



«Евразийский национальный
университет имени Л.Н.Гумилева»

Экономический факультет

Кафедра учет и анализа

ФГАОУ ВО «Российский
университет дружбы народов»

Экономический факультет

Кафедра бухгалтерского учета,
аудита и статистики

**«МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ УЧЕТА И АУДИТА:
ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ
ЭКОНОМИКИ»**

Сборник статей Международной научно-практической

On-line конференции

18 февраля 2022 года

УДК 657(47+57)

ББК 65.053

П78

Рекомендовано к печати Ученым советом
Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева

Рецензент – доктор экономических наук, профессор *Алиев М.К.*

Научные редакторы:

заведующая кафедрой учета и анализа ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, кандидат экономических наук, ассоциированный профессор *Г.Д. Аманова*
заведующая кафедрой бухгалтерского учета, аудита и статистики РУДН, кандидат экономических наук, доцент *М.В. Петровская*

П78 «Международные стандарты учета и аудита: практика применения в условиях цифровой экономики»: сборник статей Международной научно-практической конференции, 18 февраля 2022 г. – Нур-Султан: ЕНУ им Л.Н.Гумилева, 2022. – 575 с.

ISBN 978 601 337 121 4

Сборник статей научно-исследовательских работ студентов, магистрантов, докторантов, профессорско-преподавательского состава по итогам Международной научно-практической конференции 18 февраля 2022 г.

Предназначен для широкого круга читателей.

Электронная версия материалов сборника размещается на сайте www.enu.kz

Сборник научных статей участников конференции подготовлен по материалам, представленным в электронном виде. Ответственность за содержание материалов несут авторы статей.

© Коллектив авторов, 2022
© ЕНУ имени Л.Н.Гумилева, 2022
© Российский университет дружбы народов, 2022

ISBN 978 601 337 121 4

Цифровые технологии в системе оплаты труда

Балгабаева Айнура Маратовна

студентка 3 курса, направление «Учёт и аудит»

ЕНУ имени Л. Н. Гумилева

Научный руководитель

Акимова Б. Ж.

кандидат экономических наук, доцент

ЕНУ имени Л. Н. Гумилева

Казахстан, г. Нур-Султан

Аннотация. Данная статья посвящена определению влияния и роли цифровизации в системе оплаты труда, а также рассмотрены многофункциональная программа для автоматизации бухгалтерского и налогового учета «1С для Казахстана», облачные технологии, технология Xero, модуль расчета заработной платы - технология QuickBooks, технология Gusto и программный продукт OnPay для малых предприятий, используемые в системе оплаты труда.

Ключевые слова: цифровизация, цифровые технологии, система оплаты труда, бухгалтерский учет.

Digital technologies in the remuneration system

Balgabayeva Ainura Maratovna

3rd year student, direction «Accounting and audit»

of L. N. Gumilyov ENU

Scientific supervisor

Akimova B. Zh.

candidate of Economic Sciences, Associate Professor

L. N. Gumilyov ENU

Kazakhstan, Nur-Sultan

Annotation. This article is devoted to determining the impact and role of digitalization in the wage system, and also examines the multifunctional program for automation of accounting and tax accounting "1С for Kazakhstan", cloud technologies, Xero technology, payroll module - QuickBooks technology, Gusto technology and OnPay software for small enterprises used in the wage system.

Keywords: digitalization, digital technologies, remuneration system, accounting.

Цифровая революция в современном мире – стремительный поток информации и высокотехнологичных инноваций – во многом влияет на нашу жизнь, требуя от нас адаптации к этим изменениям и развития в новых условиях. Цифровые технологии, название и содержание которых четверть века назад были неизвестны широкой публике, сегодня глубоко проникли во все сферы и изменили навыки человека. Уровень цифровизации в стране и уровень грамотности ее граждан о таких технологиях входят в число факторов, определяющих конкурентоспособность страны на мировой арене, благосостояние населения. В связи с этим развитие цифровых систем и грамотности стало одним из самых актуальных вопросов для всех обществ. Цифровые технологии в самом широком смысле включают в себя электронные устройства, системы и программное обеспечение для обработки данных. При этом в это понятие включаются компьютеры и смартфоны, социальные сети, искусственный интеллект, различные программы. Цифровая грамотность — это способность осваивать и использовать эти технологии. Не секрет, что цифровые технологии за короткий промежуток времени изменили нашу жизнь и стали частью нашей повседневной жизни. Также изменили рынок труда, упразднили ряд профессий и заменили их новыми. Именно поэтому умение приспосабливаться к новым условиям и владение необходимыми навыками считаются одними из самых важных качеств. Используются цифровые технологии и в сфере оплаты труда.

Одной из цифровых технологий в сфере оплаты труда является «1С для Казахстана: Бухгалтерия 8.0». «1С для Казахстана: Бухгалтерия 8.0» – многофункциональная программа для автоматизации бухгалтерского и налогового учета. В основе программы лежит гибкая технологическая платформа системы «1С: Предприятие 8.0», позволяющая создавать и модифицировать различные бизнес-приложения.

«1С для Казахстана: Бухгалтерия 8.0» предназначена для ведения бухгалтерского и налогового учета, а также различных видов коммерческой деятельности: оптовой и розничной торговли, услуг, производства и т. д. помочь создать основу для обязательной отчетности в организациях-исполнителях. Бухгалтерский и налоговый учет в конфигурации в соответствии с законодательством РК МФ №426 от 22.12.2005г. [1]. План разработан в соответствии с утвержденным приказом «Об утверждении методики применения бухгалтерского учета для разработки плана работы организаций, осуществляющих подготовку финансовой отчетности в соответствии с МСФО» [2].

С помощью «1С для Казахстана: Бухгалтерия 8.0» возможно вести бухгалтерский и налоговый учет хозяйственной деятельности нескольких организаций. Кроме того, «1С для Казахстана: Бухгалтерия 8.0» позволяет вести бухгалтерский и налоговый учет нескольких организаций в единой базе (индивидуальные организации также могут представлять индивидуальные предприниматели). Это удобно, если хозяйственная деятельность этих организаций тесно взаимосвязана: общий перечень товаров, контрагентов (партнеров по бизнесу), сотрудников, складов (складских помещений) и т. д. могут быть использованы, и предпочтительна обязательная индивидуальная отчетность.

Внедряются и другие современные цифровые технологии в систему оплаты труда, их в настоящее время много, поэтому каждое предприятие выбирает наиболее оптимальное для себя, исходя из своих условий производства. Опишем некоторые из них.

Технология «Облако». Хотя облачные технологии нельзя назвать технологиями следующего поколения, учитывая, что они широко используются сегодня, справедливо будет также сказать, что они далеко не доминируют в сфере оплаты труда. Многие транснациональные корпорации медленно адаптировались к облачной среде и осознали множество преимуществ, связанных с технологиями, развернутыми в облаке. Электронные письма, электронные таблицы и ручные процессы по-прежнему играют ключевую роль во многих глобальных отделах расчета заработной платы. Но это меняется, и бизнес-лидеры начинают осознавать, как инновационные технологии позволяют начислению заработной платы перейти от критического центра затрат к гораздо более значимому отделу, способному внести свой вклад в более широкие стратегические цели организации.

Будущее глобальной системы начисления заработной платы, по мнению А. М. Микуленко, связано с переходом к одному решению, основанному на одной платформе. Облачные решения являются частью более широкой цифровой трансформации, которая происходит по мере того, как компании стремятся упростить и повысить эффективность [3, с. 92]. В настоящее время работодатели со всего мира стремятся внедрять современные решения, которые однозначно соответствуют их требованиям, а облачные технологии помогают им интегрировать ряд разрозненных систем и поставщиков в одно работоспособное решение, которое часто сопровождается единой панелью мониторинга для простоты использования. Это пространство, в котором специалисты по расчету заработной платы хотят работать с современными технологиями, объединенными в единое представление, где информация может быть извлечена за считанные секунды одним нажатием кнопки.

Технология Xero – ведущее приложение для совместной работы в сфере финансов, разработанное для удовлетворения потребностей малого бизнеса независимо от его отрасли. Бухгалтеры называют это решение одним из самых удобных инструментов для управления финансовой деятельностью. Эксперты считают, что Xero удобна и удобна в использовании, а платформа предлагает функции, которые помогают устранить важные пробелы в бухгалтерском учете [4, с. 146]. Ключевые особенности Xero:

- 1) Банковские связи и сверка.
- 2) Модуль выставления счетов и покупки.
- 3) Мультивалютный учет.
- 4) Бесплатная неограниченная поддержка по электронной почте.

Технология Quick Books Online – модуль расчета заработной платы QuickBooks. Он имеет быстрый и бесплатный 24-часовой прямой депозит, где можно отправить платежную ведомость для всей команды до 17:00 за день до дня выплаты заработной платы. Кроме того, недавно внедрена новая возможность прямого депозита в тот же день.

Как и многие модули и продукты QuickBooks, пользовательский интерфейс очень интуитивно понятен. Кроме того, он оснащен комплексным набором функций для расчета заработной платы и соблюдения налогового законодательства. Модуль также дает автоматические обновления налогов. Он разумно отслеживает последние ставки государственных налогов, чтобы заработная плата была точной. Ключевые особенности платежной ведомости QuickBooks:

- 1) Новая возможность прямого депозита в тот же день.
- 2) Помощь от международных экспертов.

3) Плакаты по трудовому праву и учет рабочего времени.

4) Быстрые, неограниченные платежные ведомости.

Технология Gusto – это надежная платформа, которая сочетает в себе программное обеспечение для расчета заработной платы, соответствие требованиям и функции администрирования преимуществ. Она предназначена для малых предприятий, чтобы помочь им расти. Кроме того, это позволяет этим компаниям легко управлять потребностями своих сотрудников в персонале. Как указывает Г. Ратнер, приложение предлагает надежные функции расчета заработной платы, хорошо продуманный пользовательский интерфейс и впечатляющие инструменты автоматизации и инноваций [4, с. 145].

Платформа позволяет пользователям упростить свои бизнес-процессы и имеет все в одном программном продукте. Это от зарплаты до льгот. Кроме того, можно автоматизировать расчеты, платежи и даже подачу налогов на заработную плату компании. Это поможет работодателям с легкостью соблюдать внутренние и внешние стандарты и правила. Ключевые особенности Gusto:

- 1) Управление платежной ведомостью с защитой от ошибок.
- 2) Упрощение администрирования преимуществ.
- 3) Упрощение налоговой отчетности и соблюдение требований.
- 4) Интуитивно понятные информационные панели и элементы управления.
- 5) Нет долгосрочного контракта.

Программный продукт OnPay прост в использовании и обладает богатым функционалом, что делает его одним из самых популярных решений в этой категории. Продукт предназначен для малых и средних компаний, поскольку он имеет множество приложений с высокой степенью масштабируемости. Эта развернутая в облаке система может оптимизировать не только процессы расчета заработной платы, но и автоматизировать процедуры подачи налоговых деклараций и платежей. Данные о заработной плате, такие как часы, размер ставки, штрафы и бонусы, легко вводятся в систему, которая также может управлять отдельными процессами, такими как компенсация и страхование пособий. Ключевые особенности Gusto:

- 1) Неограниченное количество ежемесячных выплат.
- 2) Использование платформы для всех налоговых деклараций и платежей.
- 3) Поддерживает начисление заработной платы в нескольких организациях одновременно.

Таким образом, течение времени не стоит на месте, оно постоянно меняется и обновляется. В то же время жизнь и потребности людей меняются. Система оплаты труда также трансформируется, чтобы идти в ногу со временем. При этом нормально, что цифровые технологии и форматы со временем обновляются и обновляются. Некоторые инструменты и нормы, актуальные сегодня, завтра потеряют свою актуальность. Например, постепенно развивающееся сегодня внедрение виртуальной реальности в систему оплаты труда требует иных условий. В таком меняющемся мире задача ответственных лиц, принимающих решения в сфере оплаты труда в стране, заключается в том, чтобы осознавать растущую актуальность технологий и уметь внедрять их на шаг впереди других. Это усилит конкурентоспособность как граждан, так и государства.

Список литературы:

1. Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 22 декабря 2005 года № 426 «Об утверждении Инструкции (основы) по разработке рабочего плана счетов бухгалтерского учета для организаций, составляющих финансовую отчетность в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности» (утратил силу). [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://online.zakon.kz/> (Дата обращения: 13.02.2022)
2. Приказ Министра финансов Республики Казахстан от 31 января 2013 года № 50. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 8 февраля 2013 года № 8328 «Об утверждении Национального стандарта финансовой отчетности». [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://online.zakon.kz/> (Дата обращения: 13.02.2022)
3. Миклуленко А.М. Современные программные продукты в сфере оплаты труда // Бухгалтер. – 2020. – №2. – С. 92-93.
4. Ратнер Г. Современные системы оплаты труда // Мегаполис. – 2021. – №3. – С. 145-149.