

ISSN (Print) 2616-6844
ISSN (Online) 2663-1318



EURASIAN
NATIONAL
UNIVERSITY

Л.Н.Гумилев атындағы
Еуразия ұлттық университетінің
ХАБАРШЫСЫ

BULLETIN
of L.N.Gumilyov Eurasian
National University

№1 (126)/2019

ВЕСТНИК
Евразийского национального
университета имени Л.Н.Гумилева

ҚҰҚЫҚ сериясы

LAW Series

Серия ПРАВО



bullaw.enu.kz

ISSN (Print) 2616-6844
ISSN (Online) 2663-1318

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің

ХАБАРШЫСЫ

ВЕСТНИК

Евразийского национального
университета имени Л.Н. Гумилева

BULLETIN

of the L.N. Gumilyov
Eurasian National University

ҚҰҚЫҚ сериясы
LAW Series
Серия ПРАВО

№1(126)/2019

1995 жылдан бастап шығады

Издается с 1995 года

Founded in 1995

Жылына 4 рет шығады

Выходит 4 раза в год

Published 4 times a year

Астана, 2019

Astana, 2019

Бас редакторы

Заң ғылымдарының докторы, профессор
Амандықова С.К. (Қазақстан)

Бас редактордың орынбасары
Бас редактордың орынбасары

Ибрагимов Ж.И., з.ғ.д., доцент (Қазақстан)
Сарсенова С.Н., з.ғ.к., доцент (Қазақстан)

Редакция алқасы

Абайдельдинов Е.М.	з.ғ.д., проф. (Қазақстан)
Абдрасулов Е.Б.	з.ғ.д., проф. (Қазақстан)
Алебастрова И.А.	з.ғ.к., доцент (Ресей)
Ақпанов А.Н.	з.ғ.д., проф. (Қазақстан)
Баймаханов М.Т.	з.ғ.д., проф., академик (Қазақстан)
Балтабаев К.Ж.	з.ғ.д., проф. (Қазақстан)
Букалерова Л.А.	з.ғ.д., проф. (Ресей)
Жумашева Г.С.	з.ғ.к., доцент (Қазақстан)
Коняхин В.П.	з.ғ.д., проф. (Ресей)
Коробеев А.И.	з.ғ.д., проф. (Ресей)
Кристиан Цомплак	д.ю.н., проф. (Польша)
Мукашева А.А.	з.ғ.д., проф. (Қазақстан)
Мурат Тумай	PhD (Түркия)
Нургалиева Е.Н.	з.ғ.д., проф. (Қазақстан)
Тлепина Ш.В.	з.ғ.д., проф. (Қазақстан)
Томас Давулис	з.ғ.д., проф. (Литва)
Тхабисимова Л.А.	з.ғ.д., проф. (Ресей)
Умирзаков П.К.	з.ғ.к. (Қазақстан)
Хайрмуханмедов Н.И.	PhD (Қазақстан)
Явуз Оглу	PhD (Түркия)

*Жауапты редактор, компьютерде беттеген: **І.Р. Құрманғалиев***

Редакцияның мекенжайы: 010008, Қазақстан, Астана қ., Қ.Сәтбаев к-сі, 2, 349 б.
Тел.: +7(7172) 709-500 (ішкі 31-428)

E-mail: vest_law@enu.kz

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің Хабаршысы. Құқық сериясы
Меншіктенуші: ҚР БжҒМ «Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті» ШЖҚ РМК
27.03.18 ж. № 16992-Ж-тіркеу куәлігімен Қазақстан Республикасының Ақпарат және
коммуникациялар министрлігімен тіркелген.
Мерзімділігі: жылына 4 рет.
Тиражы: 35 дана
Типографияның мекенжайы: 010008, Қазақстан, Астана қ., Қажымұқан к-сі, 13/1,
тел.: +7(7172)709-500 (ішкі 31-357)

© Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті

Editor-in-Chief

Doctor of of Juridical Sciences, Professor
Amandykova S.K. (Kazakhstan)

Deputy Editor-in-Chief **Ibragimov Zh.I.**, Doctor of Juridical Sciences, Assoc.Prof. (Kazakhstan)
Deputy Editor-in-Chief **Sarsenova S.N.**, Can. of Juridical Sciences, Assoc.Prof. (Kazakhstan)

Editorial board

Abaydeldinov E.M.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Kazakhstan)
Abdrassulov E.B.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Kazakhstan)
Aleastrova I.A.	Can. of Juridical Sciences, Assoc.Prof. (Russia)
Akhpanov A.H.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Kazakhstan)
Baymakhanov M.T.	Doctor of Juridical Sciences, Prof., Academician (Kazakhstan)
Baltabayev K.Zh.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Kazakhstan)
Bukalerova L.A.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Russia)
Khairmuhanmedov N.I.	PhD (Kazakhstan)
Konyakhin V.P.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Russia)
Korobeyev A.I.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Russia)
Krystian Complak	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Poland)
Mukasheva A.A.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Kazakhstan)
Murat Tumay	PhD (Turkey)
Nurgaliyeva E.N.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Kazakhstan)
Tlepina Sh.V.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Kazakhstan)
Tomas Davulis	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Lithuania)
Thabisimova L.A.	Doctor of Juridical Sciences, Prof. (Russia)
Umirzakov P.K.	Can. of Juridical Sciences (Kazakhstan)
Yavuz Oglu	PhD (Turkey)
Zhumasheva G.S.	Can. of Juridical Sciences, Assoc.Prof. (Kazakhstan)

Editor-in-Chief, PC: **I.R. Kurmangaliyev**

Editorial address: 2, K.Satpayev str., of.349, Astana, Kazakhstan, 010008
Tel.: +7(7172) 709-500 (ext. 31-428)

E-mail: vest_law@enu.kz

Bulletin of the L.N.Gumilyov Eurasian National University. Law Series

Owner: Republican State Enterprise in the capacity of economic conduct «L.N.Gumilyov Eurasian National University» Ministry of Education and Science of the Republic of Kazakhstan
Registered by Ministry of information and communication of Republic of Kazakhstan.
Registration certificate No. 16992-Ж from 27.03.2018
Periodicity: 4 times a year
Circulation: 35 copies
Address of printing house: 13/1 Kazhimukan str., Astana, Kazakhstan 010008;
tel.: +7(7172) 709-500 (ext.31-357)

© **L.N. Gumilyov Eurasian National University**

Главный редактор
Доктор юридических наук, профессор
Амандыкова С.К. (Казахстан)

Зам. главного редактора
Зам. главного редактора

Ибрагимов Ж.И., д.юр.н., доцент (Казахстан)
Сарсенова С.Н., к.юр.н., доцент (Казахстан)

Редакционная коллегия

Абайдельдинов Е.М.	д.юр.н., проф. (Казахстан)
Абдрасулов Е.Б.	д.юр.н., проф. (Казахстан)
Алебастрова И.А.	к.юр.н., доцент (Россия)
Ахпанов А.Н.	д.юр.н., проф. (Казахстан)
Баймаханов М.Т.	д.юр.н., проф., академик (Казахстан)
Балтабаев К.Ж.	д.юр.н., проф. (Казахстан)
Букалерова Л.А.	д.юр.н., проф. (Россия)
Жумашева Г.С.	к.юр.н., доцент (Казахстан)
Коняхин В.П.	д.юр.н., проф. (Россия)
Коробеев А.И.	д.юр.н., проф. (Россия)
Кристиан Цомплак	д.юр.н., проф. (Польша)
Мукашева А.А.	д.юр.н., проф. (Казахстан)
Мурат Тумай	PhD (Турция)
Нургалиева Е.Н.	д.юр.н., проф. (Казахстан)
Тлепина Ш.В.	д.юр.н., проф. (Казахстан)
Томас Давулис	д.юр.н., проф. (Литва)
Тхабисимова Л.А.	д.юр.н., проф. (Россия)
Умирзаков П.К.	к.юр.н., (Казахстан)
Хайрмуханмедов Н.И.	PhD (Казахстан)
Явуз Оглу	PhD (Турция)

Ответственный редактор, компьютерная верстка: **И.Р. Курмангалиев**

Адрес редакции: 010008, Казахстан, г. Астана, ул. К.Сатпаева, 2, каб. 349
Тел.: +7(7172) 709-500 (вн. 31-428)

E-mail: vest_law@enu.kz

Вестник Евразийского национального университета имени Л.Н.Гумилева. Серия: Право
Собственник: РГП на ПХВ «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева» МОН РК
Зарегистрирован Министерством информации и коммуникаций Республики Казахстан.
Регистрационное свидетельство № 16992-Ж от 27.03.18 г.
Периодичность: 4 раза в год
Тираж: 25 экземпляров
Адрес типографии: 010008, Казахстан, г. Астана, ул. Кажымукана, 13/1,
тел.: +7 (7172) 709-500 (вн.31-357)

© Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева

Мазмұны

Конституциялық және әкімшілік құқық

<i>Бәкішев Қ.Ә., Нұрғалиев Б.М.</i> Жол жүрісі қауіпсіздігі шараларының жүйесін жетілдіру туралы	8
<i>Жұмағұлов М.И., Жұмағұлов Д.М.</i> «Қолданыстағы ұлттық заңнамаға сәйкес Қазақстан Республикасының Әкімшілік құқығы» курсының мазмұнын бейімдеудің маңыздылығы ..	20
<i>Қазбек Ж.А., Сматлаев Б.М.</i> Қазақстан мен Ресейдің мемлекеттік және муниципалды қызметкерлерінің жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың практикалық аспектілері	26
<i>Ибрагимов Ж.И.</i> Мемлекеттік қызметшілердің кәсіби құқықтық мәдениетін жетілдірудің мәселелері	34
<i>Сыздықова Г. И., Сатыбалды Л.</i> Құқық қорғау органдарының бостандықтарына байланысты заңның ережелері (тәжірибе және ұсыныстар)	41

Қаржы және салық құқығы

<i>Аронов А.Қ.</i> Халықаралық инвестициялық арбитраждағы сыбайлас жемқорлық	48
<i>Батырбекова Д.С., Үкін С.К.</i> «Астана» Халықаралық қаржы орталығында салық режимінің кейбір мәселелері	57

Қылмыстық және қылмыстық-процессуалдық құқық

<i>Ақпанов А.Н., Мадиева А.Ф.</i> Терроризмді және экстремизмді қаржыландыруға қарсы тұрудың кейбір мәселелері	66
<i>Кемелбеков С.Т., Булеулиев Б.Т.</i> Қазақстан Республикасының Қылмыстық-процестік кодексінде көзделген «процестік келісім» нормасын қолданудағы кейбір мәселелер	72
<i>Рахимова Г.Н., Қуаналиева Г.А., Саулен Н.</i> Қазақстан Республикасының қылмыстық заңнамасын жетілдірудің теориялық және тәжірибелік мәселелері	80
<i>Сазымбеков Б.Ж., Қалиасқаров Р.С.</i> Алдын ала тергеуді процессуалды жүргізу туралы мәселе бойынша	90
<i>Темірғазин Р.Х., Өтебаев Е.К.</i> Техногенді сипаттағы қылмыстық құқық бұзушылықтармен күрес	98
<i>Шабанов В.Б., Даурембеков Е.К.</i> Шетелдердегі қылмыстық сот өндірісіндегі күдіктіге, айыпталушыға, сотталушыға қатысты күзетпен ұстау түрінде бұлтартпау шарасын қолданудың өзекті мәселелері (салыстырмалы-құқықтық талдау)	105

Азаматтық және экологиялық құқық

<i>Жаркенова С.Б.</i> Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасын жетілдірудің кейбір өзекті мәселелері	115
<i>Жуманова М.Х., Кусаинова Л.И.</i> Қазақстандағы қаржылық қызмет көрсету және бақылау типтері	123
<i>Жусипова Б.А.</i> Климаттың өзгеруіне бейімделуі аясында заңнамалардың қолданылуы ...	130
<i>Қуаналиева Г.А., Басығараев Ж.М., Шуланбекова Г.К., Саулен Н.</i> «Жасыл экономикаға» көшу және экологиялық құқық бұзушылықтардың кейбір мәселелері	138
<i>Серебряков А.А.</i> Ресей Федерациясы мен Қазақстан Республикасында жұмыс істеуге айрықша құқықты мұра ету	155

Халықаралық құқық

<i>Гаврилова Ю.А.</i> Халықаралық гуманитарлық құқық жүйесіндегі қарулы қақтығыстар кезеңінде азаматтық халықты қорғау қағидаттары	163
<i>Мензюк Г.А., Умитчинова Б.А.</i> ЕАЭО-на мүше мемлекеттер мен АҚШ-тың ұлттық қауіпсіздік жүйесіндегі экспорттық бақылау: салыстырмалы-құқықтық талдау	173

Contents

The constitutional and administrative Law

<i>Bakishev K.A., Nurgaliev B.M.</i> About improvement of system of measures of traffic safety ...	8
<i>Zhumagulov M.I., Zhumagulov D.</i> The importance of adapting the content of the course “Administrative Law of the Republic of Kazakhstan in accordance with the current national legislation	20
<i>Kazbek Z.A., Smatlayev B.M.</i> Practical aspects of anti-corruption implementation for state and municipal employees of Kazakhstan and Russia	26
<i>Ibragimov Zh.I.</i> Problems of improving the professional legal culture of civil servants	34
<i>Syzdykova G.I., Satybaldi L.</i> Industrial regulations of the law related to freedom of conscience (practice and proposals)	41

Financial and tax law

<i>Aronov A.K.</i> Corruption in international investment arbitration	48
<i>Batyrbekova D.S., Ukin S.K.</i> Some issues of tax treatment in the International Financial Center «Astana»	57

Criminal and criminal procedural Law

<i>Akhpanov A.N., Madiyeva A.G.</i> Some issues of countering financing terrorism and extremism	66
<i>Kemelbekov S.T., Buleuliev B.T.</i> Some application of the norm «procedural agreement» in the Criminal procedure of the code of the Republic of Kazakhstan	72
<i>Rakhimova GN, Kuanyalyeva GA, Saulen N.</i> Theoretical and practical issues of improving the criminal legislation of the Republic of Kazakhstan	80
<i>Sagymbekov B.Zh., Kaliaskarov R.S.</i> On the issue of procedural management of pre-trial investigation	90
<i>Temirgazin R.Kh., Utebayev E.K.</i> Fight against criminal offenses of technogenic characteristics	98
<i>Shabanov V.B., Daurembekov E.K.</i> Actual problems of application of a measure of restraint in the form of detention concerning of suspect, accused, defendant of criminal proceedings of foreign countries (the comparative and legal analysis)	105

Civi and ecological Law

<i>Zharkenova S.B.</i> Some topical issues of improving the Labor legislation of the Republic of Kazakhstan	115
<i>Zhumanova M.Kh., Kussainova L.I.</i> Types of regulation and supervision of the financial activity in Kazakhstan	123
<i>Zhussipova B.A.</i> Application of legislation under climate change adaptation	130
<i>Kuanaliyeva G.A., Bassygarayev Z.M., Shulanbekova G.K., Saulen N.</i> The transition to a «green economy» and some problems of environmental offenses	138
<i>Serebryakov A.A.</i> Inheritance of the exclusive right to work in Russian Federation and The Republic of Kazakhstan	155

International Law

<i>Gavrilova Yu.A.</i> Principles of Protecting Civilians in Armed Conflicts in the System of International Humanitarian Law	163
<i>Menzyuk G.A., Umitchinova B.A.</i> Export Controls in the System of National Security in the EAEU Member States and the USA: a Comparative Legal Analysis	173

Содержание

Конституционное и административное право

<i>Бакишев К.А., Нурғалиев Б.М.</i> О совершенствовании системы мер безопасности дорожного движения	8
<i>Жумагулов М.И., Жумагулов Д.</i> Важность адаптации содержания учебного курса «Административное право Республики Казахстан в соответствии с действующим национальным законодательством»	20
<i>Казбек Ж.А., Сматлаев Б.М.</i> Практические аспекты реализации противодействия коррупции для государственных и муниципальных служащих Казахстана и России	26
<i>Ибрагимов Ж.И.</i> Проблемы совершенствования профессиональной правовой культуры государственных служащих	34
<i>Сыздыкова Г. И., Сатыбалди Л.</i> Отраслевые нормы закона, связанные со свободой совести (практика и предложения)	41

Финансовое и налоговое право

<i>Аронов А.К.</i> Коррупция в международном инвестиционном праве	48
<i>Батырбекова Д.С., Укин С.К.</i> Некоторые вопросы налогового режима в Международном финансовом центре «Астана»	57

Уголовное и уголовно-процессуальное право

<i>Ахпанов А.Н., Мадиева А.Г.</i> Некоторые вопросы противодействия финансированию терроризма и экстремизма	66
<i>Кемелбеков С.Т., Булеулиев Б.Т.</i> Некоторые вопросы применения норм «процессуального соглашения», предусмотренных Уголовно-процессуальным кодексом Республики Казахстан	72
<i>Рахимова Г.Н., Куаналиева Г.А., Саулен Н.</i> Теоретические и практические проблемы совершенствования уголовного законодательства Республики Казахстан	80
<i>Сагымбеков Б.Ж., Калиаскаров Р.С.</i> К вопросу о процессуальном руководстве досудебным расследованием	90
<i>Темиргазин Р.Х., Утебаев Э.К.</i> Борьба с уголовными правонарушениями техногенного характера	98
<i>Шабанов В.Б., Даурембеков Е.К.</i> Актуальные проблемы применения меры пресечения в виде содержания под стражей в отношении подозреваемого, обвиняемого, подсудимого в уголовном судопроизводстве зарубежных стран (сравнительно-правовой анализ)	105

Гражданское и экологическое право

<i>Жаркенова С.Б.</i> О некоторых актуальных вопросах совершенствования трудового законодательства Республики Казахстан	115
<i>Жуманова М.Х., Кусаинова Л.И.</i> Виды регулирования и надзора финансовой деятельности в Казахстане	123
<i>Жусипова Б.А.</i> Применение законодательства в области адаптации к изменению климата	130
<i>Куаналиева Г.А., Басығараев Ж.М., Шуланбекова Г.К., Саулен Н.</i> Переход к «зеленой экономике» и некоторые проблемы экологических правонарушений	138
<i>Серебряков А.А.</i> Наследование исключительного права на производство в Российской Федерации и Республике Казахстан	155

Международное право

<i>Гаврилова Ю.А.</i> Принципы защиты гражданского населения в период вооруженных конфликтов в системе международного гуманитарного права	163
<i>Мензюк Г.А., Умитчинова Б.А.</i> Экспортный контроль в системе национальной безопасности государств - членов ЕАЭС и США: сравнительно-правовой анализ	173



IRSTI 10.63.01

S.B. Zharkenova

L.N. Gumilyov Eurasian National University, Astana, Kazakhstan

(E-mail: zharkenova_sb@enu.kz)

Some topical issues of improving the Labor legislation of the Republic of Kazakhstan

Annotation. The introduction to the article reveals the importance of labor law and legislation in the life of society, justifies the need for modern labor legislation capable of regulating labor relations at the appropriate level.

The adoption of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan has made significant adjustments to the regulation of labor relations, which requires studying not only the provisions of the labor legislation, but also the law enforcement practice. The state, as a guarantor of the observance of labor rights of workers, is obliged to ensure that the provisions of national labor legislation comply with international standards and improve labor law regulations in the presence of gaps or other conflicts in law enforcement.

Liberalization of labor legislation does not always have a positive effect, which was revealed during expert work in the Commission on Human Rights under the President of the Republic of Kazakhstan. In this article, based on an analysis of individual provisions of the labor legislation of the Republic of Kazakhstan, an attempt is made to identify problematic aspects of the regulation of labor relations. The article contains a number of recommendations for improving labor legislation.

Keywords. labor legislation, the Labor Code of the Republic of Kazakhstan, innovations in labor legislation, improvement of labor legislation, labor contract, labor disputes, labor rights and duties, conciliation commission, legal literacy, personal data of employees.

DOI: <https://doi.org/10.32523/2616-6844-2019-126-1-115-122>

Labor relations are an important part of the social and economic life of a society. Over the past two and a half years, major changes have occurred in the modern labor legislation of the Republic of Kazakhstan.

The Constitution of the Republic of Kazakhstan in Art. 24 fixes: «1. Everyone has the right to freedom of work, free choice of occupation and profession 2. Everyone has the right to working conditions that meet the requirements of safety and hygiene, to remuneration for work without any discrimination 3. The right to individual and collective labor disputes is recognized using the methods of resolving them established by law 4. Everyone has the right to rest. Working under an employment contract are guaranteed the statutory working hours, weekends and holidays, paid annual leave» [1].

This constitutional right of citizens is further specified in the provisions of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan (hereinafter referred to as the Labor Code of the Republic of Kazakhstan), other regulatory legal acts constituting the labor legislation (Article 2 of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan).

As is known, the concept of a new labor law was developed by the Government of the Republic of Kazakhstan in pursuance of instructions from the President of the Republic of

Kazakhstan and is conditioned by the national program «Plan of the Nation - 100 Concrete Steps» proposed by the Head of State [2].

As part of the implementation of the 83rd step to implement the five institutional reforms of the Head of State N. A. Nazarbayev on November 23, 2015, a new Labor Code of the Republic of Kazakhstan was adopted, which aims to liberalize labor relations [3].

Kazakhstan gained membership in the WTO, assumed obligations under the Treaty on the Eurasian Economic Union (EAEU), which requires harmonization of labor legislation with the norms and standards applied by relevant international organizations. The adopted model for regulating labor relations conforms to the standards of the Organization for Economic Cooperation and Development (OECD). The use of the principles and standards of the OECD countries was proposed by the President of the Republic of Kazakhstan. The inclusion in the Labor Code of the RK is new for Kazakhstan, but already widely known and actively used in the world practice of individual labor law institutions is justified by the general development processes of our state. The Labor Code of the Republic of Kazakhstan, enacted on January 1, 2016, introduced significant amendments to the issues of legal regulation of labor relations.

Legal regulation of labor relations requires greater flexibility and dynamism, with more space provided for collective bargaining relationships, but with preservation of the legislative and supervisory functions of the state as a guarantor of securing the minimum amount of social and labor rights in legislation and bringing those responsible to justice in this area.

The modern market economy is aimed at the prevalence of production interest over social, therefore, it is impossible to reduce the tasks of labor legislation exclusively to ensuring the interests of the employee. Increased legal and social security is guaranteed mainly in the sphere of state property, and in the sphere of private property, where the potential for earning is higher, the level of such guarantees is lower, since it is here that production interests decide everything. The objectives of labor legislation should be to optimally balance its production and protective functions.

Proclaiming the refusal to interfere in the business activities of business entities, the state recognizes the need to preserve the social protection of workers. Therefore, when developing the Labor Code of the Republic of Kazakhstan, there were such tasks as: to find an acceptable level of social protection of workers in labor relations while at the same time free employer's entrepreneurial activity; observe the correlation between the authority of the employer and the rights of the labor collective, trade unions to take into account the interests of workers in the organization of labor; observe a balance between centralized regulatory regulation of labor relations and local acts, collective and labor contracts.

The Labor Code of the Republic of Kazakhstan has attempted to: create a legal framework for the self-regulation of labor relations with minimal participation in these processes of the state; preservation of a sufficient level of legal protection of workers and guarantees of their labor rights provided by the state; taking into account such objective factors as the degree of workers' labor culture, their understanding of the meaning of social partnership, the level of legal literacy of the population; maximum use of the possibilities of the contractual method of regulation of labor and directly related relations.

I believe that the following most important innovations of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan can be noted:

- For the first time have been introduced such concepts as the condition of non-competition, secondment, declaring the activities of the employer, a foreign employee of a state body, a technical inspector, production activities and production factors, and others;

- the list of terms and conditions of the employment contract has been shortened, and the procedure for issuing amendments and changes to the employment contract has been clarified;

- The list of acts of the employer and the procedure for the adoption of some of them has been extended;

- The timing of notification of the parties to the employment relationship has been changed;
- the procedure for applying the probation period has been changed and the procedure for termination of labor relations has been simplified due to the employee's failure to complete such a period;
- The conditions of transfer to another job in case of idle time have been changed;
- The list of grounds for terminating an employment contract on the initiative of the employer has been expanded to 26 points, where 11 of them can be used for disciplinary action, including completely new grounds;
- The procedure for termination of an employment contract initiated by an employee has been changed;
- Changes were made to the procedure for granting annual paid labor leave;
- The basis of deductions from wages has been concretized;
- The procedure for resolving individual labor disputes, etc. has been changed

Law enforcement practice and objective changes in the life of society require the improvement of national social and labor legislation. Like most normative legal acts, today the Labor Code of the Republic of Kazakhstan has moved a number of amendments that modify and supplement the previously adopted norms. In particular, 06.04.2016 (The Law of the RK No. 483-V), 13.06.2017 (The Law of the RK No. 69-VI), 15.06.2017 (The Law of the RK No. 73-VI), 30.06.2017 (The Law of the RK No. 80-VI), 30.11.2017 (The Law of the RK No. 112-VI), 10.01.2018 (The Law of the RK No. 134-VI), 16.04.2018 (The Law of the RK No. 147-VI), 24.05.2018 (The Law of the RK № 156-VI), 02.07.2018 (The Law of the RK № 165-VI) [3].

The degree of maturity of social and labor relations depends on the activity of the parties to the employment contract in asserting their interests. In practice, there are still many cases when an employee or an employer does not pay enough attention to the role of an employment contract, to which the Labor Code of the Republic of Kazakhstan assigns the main role in the formation of labor relations (see Art. 21 of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan).

The subjects of labor activity received much greater freedom in expressing and exercising their labor rights. Such free interaction implies not only a social compromise, but also the emergence of differences resulting in labor disputes.

As an expert of the Commission on Human Rights under the President of the Republic of Kazakhstan, together with my colleagues on the commission over the past three years, I was able to visit 14 regions of Kazakhstan, including remote rural areas, for which I would like to express my sincere thanks to my colleagues. For me, this is a very important experience. We carried out work on legal education of the population, legal advice, analysis of law enforcement practice, the study of proposals from employees and employers on the regulation of labor relations. The share of citizens appeals proved the importance and significance for a person of the provisions of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan. It should be noted that people asked different questions, but all were united by one thing - the desire to know better and more about their rights and guarantees enshrined in labor legislation.

The conducted analytical work with visits to the regions of Kazakhstan and the study of the practice of applying the Labor Code of the Republic of Kazakhstan allowed in this article to highlight some topical issues in the field of labor legal regulation aimed at the need to improve a number of provisions of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan:

Conclusions and recommendations. Firstly, as regards the resolution of individual labor disputes, the novels of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan are reduced to the imperative consolidation of pre-trial dispute resolution by conciliation commissions. Chapter 15, which contains three articles, deals with these questions (Articles 159-161).

Individual labor disputes are considered by conciliation commissions, and on unresolved issues or non-execution of a conciliation commission decision - by the courts, with the exception

of small businesses and the heads of the executive body of the legal entity. In this case, the conciliation commission is a permanent body established in the organization, its branches and representative offices on an equal footing from an equal number of representatives from the employer and employees. The quantitative composition of the members of the conciliation commission, the procedure for its work, the content and the order of decision making by the conciliation commission, the term of office of the conciliation commission, the question of engaging an intermediary are established in a written agreement between the employer and employee representatives or in a collective agreement (Article 159 of the Labor Code of the RK.

Unfortunately, in practice, organizational issues on the activities of conciliation commissions arise quite often. In the regions of Kazakhstan, not all employers understand that the conciliation commission has become a body that resolves the individual labor dispute, and this is mandatory for handling a special activity goal.

Today, a certain practice is accumulated on the activities of conciliation commissions. The courts determine the judicial practice regarding the acceptance for consideration of claims for the restoration of violated social and labor rights and freedoms that have been preliminary reviewed by the conciliation commissions (see Regulatory Resolution of the Supreme Court of the Republic of Kazakhstan «On some issues of the application of legislation by the courts when resolving labor disputes» № 9 of October 06, 2017) [4].

Nevertheless, an analysis of the practice of law enforcement makes it possible to point out a number of topical issues encountered in the resolution of individual labor disputes.

1.1 A serious problem is that conciliation commissions are not created in all organizations, not counting small businesses, the reason for this in most cases is unawareness or legal ignorance of employers who are not interested in the work of such a body. Legislative consolidation of the conciliation commission as an obligatory body for the appeal of subjects of labor relations did not become an unconditional basis for the formation of such commissions. The lack of sufficient legal information on the activities of this body, as well as a gap in the law on the fixed legal responsibility of employers for the absence of an agreement in the organization, create certain difficulties for workers: in the event of a labor dispute between the parties to the employment contract, there is no possibility to apply to the conciliation commission, and the court is not entitled to accept such claims without a copy of the conciliation commission's decision. Methodical recommendations on the formation and work of conciliation commissions on the resolution of individual labor disputes (Kazakhstan sectoral professional union of workers in education and science, 2016) do not solve this problem. As a result, the employee is not able to effectively protect their social and labor rights. This situation violates the constitutional right of citizens, enshrined in paragraph 3 of Art. 24 of the Constitution of the Republic of Kazakhstan. Consequently, it is advisable to supplement chapter 15 of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan with a norm on employer liability for the absence of a conciliation commission in the organization, if such is required by law.

1.2 The issue of legal literacy of persons elected on a parity basis in the composition of conciliation commissions is of no small importance. Insufficient legal literacy of the members of the commissions on the organization of the activities of conciliation commissions, the procedure for their work, and ways to resolve labor disputes creates many difficulties. In this regard, it is expedient to supplement chapter 15 of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan with a norm that establishes requirements for members of the conciliation commission.

1.3 Employers and employees often have questions related to the jurisdiction of disputes to conciliation commissions. In particular, what contentious issues on the application of labor legislation norms are possible for the conciliation commission to decide and make appropriate decisions on them - this still remains a legislatively unresolved issue. During the trips, a woman came up with whom the employment contract was terminated at the initiative of the employer, but she could not enter the territory of the employer to apply to the conciliation commission, since she

was forbidden to enter the territory as an outsider. Considering such cases, I consider that the dispute between the former employee and the employer about reinstatement should not be considered by the conciliation commission. Another example, judges also took part in the workshop on national and international mechanisms for the protection of human rights in Kazakhstan, which was held in Kostanay in September 2017. They noted that in the law enforcement work of the courts quite often there are issues related to claims for the protection of social and labor rights of citizens. As a result, it is difficult for the conciliation commissions and the courts to determine which particular labor disputes are subordinate to them in accordance with the norms of the current labor legislation.

There are a number of other problems of social and labor nature, on which disputes arise, where the conciliation commission is not always able to make the right decision, for example, employment issues, transfers to another job, safety and labor protection issues, and others.

There are more difficult situations, for example, how expedient it is to create conciliation commissions in small-scale rural schools located in remote villages, while these schools have the status of a legal entity and are not subjects of small business. If we proceed from the letter of the law, such commissions should be, in practice, they are created only at the district level; applying to a conciliation commission at the district education department requires the villager to have time and expenses on the road, which does not help protect his social interests.

From a legal point of view, the activities of the conciliation commission should be strictly formalized, since it creates guarantees in ensuring the protection of social and labor rights. The foregoing suggests that there is a need for a legislative definition of the range of individual labor disputes, for which pre-trial proceedings in the commission are mandatory. Thus, the listed recommendations imply a substantial revision of Chapter 15 of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan.

Secondly, the clarification requires paragraph 4 of Art. 51 of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan «Procedure for termination of a labor contract upon expiration», which states: «4. The date of expiry of the employment contract concluded at the time of the replacement of the temporarily absent employee is the day when the employee came to work, for whom the place of work (position) remained». From the content of the norm, it follows that the date of expiry of the contract for the person who temporarily replaces the absent employee (in fact, this is the last day of work) coincides with the day when the person he replaced leaves for work. The same day is the day of «going to work for an employee, for which the place of work (position) remained». Both employees are entitled to payroll for that day. From the meaning of paragraph 4 of article 51 of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan it follows that the employer must pay for the work of the last day worker and the one who goes to his workplace. On this day, the employer must have two employees in one workplace. In practice, one of them remains without payment.

An employment contract is a transaction between an employee and an employer, where the expiration date of the contract or the date of return to work can be regulated by agreement of the parties, and they have the right to define the date by a calendar date, an indication of an event or defined as a time period. In the development of paragraph 4 of Art. 51 of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan should be guided by the provisions of the Civil Code of the Republic of Kazakhstan on terms (Art. Art. 172-174). Therefore, paragraph 4 of Art. 51 of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan requires clarification in terms of determining the date when the employment contract is terminated upon expiration.

Thirdly, there are a lot of questions about sub-paragraph 2 of paragraph 1 of Art. 30 of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan «Term of employment contract», the provisions of which are ambiguous. Sub-paragraph 2 of paragraph 1 of Art. 30 of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan establishes the following: “The number of extensions of a labor contract concluded for a fixed term of at least one year cannot exceed two times. The meaning of this provision is not clear: an agreement already concluded for one year can be extended no more than two times, or should the entire one-year period for a contract be no more than two? The concepts

of «conclusion» and «extension» have a different meaning, if at the time of admission to work there takes place the conclusion of a contract, then after the expiration of a one-year period there is an extension. In this case, two extensions mean that an employment contract with a term of not more than one year takes place three times - it is concluded for the first time and then renewed twice. This situation is not immediately understood and a lawyer, not to mention the parties to the employment contract. Consequently, sub-paragraph 2 of paragraph 1 of Art. 30 of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan is more expedient to clarify and make it available for understanding in law enforcement practice.

Fourthly, modern processes of informatization and digitalization contribute to the enrichment of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan with new types of relations. The big plus of the Code is the obligation of the employer to protect the personal data of the employee. However, in the Labor Code of the Republic of Kazakhstan there are no regulations on the protection of personal data of employees who have terminated their employment relationship with the employer. Electronic databases of the employer are not available to employees, after termination of the employment relationship, unscrupulous employers may continue to use their personal data, including using information on the Internet resources, to obtain a license, participate in tenders, advertising and other purposes not admissible and violates the rights of workers. In this regard, it is recommended to complement sub-paragraph 24 of paragraph 1 of Art. 22 of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan «Fundamental Rights and Obligations of an Employee», sub-paragraph 24 of paragraph 2 of Art. 23 of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan «Fundamental Rights and Obligations of an Employer» with provisions aimed at protecting personal data of an employee not only during his work under an employment contract with this employer but also after the termination of labor relations between them.

The fifth is that the development of the content of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan was influenced by the insufficient involvement of legal scholars engaged in scientific practice in the field of labor law, which affected the quality of definitions in the code, which was raised by fellow scientists during meetings as part of the working commissions changes, additions. In this regard, it is recommended to provide for the mandatory participation of labor scientists when discussing amendments to the Labor Code of the Republic of Kazakhstan.

In the sphere of legal regulation of labor relations there are still a lot of issues that cause ambiguous positions in society: it is a question of the appropriateness and compliance with the norms of the Constitution of the Republic of Kazakhstan for mandatory pre-trial consideration of labor disputes, the limits of liberalization of labor legislation, the role of trade unions and the collective agreement in regulating labor relations, mediation opportunities in the labor process and others. Sound and objective recommendations will only strengthen the Labor Code of the Republic of Kazakhstan, which should work for the benefit of society as a whole.

Әдебиеттер тізімі

- 1 Конституция Республики Казахстан от 30 августа, 1995. [Электронный ресурс]. - URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/> (Дата обращения: 25.01.2019).
- 2 Программа Президента Республики Казахстан от 20 мая 2015 года «План нации - 100 конкретных шагов». [Электронный ресурс]. - URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000100> (Дата обращения: 25.01.2019).
- 3 Трудовой кодекс РК от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗПК. [Электронный ресурс]. - URL: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414> (Дата обращения: 25.01.2019).
- 4 Нормативное постановление Верховного Суда Республики Казахстан «О некоторых вопросах применения судами закона при разрешении трудовых споров» № 9 от 6 октября 2017 года. [Электронный ресурс]. - URL: <http://sud.gov.kz/rus/legislation/CAT01/79693/2017> (Дата обращения: 25.01.2019).

С.Б. Жаркенова

Л.Н. Гумилев ат. Еуразия ұлттық университеті, Астана, Қазақстан

Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасын жетілдірудің кейбір өзекті мәселелері

Аңдатпа. Мақаланың кіріспесінде еңбек құқығының және заңнамасының қоғам өміріндегі маңызы айқындалып, қоғамның тиісті деңгейде еңбек қатынастарын реттеуге қабілетті жаңа еңбек заңнамасында мүдделілігі негізделген.

Қазақстан Республикасының Еңбек кодексін қабылдау еңбек қатынастарын реттеуге бірталай маңызды өзгерістер енгізді, бұл еңбек заңнамасының ережелерін меңгеруді ғана емес, құқық қолдану тәжірибесін де зерттеуді қажет етеді.

Мемлекет жұмыскерлердің еңбек құқықтарын сақтаудың кепілі ретінде ұлттық еңбек заңнамасының ережелері халықаралық стандарттарға сәйкес келуін қамтамасыз етуге және құқық қолдану тәжірибесінде кемшіліктер мен өзге де коллизиялар пайда болған жағдайда еңбек заңнамасының нормаларын жетілдіруге міндетті.

Еңбек заңнамасының либерализациясы кейде позитивті эффект бермейді, бұл Қазақстан Республикасының Президенті жанындағы Адам құқықтарын қорғау комиссиясында сараптамалық жұмыстарды орындау барысында анықталды.

Осы мақалада Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасының жекелеген ережелерін талдау негізінде еңбек қатынастарын реттеудің проблемалық аспектілерін анықтауға әрекет жасалды. Мақалада еңбек заңнамасын жетілдіру бойынша бірқатар ұсыныстар берілген.

Түйін сөздер: еңбек заңнамасы, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі, еңбек заңнамасындағы өзгерістер, еңбек заңнамасын жетілдіру, еңбек шарты, еңбек даулары, еңбек құқықтары мен міндеттері, келісу комиссиясы, құқықтық сауаттылық, жұмыскерлердің жеке деректері.

С.Б. Жаркенова

Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан

О некоторых актуальных вопросах совершенствования трудового законодательства Республики Казахстан

Аннотация. Во введении к статье раскрыто значение трудового права и законодательства в жизни общества, обоснована потребность в современном трудовом законодательстве, способном регулировать трудовые отношения на надлежащем уровне.

Принятие Трудового кодекса Республики Казахстан внесло существенные коррективы в вопросы регулирования трудовых отношений, что требует изучения не только положений трудового законодательства, но и правоприменительной практики. Государство как гарант соблюдения трудовых прав работников обязано обеспечить соответствие положений национального трудового законодательства международным стандартам и совершенствовать нормы трудового законодательства при наличии пробелов или иных коллизий в сфере правоприменения.

Либерализация трудового законодательства не всегда дает позитивный эффект, что выявлено в ходе экспертной работы в Комиссии по правам человека при Президенте Республики Казахстан.

В данной статье на основе анализа отдельных положений трудового законодательства Республики Казахстан предпринята попытка выявить проблемные аспекты регулирования трудовых отношений. Статья содержит ряд рекомендаций по совершенствованию трудового законодательства.

Ключевые слова: трудовое законодательство, Трудовой кодекс Республики Казахстан, новшества в трудовом законодательстве, совершенствование трудового законодательства, трудовой договор, трудовые споры, трудовые права и обязанности, согласительная комиссия, правовая грамотность, персональные данные работников.

References

- 1 Konstitucija Respubliki Kazahstan ot 30 avgusta 1995 goda [The Constitution of the Republic of Kazakhstan of August 30, 1995]. [Electronic resource]. Available at: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/> (Accessed: 25.01.2019). [in Russian]
- 2 Programma Prezidenta Respubliki Kazahstan ot 20 maja 2015 goda «Plan nacji - 100 konkretnyh shagov». [The program of the President of the Republic of Kazakhstan dated May 20, 2015 «Plan of the Nation - 100 Concrete Steps»]. [Electronic resource]. Available at: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000100> (Accessed: 25.01.2019). [in Russian]
3. Trudovoj kodeks Respubliki Kazahstan ot 23 nojabrja 2015 goda № 414-V ZRK. [The Labor Code of the Republic of Kazakhstan dated November 23, 2015 No. 414-V ZRK]. [Electronic resource]. Available at: <http://adilet.zan.kz/rus/docs/K1500000414> (Accessed: 25.01.2019). [in Russian]
4. Normativnoe Postanovlenie Verhovnogo Suda RK «O nekotoryh voprosah primenenija sudami zakonodatel'stva pri razreshenii trudovyh sporov» № 9 ot 06.10.2017 g. [Regulatory Resolution of the Supreme Court of the Republic of Kazakhstan «On some issues of the application by the courts of the law in resolving labor disputes» №. 9 of October 6, 2017]. [Electronic resource]. Available at: <http://sud.gov.kz/rus/legislation/CAT01/79693/2017> (Accessed: 25.01.2019). [in Russian]

Автор туралы мәлімет:

Жаркенова С.Б. – Заң ғылымдарының кандидаты, Азаматтық және экологиялық құқық кафедрасының профессоры, Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, Қ.Сәтбаев көш. 2, Астана, Қазақстан.

Zharkenova S.B. – Candidate of legal Sciences, Professor of the Department of Civil and Environmental Law, L.N. Gumilyov Eurasian National University, Satpayev str., 2, Astana, Kazakhstan.

**«Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің Хабаршысы.
Құқық сериясы» журналында мақала жариялау ережесі**

1. **Журнал мақсаты.** Заң ғылымдары бойынша мұқият тексеруден өткен ғылыми құндылығы бар мақалалар жариялау.

2. Журналда мақала жариялаушы автор мақаланың қол қойылған бір дана қағаз нұсқасын Ғылыми басылымдар бөліміне (редакцияға, мекенжайы: 010008, Қазақстан республикасы, Астана қаласы, Қ. Сәтпаев көшесі, 2, Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, Бас ғимарат, 349 кабинет) және **vest_law@enu.kz** электрондық поштасына Word форматындағы нұсқаларын жіберу қажет. Мақала мәтінінің қағаз нұсқасы мен электронды нұсқалары бірдей болулары қажет.

Мақалалар *қазақ, орыс, ағылшын* тілдерінде қабылданады.

3. **Автордың қолжазбаны редакцияға жіберуі мақаланың Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің хабаршысында басуға келісімін, шетел тіліне аударылып қайта басылуына келісімін білдіреді. Автор мақаланы редакцияға жіберу арқылы автор туралы мәліметтің дұрыстығына, мақала көшірілмегендігіне (плагиаттың жоқтығына) және басқа да заңсыз көшірмелердің жоқтығына кепілдеме береді.**

4. Мақаланың көлемі: 8 беттен 18 бетке дейінгі көлемде қабылданады;

Мақаланың құрылымы: (А4 бетінде, кітап өлшемінде, жолдың барлық жақтауы – 20 мм. Шрифт: Times New Roman, размер (кегель) - 14);

5. **XҒТАР** <http://grnti.ru/> - *бірінші жолдың сол жақтауында;*

Автор(лар)дың аты-жөні – жолдың ортасында;

Мекеменің толық атауы, қаласы, мемлекеті (егер авторлар әртүрлі мекемеде жұмыс жасайтын болса, онда әр автор мен оның жұмыс мекемесі қасында бірдей белгі қойылу керек) – жолдың ортасында;

Автор(лар)дың Е-mail-ы – жақша ішінде, курсивпен, жолдың ортасында;

Мақала атауы – жолдың ортасында, **жартылай қою кіші әріппен** жазылады;

Аннотация (100-200 сөз; формуласыз, мақаланың атауын мейлінше қайталамауы қажет; әдебиеттерге сілтемелер болмауы қажет; мақаланың құрылысын (кіріспесі, мақаланың мақсаты, міндеттері, қарастырылып отырған сұрақтың тарихы, зерттеу әдістері, нәтижелер/талқылау, қорытынды) сақтай отырып, мақаланың қысқаша мазмұны берілуі қажет).

Түйін сөздер (6-8 сөз не сөз тіркесі)

Түйін сөздер мақала мазмұнын көрсетіп, мейлінше мақала атауы мен аннотациядағы сөздерді қайталамай, мақала мазмұнындағы сөздерді қолдану қажет. Сонымен қатар, ақпараттық-іздістіру жүйелерінде мақаланы жеңіл табуға мүмкіндік беретін ғылым салаларының терминдерін қолдану қажет.

Негізгі мәтін мақаланың мақсаты, міндеттері, қарастырылып отырған сұрақтың тарихы, зерттеу әдістері, нәтижелер/талқылау, қорытынды бөлімдерін қамтуы қажет – *жоларалық интервал - 1, азат жол «қызыл жолдан» - 1,25см, беттеу жолағы – еніне сай жасалады.*

Таблица, суреттер – аталғаннан кейін орналастырылады. Әр таблица, сурет қасында оның аталуы болу қажет. Сурет айқын, сканерден өтпеген болуы керек.

Мақаладағы формулалар тек мәтінде оларға сілтеме берілсе ғана номерленеді.

Жалпы қолданыста бар аббревиатуралар мен қысқартулардан басқалары міндетті түрде алғаш қолданғанда түсіндірілуі берілуі қажет.

Қаржылай көмек туралы ақпарат бірінші бетте көрсетіледі.

Әдебиеттер тізімі

Мәтінде әдібиеттерге сілтемелер тікжақшаға алынады. Мәтіндегі әдебиеттер тізіміне сілтемелердің номерленуі мәтінде қолданылуына қатысты жүргізіліде: мәтінде кездескен әдебиетке алғашқы сілтеме [1] арқылы, екінші сілтеме [2] арқылы т.с.с. жүргізіледі. Кітапқа жасалатын сілтемелерде қолданылған беттері де көрсетілуі керек (мысалы, [1, 45 бет]). Жарияланбаған еңбектерге сілтемелер жасалмайды. Сонымен қатар, рецензиядан өтпейтін басылымдарға да сілтемелер жасалмайды (әдебиеттер тізімін әзірлеу үлгілерін төмендегі мақаланы рәсімдеу үлгісінен қараңыз).

6. Мақала соңындағы әдебиеттер тізімінен кейін библиографиялық мәліметтер орыс және ағылшын тілінде (егер мақала қазақ тілінде жазылса), қазақ және ағылшын тілінде (егер мақала орыс тілінде жазылса), орыс және қазақ тілінде (егер мақала ағылшын тілінде жазылған болса) беріледі.

Авторлар туралы мәлімет: автордың аты-жөні, ғылыми атағы, қызметі, жұмыс орны мен мекенжайы, телефон, e-mail – **қазақ, ағылшын тілдерінде толтырылады.**

7. Қолжазба мұқият тексерілген болуы қажет. Техникалық талаптарға сай келмеген қолжазбалар қайта өңдеуге қайтарылады. Қолжазбаның қайтарылуы оның журналда басылуына жіберілуін білдірмейді.

Редакцияға түскен мақала жабық (анонимді) тексеруге жіберіледі. Барлық рецензиялар авторға жіберіледі. Автор (рецензент мақаланы түзетуге ұсыныс берген жағдайда) үш күн аралығында қайта қарап, қолжазбаның түзетілген нұсқасын редакцияға қайта жіберуі керек. **Рецензент жарамсыз деп таныған мақала қайтара қарастырылмайды.** Мақаланың түзетілген нұсқасы мен автордың рецензентке жауабы редакцияға жіберіледі.

8. Төлемақы. Басылымға рұқсат етілген мақала авторларына төлем жасау туралы ескертіледі. 2019 жылға төлемақы көлемі ЕҰУ қызметкерлері үшін - 4500 теңге, басқа ұйым мен мекеме қызметкерлері үшін - 5,500 теңге.

Рекзивизиттер:

АО «Банк ЦентрКредит»
БИК банка: КСЖВКЗКХ
ИИК: KZ978562203105747338 (KZT)
Кнп 861
Кбе 16

АО «Bank RBK»
Бик банка: KINCKZKA
ИИК: KZ498210439858161073 (KZT)

АО «ForteBank»
БИК Банка: IRTYKZKA
ИИК: KZ599650000040502847

Положение о рукописях, представляемых в журнал «Вестник Евразийского национального университета имени Л.Н.Гумилева. Серия: Право»

1. Цель журнала. Публикация тщательно отобранных оригинальных научных работ по юридическому направлению.

2. Автору, желающему опубликовать статью в журнале необходимо представить рукопись в твердой копии (распечатанном варианте) в одном экземпляре, подписанном автором в Отдел научных изданий (по адресу: 010008, Казахстан, г. Астана, ул. Сатпаева, 2, Евразийский национальный университет им. Л.Н.Гумилева, Учебно-административный корпус, каб. 349) и по e-mail vest_law@enu.kz. При этом должно быть строго выдержано соответствие между Word-файлом и твердой копией.

Язык публикаций: казахский, русский, английский.

3. Отправление статей в редакцию означает согласие авторов на право Издателя, Евразийского национального университета имени Л.Н. Гумилева, издания статей в журнале и переиздания их на любом иностранном языке. Представляя текст работы для публикации в журнале, автор гарантирует правильность всех сведений о себе, отсутствие плагиата и других форм неправомерного заимствования в рукописи, надлежащее оформление всех заимствований текста, таблиц, схем, иллюстраций.

4. Объем статьи не должен превышать 18 страниц (от 8 страниц).

5. Схема построения статьи (страница – А4, книжная ориентация, поля со всех сторон – 20 мм. Шрифт: min – Times New Roman, размер (кегель) - 14):

МРНТИ <http://grnti.ru/> - первая строка, слева

Инициалы и Фамилию автора(ов)- выравнивание по центру, курсив

Полное наименование организации, город, страна (если авторы работают в разных организациях, необходимо поставить одинаковый значок около фамилии автора и соответствующей организации)

E-mail автора(ов) – в скобках курсив

Название статьи – выравнивание по центру полужирным шрифтом

Аннотация (100-200 слов; не должна содержать формулы, по содержанию повторять название статьи; не должна содержать библиографические ссылки; должна отражать краткое содержание статьи, сохраняя структуру статьи – введение, постановка задачи, цели, история, методы исследования, результаты/обсуждение, заключение/выводы).

Ключевые слова (6-8 слов/словосочетаний).

Ключевые слова должны отражать основное содержание статьи, использовать термины из текста статьи, а также термины, определяющие предметную область и включающие другие важные понятия, позволяющие облегчить и расширить возможности нахождения статьи средствами информационно-поисковой системы).

Основной текст статьи должен содержать введение, постановка задачи, цели, история, методы исследования, результаты/обсуждение, заключение/выводы – *межстрочный интервал – 1, отступ «красной строки» -1,25 см, выравнивание по ширине.*

Таблицы, рисунки необходимо располагать после упоминания. С каждой иллюстрацией должна следовать надпись. Рисунки должны быть четкими, чистыми, несканированными. В статье нумеруются лишь те формулы, на которые по тексту есть ссылки.

Все аббревиатуры и сокращения, за исключением заведомо общеизвестных, должны быть расшифрованы при первом употреблении в тексте.

Сведения о финансовой поддержке работы указываются на первой странице в виде сноски.

Список литературы

В тексте ссылки обозначаются в квадратных скобках. Ссылки должны быть пронумерованы строго по порядку упоминания в тексте. Первая ссылка в тексте на литературу должна иметь номер [1], вторая - [2] и т.д. Ссылка на книгу в основном тексте статьи должна сопровождаться указанием использованных страниц (например, [1, 45 стр.]). Ссылки на неопубликованные работы не допускаются. Нежелательны ссылки на рецензируемые издания (примеры описания списка литературы, описания списка литературы на английском языке см. ниже в образце оформления статьи).

В конце статьи, после списка литературы, необходимо указать библиографические данные на русском и английском языках (если статья оформлена на казахском языке), на казахском и английском языках (если статья оформлена на русском языке) и на русском и казахском языках (если статья оформлена на английском языке).

Сведения об авторах: фамилия, имя, отчество, научная степень, должность, место работы, полный служебный адрес, телефон, e-mail – на казахском, русском и английском языках.

6. Рукопись должна быть тщательно выверена. Рукописи, не соответствующие техническим требованиям, будут возвращены на доработку. Возвращение на доработку не означает, что рукопись принята к опубликованию.

7. Работа с электронной корректурой. Статьи, поступившие в Отдел научных изданий (редакция), отправляются на анонимное рецензирование. Все рецензии по статье отправляются автору. Авторам в течение трех дней необходимо отправить корректуру статьи. Статьи, получившие отрицательную рецензию к повторному рассмотрению не принимаются. Исправленные варианты статей и ответ автора рецензенту присылаются в редакцию. Статьи, имеющие положительные рецензии, представляются редколлегии журнала для обсуждения и утверждения для публикации.

Периодичность журнала: 4 раза в год.

8. Оплата. Авторам, получившим положительное заключение к опубликованию необходимо произвести оплату по следующим реквизитам (для сотрудников ЕНУ – 4500 тенге, для сторонних организаций – 5500 тенге):

Реквизиты:

АО «Банк ЦентрКредит»
БИК банка: КСЖВКЗКХ
ИИК: KZ978562203105747338 (KZT)
Кнп 861
Кбе 16

АО «Bank RBK»
Бик банка: KINCKZKA
ИИК: KZ498210439858161073 (KZT)

АО «ForteBank»
БИК Банка: IRTYKZKA
ИИК: KZ599650000040502847

**Provision on articles submitted to the journal
“Bulletin of L.N. Gumilyov Eurasian National University. Law Series”**

1. Purpose of the journal. Publication of carefully selected original scientific works in the fields of Juridical sciences.

2. An author who wishes to publish an article in a journal must submit the article in hard copy (printed version) in one copy, signed by the author to the scientific publication office (at the address: 010008, Republic of Kazakhstan, Astana, Satpayev St., 2. L.N. Gumilyov Eurasian National University, Main Building, room 349) and by e-mail **vest_law@enu.kz** in Word format. At the same time, the correspondence between Word-version and the hard copy must be strictly maintained.

Language of publications: *Kazakh, Russian, English.*

3. Submission of articles to the scientific publication office means the authors' consent to the right of the Publisher, L.N. Gumilyov Eurasian National University, to publish articles in the journal and the re-publication of it in any foreign language. Submitting the text of the work for publication in the journal, the author guarantees the correctness of all information about himself, the lack of plagiarism and other forms of improper borrowing in the article, the proper formulation of all borrowings of text, tables, diagrams, illustrations.

3. The volume of the article should not exceed 18 pages (from 8 pages).

4. **Structure** of the article (page – A4 format, portrait orientation, page margins on all sides - 20 mm. Font: type - Times New Roman, font size - 14)

IRSTI <http://grnti.ru/> - *first line, left*

Initials and Surname of the author (s) - *center alignment, italics*

Full name of the organization, city, country (if the authors work in different organizations, you need to put the same icon next to the name of the author and the corresponding organization) - *center alignment, italics*

Author's e-mail (s)- *in brackets, italics*

Article title - *center alignment, bold*

Abstract (100-200 words, it should not contain a formula, the article title should not repeat in the content, it should not contain bibliographic references, it should reflect the summary of the article, preserving the structure of the article - introduction, problem statement, goals, history, research methods, results /discussion, conclusion).

Key words (6-8 words/word combination. Keywords should reflect the main content of the article, use terms from the article, as well as terms that define the subject area and include other important concepts that make it easier and more convenient to find the article using the information retrieval system).

The main text of the article should contain an introduction, problem statement, goals, history, research methods, results / discussion, conclusion - *line spacing - 1, indent of the “red line” -1.25 cm, alignment in width.*

Tables, figures should be placed after the mention. Each illustration should be followed by an inscription. Figures should be clear, clean, not scanned.

In the article, only those **formulas** are numbered, to which the text has references.

All **abbreviations**, with the exception of those known to be generally known, must be deciphered when first used in the text.

Information on **the financial support** of the article is indicated on the first page in the form of a footnote.

References

In the text references are indicated in square brackets. References should be numbered strictly in the order of the mention in the text. The first reference in the text to the literature should have the number [1], the second - [2], etc. The reference to the book in the main text of the article should be accompanied by an indication of the pages used (for example, [1, 45 p.]). References to unpublished works are not allowed. Unreasonable references to unreviewed publications (examples of the description of the list of literature, descriptions of the list of literature in English, see below in the sample of article design).

At the end of the article, after the list of references, it is necessary to indicate bibliographic data in Russian and English (if the article is in Kazakh), in Kazakh and English (if the article is in Russian) and in Russian and Kazakh languages (if the article is English language).

Information about authors: surname, name, patronymic, scientific degree, position, place of work, full work address, telephone, e-mail - in Kazakh, Russian and English.

6. The article must be **carefully verified**. Articles that do not meet technical requirements will be returned for revision. Returning for revision does not mean that the article has been accepted for publication.

7. Work with electronic proofreading. Articles received by the Department of Scientific Publications (editorial office) are sent to anonymous review. All reviews of the article are sent to the author. The authors must send the proof of the article within three days. Articles that receive a negative review for a second review are not accepted. Corrected versions of articles and the author's response to the reviewer are sent to the editorial office. Articles that have positive reviews are submitted to the editorial boards of the journal for discussion and approval for publication.

Periodicity of the journal: 4 times a year.

8. Payment. Authors who have received a positive conclusion for publication should make payment on the following requisites (for ENU employees - 4,500 tenge, for outside organizations - 5,500 tenge):

Requisites:

АО “Банк ЦентрКредит”
БИК банка: КСЖВКЗКХ
ИИК: KZ978562203105747338 (KZT)
Кпп 861
Кбе 16

АО “Bank RBK”
Бик банка: KINCKZKA
ИИК: KZ498210439858161073 (KZT)

АО “ForteBank”
БИК Банка: IRTYKZKA
ИИК: KZ599650000040502847

Мақаланы рәсімдеу үлгісі
Образец оформления статьи
Template

МРНТИ 10.27.23 (IRSTI 10.27.23), (ХҒТАР 10.27.23)

С.Б. Жаркенова¹, Т.А. Филиппова²

¹*Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан*

²*Алтайский государственный университет, Барнаул, Россия*

(E-mail: ¹zharkenova_sb@enu.kz, ²philippova@law.asu.ru)

**Совершенствование сферы государственной регистрации прав
на недвижимое имущество**

Аннотация. На основе сравнительного анализа правовых актов о государственной регистрации прав на недвижимое имущество двух стран, Республики Казахстан и Российской Федерации, была предпринята попытка выявить проблемные аспекты казахстанского законодательства. Во введении к статье раскрыто значение недвижимости в гражданском обороте, обоснована потребность в обязательной государственной регистрации прав на недвижимое имущество [**100-200 слов**].

Ключевые слова: Гражданское законодательство, объекты гражданских прав, недвижимость, государственная регистрация, момент возникновения права собственности у приобретателя, процедура регистрации, сроки и формы обращения [**5-7 слов / словосочетаний**].

Основной текст статьи

Основной текст статьи должен содержать введение, постановку задачи, цели, историю, методы исследования, результаты/обсуждение, заключение/выводы – межстрочный интервал - 1, отступ «красной строки» - 1,25 см., выравнивание – по ширине.

Список литературы

1 Уголовно-процессуальное право Российской Федерации: учебник / отв. ред. П.А. Лупинская. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: Норма, 2009. - 1072 с. - **учебник**

2 Барабанов П.К. Уголовный процесс в Великобритании. / П.К. Барабанов - Москва: Издательство «Спутник +», 2015. – 702 с. . – **книга**

3 Уголовно-процессуальное право. [Электронный ресурс] - URL: https://www.icrc.org/ru/doc/assets/files/other/05_irc_857_zayas_rus.pdf. (Дата обращения: 12.01.2019) - **интернет источник**

4 О науке: закон Республики Казахстан от 18 февраля 2011 года № 407-IV (с изменениями и дополнениями по состоянию на 10.04.2019 г.) [Электронный ресурс] – URL: https://online.zakon.kz/document/?doc_id=30938581 (Дата обращения: 15.05.2019). – **нормативный акт, электронный ресурс**

5 Walker C.J. Inside Agency Statutory Interpretation // Stanford Law Review. - 2015. – Т. 67. - № 5. - С. 999-1079. – **статья**

С.Б. Жаркенова¹, Т.А. Филиппова²

¹*Л.Н. Гумилев ат. Еуразия ұлттық университеті, Астана, Қазақстан*

²*Алтай мемлекеттік университеті, Барнаул, Ресей*

Жылжымайтын мүлікке құқықтарды мемлекеттік тіркеу саласын жетілдіру

Андатпа. Екі мемлекеттің - Қазақстан Республикасы мен Ресей Федерациясының жылжымайтын мүлікке құқықтарды мемлекеттік тіркеу туралы құқықтық актілерін салыстыру негізінде қазақстандық заңнаманың өзекті мәселелерін анықтау бойынша әрекет жасалды. Мақалаға кіріспеде жылжымайтын мүліктің азаматтық айналымда маңызы анықталып, жылжымайтын мүлікке құқықтарды мемлекеттік тіркеудің қажеттілігі негізделді **[100-200 сөз]**.

Түйін сөздер: Азаматтық заңнама, азаматтық құқықтардың объектілері, жылжымайтын мүлік, мемлекеттік тіркеу, мүлік алушының меншік құқығы пайда болатын кез, тіркеу процедурасы, өтінішпен жүгіну мерзімдері мен нысандары **[5-7 сөз / сөз тіркесі]**.

S.B. Zharkenova¹, T.A. Filippova²

¹*L.N. Gumilyov Eurasian National University, Astana, Kazakhstan*

²*Altai State University, Barnaul, Russia*

Improvement of the sphere of state registration rights to real estate

Abstract. Based on a comparative analysis of legal acts on state registration of rights to immovable property of two countries, the Republic of Kazakhstan and the Russian Federation, an attempt to identify problematic aspects of Kazakhstan's legislation was made. In the introduction of the article, the value of real estate in public circulation is disclosed, the need for mandatory state registration of rights to real estate is substantiated **[100-200 words]**.

Key words: Civil law, civil rights objects, real estate, state registration, the moment of occurrence of the right of ownership of the acquirer, registration procedure, terms and forms of appeal **[5-7 keywords]**.

References

1 Ugolovno-processual'noe pravo Rossijskoj Federacii: uchebник / otv. red. P.A. Lupinskaja. – 2-e izd., pererab. i dop. [Criminal Procedure Law of the Russian Federation: textbook / resp. ed. P.A. Lupinskaya. - 2nd ed., Pererab. and add.]. (Norma, Moscow, 2009, 1072 p.). [in Russian]

2 Barabanov P.K. Ugolovnyj process v Velikobritanii [Criminal procedure in the UK]. (Izdatel'stvo «Sputnik +», Moscow, 2015, 702 p.). [in Russian].

3 Ugolovno-protsessual'noye pravo [Criminal Procedure Law]. [Electronic resource]. Available at: https://www.icrc.org/ru/doc/assets/files/other/05_irrc_857_zayas_rus.pdf (Accessed 12.01.2019). [in Russian]

4 O nauke: zakon Respubliki Kazahstan ot 18 fevralja 2011 goda № 407-IV (s izmenenijami i dopolnenijami po sostojaniju na 10.04.2019 g.) [On Science: Law of the Republic of Kazakhstan dated February 18, 2011 No. 407-IV (with changes and additions as of April 10, 2019)]. [Electronic resource]. Available at: https://online.zakon.kz/document/?doc_id=30938581 (Accessed: 15.05.2019). [in Russian]

5 Walker C.J. Inside Agency Statutory Interpretation, Stanford Law Review, 67(5), 999-1079(2015). [in English]

Авторлар туралы мәлімет:

Жаркенова С.Б. – Заң ғылымдарының кандидаты, профессор м.а., азаматтық және экологиялық құқық кафедрасының профессоры, Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, Қ.Сәтбаев көш. 2, Астана, Қазақстан.

Филиппова Т.А. – Заң ғылымдарының кандидаты, профессор м.а., азаматтық құқық кафедрасының меңгерушісі, Алтай мемлекеттік университеті, Социалистический пр., 68, Барнаул, Ресей.

Zharkenova S.B. – Candidate of Juridical Sciences, Associate Professor, Professor of the Department of Civil and Environmental Law, L.N.Gumilyov Eurasian National University, K.Satpayev str., 2, Astana, Kazakhstan.

Filipova T.A. – Candidate of Juridical Sciences, Associate Professor, Head of the Department of Civil Law, Altai State University, Sotsialisticheskiy avenue, 68, Barnaul, Russia.

Жаркенова С.Б. - кандидат юридических наук, и.о.профессора кафедры гражданского и экологического права; Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, ул. К. Сатпаева 2, Астана, Казахстан.

Филиппова Т.А. - кандидат юридических наук, профессор, заведующий кафедрой гражданского права, Алтайский государственный университет, пр. Социалистическая, 68, Барнаул, Россия.

Бас редактор: **С.Қ. Амандыкова**

Шығарушы редактор: **І.Р. Құрманғалиев**

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің
ХАБАРШЫСЫ. Құқық сериясы.
- 2019. - 1 (126). - Астана: ЕҰУ. 189-б.
Шартты б.т. - 23,0 Таралымы - 35 дана

Мәтін мазмұнына типография жауап бермейді.

Редакция мекенжайы: 010008, Қазақстан Республикасы,
Астана қаласы, Қ. Сәтбаев көшесі, 2.

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті
Тел.: +7(7172) 709-500 (ішкі 31-357)

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің
баспасында басылды