным фактором на рынке труда, определяющим образом, влияющим на предложение рабочей силы.

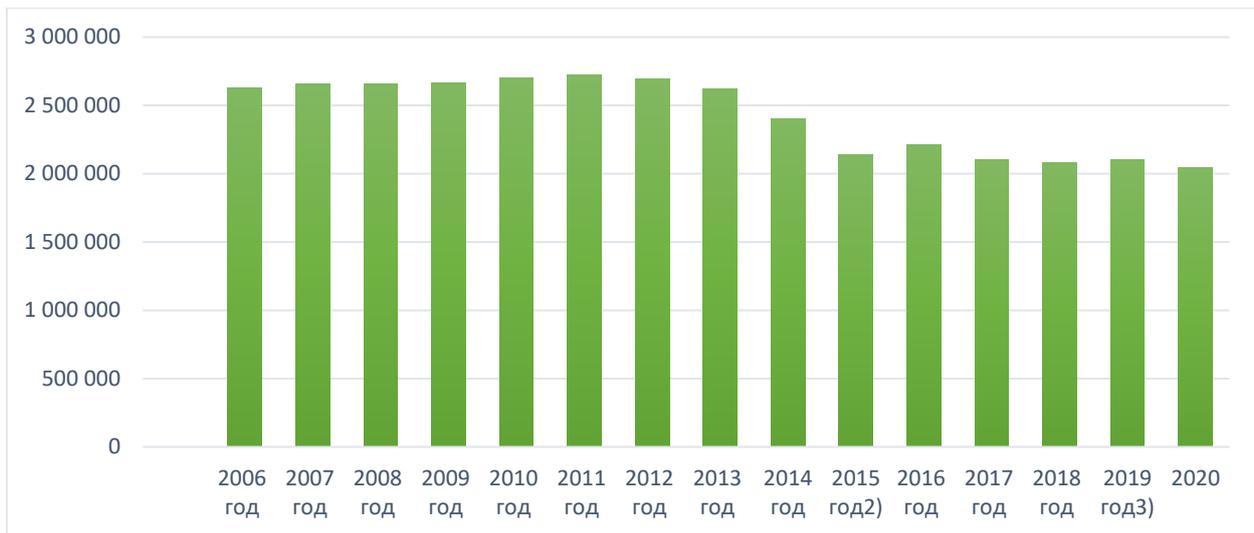


Рисунок – 1. Изменение величины самостоятельно занятых работников в Республике Казахстан за 14 лет, человек

Примечание: составлено автором на основании данных источника [1]

Более 2 млн. человек, относящихся к категории самозанятых, можно считать резервной рабочей армией, которая своим наличием определяет низкую заработную плату в стране.

Хотя в эпоху цифровизации экономики и дефицита рабочей силы самозанятых можно было бы использовать более эффективным способом, чем, когда они занимаются поиском случайной работы.

Более конкретную динамику самозанятых дает статистика с разбивкой по возрасту (рисунок 2).

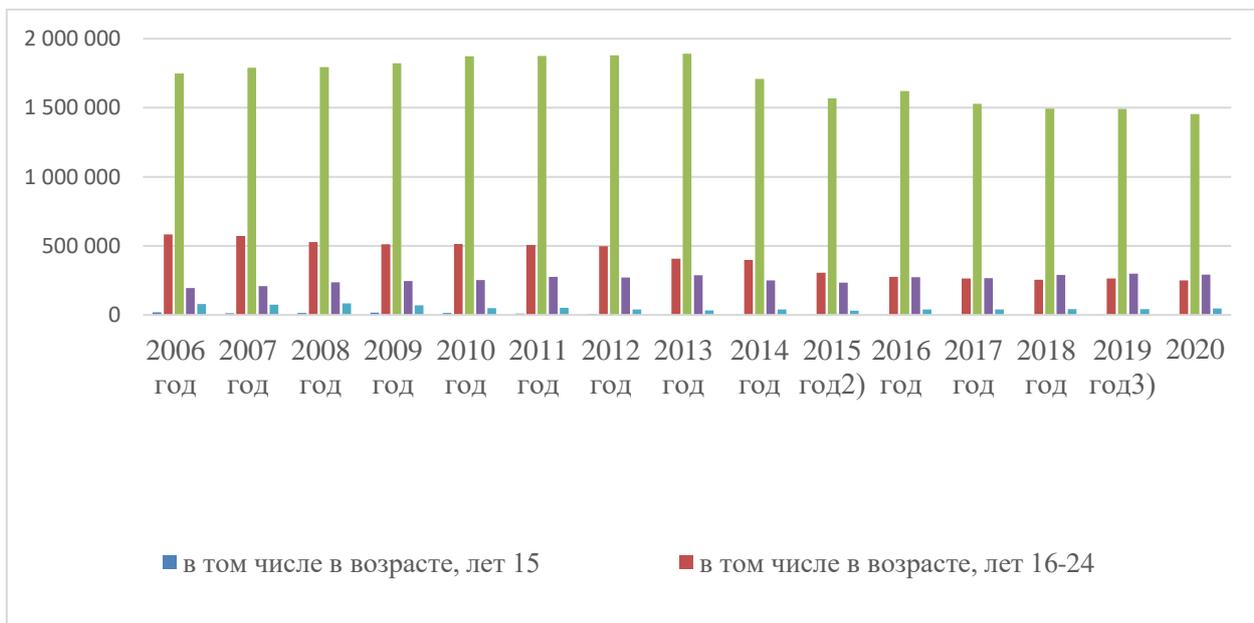


Рисунок – 2. Изменение величины самостоятельно занятых работников в Республике Казахстан за 14 лет по возрастным категориям, человек

Примечание: составлено автором на основании данных источника [1]

Данная динамика показывает, что наибольшее количество самостоятельно занятых работников находится в возрасте от 25 до 54 лет, т.е. в наиболее пригодном для результативной работы. Движение их величины показывает снижение, но все же значение очень велико – 1,4 млн. в 2020 году.

Особенно важно отслеживать величину тех, кто в возрасте от 16 до 24 лет, потому что это наиболее важный возраст для молодого человека в приобретении профессиональных навыков и вовлечении их в экономику страны.

Также важны те, кто находится в возрасте от 55 до 64 лет, потому что они должны поделиться своим рабочим опытом с молодыми специалистами, а в обратном случае их опыт будет утерян.

Таким образом, до настоящего времени огромные трудовые ресурсы оказались не востребованными экономикой страны и задачу по более рациональному использованию имеющихся в наличии трудовых ресурсов должна решить «цифровая» экономика. Она позволит эффективно перераспределять рабочую силу в те направления, в которых наблюдается наибольший дефицит в ней, и, тем самым, ускоряя развитие экономики всей страны.

Список использованных источников

1. Данные сайта Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан // <https://stat.gov.kz/>

УДК 651

РОЛЬ САЙТОВ БРОНИРОВАНИЯ В УЛУЧШЕНИИ ОТЕЛЬНОГО БИЗНЕСА В Г. НУР–СУЛТАН

Чайковская Екатерина Александровна

yekaterina.chaykovskaya02@mail.ru

Студентка специальности «Туризм» ЕНУ им. Л.Н. Гумилева,

Нур–Султан, Казахстан

Научный руководитель – Омарова К.А.

Казахстан имеет уникальные возможности для развития гостиничной индустрии. В Казахстане развивается культурно - познавательный, спортивный, экологический и деловой туризм, который с каждым годом привлекает все больше иностранных гостей, особенно в крупные города Казахстана. Для продвижения бизнес туризма, необходимо развивать и гостиничную индустрию. [1].

Гостиничный бизнес в Нур-Султане играет важную роль в развитии туристской индустрии. В столицу прибывает большой поток бизнес-туристов, которым в свою очередь необходимы места размещения. Гостиничный бизнес