

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Л.Н. ГУМИЛЕВА

MINISTRY OF SCIENCE AND HIGHER EDUCATION OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY



"ЖАСЫЛ ЭКОНОМИКАҒА" КӨШУ ЖАҒДАЙЫНДА
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ТҰРАҚТЫ ДАМУЫ:
ЕУРОПАЛЫҚ ОДАҚ ЕЛДЕРІНІҢ ТӘЖІРИБЕСІН ҚОЛДАНУ"
ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҒЫЛЫМИ-ТӘЖІРИБЕЛІК КОНФЕРЕНЦИЯСЫНЫҢ
ЕҢБЕКТЕР ЖИНАҒЫ

СБОРНИК ТРУДОВ
МЕЖДУНАРОДНОЙ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
«УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА К «ЗЕЛЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ»:
ПРИМЕНЕНИЕ ОПЫТА СТРАН ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА»

WORKS
OF THE INTERNATIONAL SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE
"SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF THE REPUBLIC
OF KAZAKHSTAN IN THE CONDITIONS
OF TRANSITION TO A "GREEN ECONOMY": APPLICATION OF THE EXPERIENCE
OF THE COUNTRIES OF THE EUROPEAN UNION"

АСТАНА, 2022
ASTANA, 2022



**Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. Л.Н. ГУМИЛЕВА
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY**

**"ЖАСЫЛ ЭКОНОМИКАҒА" КӨШУ ЖАҒДАЙЫНДА
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ТҰРАҚТЫ ДАМУЫ:
ЕУРОПАЛЫҚ ОДАҚ ЕЛДЕРІНІҢ ТӘЖІРИБЕСІН ҚОЛДАНУ"**
*Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының
ЕҢБЕКТЕР ЖИНАҒЫ*

СБОРНИК ТРУДОВ
Международной научно-практической конференции
**«УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА К «ЗЕЛЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ»:
ПРИМЕНЕНИЕ ОПЫТА СТРАН ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА»**

WORKS
of the International scientific and practical conference
**"SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF THE REPUBLIC
OF KAZAKHSTAN IN THE CONDITIONS
OF TRANSITION TO A "GREEN ECONOMY": APPLICATION OF THE EXPERIENCE
OF THE COUNTRIES OF THE EUROPEAN UNION"**

**АСТАНА
28.10.2022**

ӘОЖ 338 (574)
КБЖ 65.9 (5Каз)
Ж 33

Рецензенты:

Мажитов Д.М. – к.э.н., профессор НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева»

Редакционная коллегия

Макыш С.Б. – д.э.н., профессор, декан экономического факультета, ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, г. Астана

Stanislaw Luniewski – Генеральный директор ООО "ASTWA", профессор Университета финансов и менеджмента в Белостоке, почетный профессор ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, Польша

Artur Luniewski – Член правления ООО "ASTWA" доктор философии, почетный профессор ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, Польша

Майдырова А.Б. – д.э.н., профессор, заведующая кафедрой «Экономика и предпринимательство» ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, г. Астана

Насырова Г.А. – д.э.н., профессор, заведующая кафедрой «Финансы» ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, г. Астана

Сембиева Л.М. – д.э.н., профессор, заведующая кафедрой «Государственный аудит» ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, г. Астана

Бейсенова Р.Р. – д.биол.н., профессор, заведующая кафедрой " Управление и инжиниринг в области охраны окружающей среды " ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, г. Астана

Мукашева А.А. – д.ю.н., профессор кафедры "Гражданское, трудовое и экологическое право" ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, г. Астана

Муталиева Л.М. – к.э.н., ассоциированный профессор, заведующая кафедрой «Туризм» ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, г. Астана

Жагыпарова А.О. – к.э.н., ассоциированный профессор, зам.декана по научной работе экономического факультета ЕНУ им. Л.Н. Гумилева, г. Астана

ISBN 978-601-337-777-3

Ж 33

«Жасыл экономикаға» көшу жағдайында Қазақстан Республикасының тұрақты дамуы: еуропалық одақ елдерінің тәжірибесін қолдану» халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының еңбектер жинағы. – Астана: "Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті"КЕАҚ, 2022. – 484

Сборник трудов международной научно-практической конференции «Устойчивое развитие Республики Казахстан в условиях перехода к «зеленой экономике»: применение опыта стран европейского союза». – Астана: НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева», 2022. – 484

Works of the International scientific and practical conference «Sustainable development of the Republic of Kazakhstan in the conditions of transition to a "green economy": application of the experience of the countries of the European Union». – Astana: NAO "L.N. Gumilyov Eurasian National University", 2022. – 484

ISBN 978-601-337-777-3

УДК 338 (574)
ББК 65.9 (5Каз)

© "Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті"КЕАҚ, 2022 © НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева», 2022
© NAO "L.N. Gumilyov Eurasian National University", 2022

9. Стратегии и программы. Национальные проекты Республики Казахстан. Национальный проект «Зеленый Казахстан». https://www.akorda.kz/ru/official_documents/strategies_and_programs
10. Токаев предложил странам СНГ выработать общие подходы по обеспечению водной безопасности. <https://kazpravda.kz/n/tokaev-predlozhit-stranam-sng-vyrabotat-obshchie-podhody-po-obespecheniyu-vodnoy-bezopasnosti/>.
11. Русаков М.И. Экологическая безопасность современной России (общеправовой анализ): Дис...канд. юрид. наук. – Нижний Новгород – 2006. С.16.
12. Закон Республики Казахстан № 233-І «О национальной безопасности Республики Казахстан» от 26 июня 1998 года (утратил силу). Информационно-правовая система нормативных правовых актов ЭДІЛЕТ / <http://adilet.zan.kz>
13. Кодекс Республики Казахстан от 9 января 2007 года №212-ІІІ «Экологический кодекс Республики Казахстан» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 02.01.2021 г.) (утратил силу) https://online.zakon.kz/m/document/?doc_id=30085593.
14. Экологический кодекс Республики Казахстан. Кодекс Республики Казахстан от 2 января 2021 года № 400-VІ ЗРК. <https://adilet.zan.kz/rus/docs/K2100000400>.
15. Закон Республики Казахстан «О национальной безопасности Республики Казахстан» от 6 января 2012 года. Информационно-правовая система нормативных правовых актов ЭДІЛЕТ / <http://adilet.zan.kz>.
16. Бекишева С.Д. Понятие экологической безопасности: опыт правового регулирования России и Казахстана. Гармонизация и развитие экологического законодательства Казахстана и России (сборник статей, отв. ред. С.А. Боголюбов, Б.Ж. Абдраим, А.А. Мукашева). – Астана, Мастер По, 2013. С. 86-95.
17. Дэвид Грей и Клаудия В. Садофф (01.09.2007). «Тонуть или плавать? Водная безопасность для роста и развития». Водная политика. Iwaponline.com. 9 (6): 545–571. DOI : 10,2166 / wr.2007.021.
18. Водная безопасность. https://hmong.ru/wiki/Water_security
19. «Что такое водная безопасность? – ВВЗОВ – Глобальное водное партнерство». Gwp.org. 2010-03-25.
20. Вода изменения климата Всемирного банка: линия жизни в Южной Азии в опасности, Всемирный банк, Вашингтон, округ Колумбия. https://hmong.ru/wiki/Water_security.
21. Водный кодекс Республики Казахстан от 9 июля 2003 года № 481. Информационно-правовая система нормативных правовых актов ЭДІЛЕТ / <http://adilet.zan.kz>.

НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭКОЛОГИЗАЦИИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Нурғалиева Е.Н.

доктор юридических наук, профессор

Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, г. Астана, Республика Казахстан
e-mail: e.nurgalieva@gmail.com

Непрерывный процесс научно-технического прогресса, внедрение новых технологий, новых материалов, регулярное совершенствование экологических норм требуют непрерывного обновления и совершенствования экологических и юридических знаний работников в течение всей жизни [1]. Еще в далеком 1933 году Макарова А.А. в своей диссертации «Устойчивое развитие и изменение трудовых отношений в регионе» совершенно верно отмечала о том, что формирующиеся представления об устойчивом развитии как о простом переплетении экологических и экономических процессов, при доминировании последних, не учитывают, что функционирование эколого-экономических систем всегда объективно связано с определенным типом трудовых отношений, затратами, организацией и характером труда [2]. Следовательно, непременным и объективным условием развития социально-трудовых отношений в современных условиях является соответствующее развитие эколого-экономических систем и включение их в концепцию устойчивого развития. И в этом контексте можно сказать, что концепция устойчивого развития объединяет не только

экологический и социальный процессы, но и трудовой, на что не всегда обращается должное внимание в научной литературе.

В основе прогрессивного совершенствования норм трудового права, безусловно, лежат конституционные нормы, провозглашающие одной из основных ролей социального государства создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Так, ст.1 Конституции РК гласит: «Республика Казахстан утверждает себя демократическим, светским, правовым и социальным государством, высшими ценностями которого являются человек, его жизнь, права и свободы»[3]. Также в ней провозглашаются: а) экономическое развитие на благо всего народа; б) природные ресурсы, в том числе земля и ее недра, вода, растительный и животный мир, принадлежат народу; в) граждане Республики Казахстан обязаны сохранять природу и бережно относиться к природным богатствам; г) государство ставит целью охрану окружающей среды, благоприятной для жизни и здоровья человека; д) каждый имеет право на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены. В Конституции РК, несмотря на наличие указанных конституционных положений, мы не находим норм, которые обеспечили бы гарантию от нависшей над гражданами и всем человечеством экологической опасности потепления климата и других катаклизмов, порожденных антропогенным воздействием на окружающую среду. В этом мы полностью солидарны с Яковлевым В.Н. и другими авторами, анализирующими конституционные нормы своих стран [4].

В Концепции перехода Республики Казахстан к устойчивому развитию на 2007–2024 годы отмечается, что устойчивое развитие страны – это развитие, удовлетворяющее потребности настоящего поколения и не ставящее под угрозу возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности [5]. Устойчивое развитие необходимо для достижения целей Стратегии развития Казахстана до 2030 года.

Концепция ставит целью повышение качества трудовых ресурсов, улучшение состояния окружающей среды за счет снижения антропогенного давления и решения «исторических» экологических проблем, повышение устойчивости развития регионов страны. Для реализации этих целей необходима «экологизация» казахстанского трудового права, т.е. внедрение экологических норм в структуру трудового права. На наш взгляд, для этого, в первую очередь, следует проанализировать нормы действующего Трудового Кодекса Республики Казахстан (далее – ТК РК) [6] с позиции внедрения в него положений, касающихся охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности. Исследование показывает, что таких норм в ТК РК, где бы напрямую констатировалась экологическая безопасность в трудовом процессе, мы не находим. В то же время косвенное упоминание в целом о безопасности труда содержится в ст.4 «Принципы трудового законодательства Республики Казахстан» в подпункте 4) обеспечение права на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены; в подпункте 5) приоритет жизни и здоровья работника; в подпункте 11) государственное регулирование вопросов безопасности и охраны труда.

В главе 17 Раздела 4 ТК РК «Безопасность и охрана труда» мы также не находим норм, посвященных соблюдению экологической безопасности. И это при том, что в ряде стран СНГ начата работа по включению в трудовое законодательство своих стран норм об экологической безопасности. Так, в ст.ст. 41, 210 ТК РФ отмечается, что координация деятельности в области охраны окружающей среды, наряду с другими видами экономической и социальной деятельности, является одним из основных направлений государственной политики (ст.210) и что вопросы экологической безопасности могут быть включены в коллективный договор (ст.41)[7].

На наш взгляд, правильно поступают авторы, предлагая пересмотреть главным образом понятие охраны труда, включив в него вопросы экологической безопасности [1].

Согласно подпункта 32) п.1 ст.1 ТК РК «охрана труда – это система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-эпидемиологические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства».

В данное определение следует включить слова «экологические» после слов «социально-экономические» в целях учета экологической обстановки в месте расположения организации и влияния окружающей среды на здоровье работающих в них не только работников, но и работодателей.

Объективная необходимость исследования раздела 4 «Безопасность и охрана труда» в ТК РК возникает также в связи с отсутствием в Казахстане самостоятельного закона РК «Об охране и безопасности труда». При пересмотре данного раздела 4, на наш взгляд, следует:

Во-первых, в ст.179 «Государственное регулирование в области безопасности и охраны труда» включить дополнительно положения об экологической безопасности в целях реализации Концепции «зеленой» экономики на 2013–2050 гг. [8].

Во-вторых, ст.180-1 «Права и обязанности работников направляющей стороны в области безопасности и охраны труда»; ст.182-1 «Права и обязанности принимающей стороны в области безопасности и охраны труда» следует полностью исключить, поскольку права и обязанности, указанных в этих статьях субъектов трудовых правоотношений ничем не отличаются от прав и обязанностей работника и работодателя любой организации.

В-третьих, в ст.181 «Права и обязанности работника в области безопасности и охраны труда», во всех подпунктах, где речь идет о безопасности и охране труда, следует отразить слова «в том числе экологической безопасности». Такие же дополнения требуется сделать и в ст.182 ТК РК «Права и обязанности работодателя в области безопасности и охраны труда», т.е. акцентировать внимание на экологической безопасности.

Мы полностью согласны с Хныкиным Г.В., предложившим предусмотреть в ТК РФ специальную главу, посвященную профилактическим обязанностям работодателя, в частности: проводить медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования; информирование работников об условиях и охране труда; о риске повреждения здоровья, о средствах индивидуальной и коллективной защиты и т.п. [9].

В-четвертых, необходимо дополнительно предусмотреть статью «Специальная оценка условий труда» – комплекс мероприятий, выполняемых в определенном порядке экспертом с целью выявления вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах. Статья 183 ТК РК «Аттестация производственных объектов по условиям труда» предусматривает аттестацию именно производственных объектов, а не оценку условий труда на конкретных рабочих местах.

В-пятых, следует исключить ст. 187-1 «Обязанности принимающей стороны при расследовании несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью работников направляющей стороны», ст.188-1 «Порядок образования и состав комиссии по расследованию несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью работников направляющей стороны» как изложенные излишне и ничем не отличающиеся от обязанностей других работодателей, изложенных в ст. ст. 187, 188 ТК РК.

В-шестых, следует восстановить «Правила расследования и учета несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников, связанных с трудовой деятельностью», принятые постановлением Правительства Республики Казахстан от 3 марта 2001 года №326, которые в настоящее время утратили силу [10]. И это объясняется тем, что положения этих Правил размещены всего в семи статьях ТК РК, хотя можно было бы подробно расписать в подзаконном акте.

Одной из причин общего ухудшения экологической обстановки в Казахстане называют низкий уровень экологических знаний населения, в том числе специалистов управленческих структур, работников производственной сферы различных отраслей хозяйства, связанных с природопользованием. В этой связи огромную роль играет экологическое образование, которое рассматривается как включение экологических аспектов во все образовательные предметы, экологизация процесса обучения. Следовательно, при организации экологического образования населения нельзя упускать из виду экологизацию обучения работников и работодателей при получении ими знаний по безопасности и охране труда. При этом необходимо обязать проводить обучение по безопасности и охране труда и самих

работодателей, что не предусмотрено в настоящее время в ТК РК. Экологическое образование включает в себя комплекс мероприятий, направленных не только на целевую аудиторию, но и на общество в целом, в том числе и на производственную сферу различных отраслей хозяйства.

Экологическая безопасность является составной частью национальной безопасности, и она понимается как состояние защищенности прав и жизненно важных интересов человека, общества и государства от угроз, возникающих в результате антропогенных и природных воздействий на окружающую среду (п.3 ст.4 Экологического Кодекса РК)[11].

И в этом аспекте возникает также необходимость на законодательном уровне установить обязанность работников и работодателей обучаться не только по вопросам охраны окружающей среды, но и в целом соблюдению экологической безопасности на производстве. Следует также предусмотреть нормы об ответственности сторон трудовых правоотношений за неисполнение указанных выше обязанностей.

Не только в ТК РК, но и в законодательных актах, посвящённых охране окружающей среды, мы не находим таких терминов, как «зеленая занятость», «зеленые рабочие места», имеющих непосредственное отношение к «зелёной экономике». Международная Организация труда (МОТ), Международная Конфедерация профсоюзов (МКП) и Международная организация работодателей (МОП) объединяют понятия «зеленая занятость» и «зеленое рабочее место» в понятие «зелёная экономика». Опираясь на международные термины, Г.В. Семеко под «зелёной занятостью» понимает работу, соответствующую стандартам достойного труда, гарантии занятости, перспективы карьерного роста и права работников, а также улучшению состояния окружающей среды за счёт сокращения потребления энергии и сырья, ограничения выбросов, минимизации отходов и загрязнения, защиты и восстановления экосистем, а также предоставление предприятиям и сообществам возможности адаптироваться к изменению климата[12].

В Казахстане сроки перехода к «зеленой» экономике обозначены на 2013–2050 гг. Разработанная Концепция «зеленой» экономики направлена на повышение эффективности использования ресурсов и продвижение новых технологий для устойчивого роста для будущих поколений[6]. К сожалению, ни в самой Концепции, ни в Плане мероприятий по реализации Концепции нет конкретных указаний по вопросу экологического образования. Новый Проект по развитию экологического образования в Казахстане запущен был в середине 2020 года, целью которого является поддержка принимаемых Правительством РК мер по формированию активной жизненной позиции граждан и экологической культуры общества, подкрепленных принципами устойчивого развития. В настоящее время указанные документы обновляются, в них вносятся дополнения и изменения с учетом новых концептуальных решений.

Несмотря на то что экологизация содержания образования в республике имеет развитую нормативную правовую базу, отмечают казахстанские авторы, требуется разработать дополнительные меры по модернизации системы образования: её теоретико-методологическое обоснование, подготовка и повышение квалификации педагогических кадров, разработка новых методических средств, актуализирующих экологическую направленность обучения и воспитания и т.д. [13].

К дополнительным мерам следует отнести также экологизацию образования в трудовом процессе, в связи с чем необходимо выделить в самостоятельную статью в ТК РК об обязанности работников и работодателей проходить обучение по безопасности и охране труда, в том числе экологической. Установленная в подпункте 8) п.2 ст.181, а также в подпункте 2) ст.182 ТК РК обязанность работников проходить обучение, инструктирование и проверку знаний по безопасности и охране труда; обязанность работодателей проводить обучение, инструктирование, проверку знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда не соответствуют предъявляемым в настоящее время требованиям. Экологизация образования в интересах устойчивого развития Республики Казахстан будет не полной, если не будут в нем отражены положения об экологизации трудового процесса, экологического образования субъектов трудовых отношений, экологической безопасности, «зелёной» экономики, а также

о создании в предприятиях «зелёных рабочих мест». Практически все институты трудового права требуют переосмысления с позиции перехода Казахстана к «зелёной» экономике. В Закон РК «О занятости населения» от 6 апреля 2016 года № 482-V ЗРК также следует включить положения, касающиеся «зеленой занятости»[14].

Согласно докладу МОТ, к 2030 году в масштабах всего мира будет создано 24 млн новых рабочих мест, что позволит людям преодолеть нищету и добиться улучшения средств к существованию, что соответствует одной из целей Парижского соглашения о приверженности государств к справедливому переходу и созданию достойной занятости и «зеленых рабочих мест» [15]. В этом контексте в обозримом будущем в Казахстане повсеместно начнут высвобождаться работники в нефтяном секторе с переходом на создающиеся новые рабочие места в области возобновляемых источников энергии с переходом к экономике замкнутого цикла.

В Программе Организации Объединённых Наций по окружающей среде (ЮНЕП) «зелёные рабочие места» определяются, как «должности в сельском хозяйстве, производстве, административной деятельности и сфере услуг, направленные на существенное сохранение или восстановление качества окружающей среды». Исходя из этого, учёные подразделяют «зелёные рабочие места» на два вида: прямые и косвенные. К прямым относят рабочие места на предприятиях, использующих экологически чистые технологии или производящих экологически чистые продукты, а к косвенным – рабочие места в обслуживающих указанные производства предприятиях[16].

Процесс перехода к «зелёной» экономике будет длительным и требующим огромных затрат, тем не менее при пересмотре норм ТК РК следует постепенно «вкрапывать» в различные его институты положения, касающиеся экологизации трудового процесса.

Таким образом, научно-технический прогресс напрямую влияет на рынок труда Казахстана: меняется спрос на различные специальности; меняется характер самого труда; новые технологии повышают спрос именно на квалифицированные кадры. Интенсивное развитие технологий не может не отразиться на безопасности труда на производстве в сторону её повышения, в связи с чем нужны действенные меры по стимулированию работодателей по модернизации своего производства, к высвобождению работников на вредных и тяжёлых работах с переводом их на экологически безопасные производства. Требуется пересмотреть и нормы трудового законодательства, посвящённые его целям и задачам, принципам, а также политике государственного регулирования в области трудовых отношений, субъектам трудовых отношений, основным их правам и обязанностям, безопасности и охране труда с позиции обеспечения не только социально-экономической, но и экологической безопасности. В План мероприятий по реализации Концепции по переходу Республики Казахстан к «зелёной» экономике на 2021–2030 гг. следует дополнительно включить мероприятия по пересмотру ТК РК, Закона РК «О занятости населения» и другие положения, касающиеся создания «зелёной занятости», «зелёных рабочих мест» с одновременным установлением гарантий трудовых прав работников, высвобождающихся с «экологически грязных предприятий».

Литература:

1. Аббасов П.Р., Васильев В.А. Формирование эколого-правовой культуры работников и работодателей // Вестник ЮУр ГУ. Серия «Право». 2018. Т. 18. № 1. 49-53 с.
2. Макарова А.А. Устойчивое развитие и изменение трудовых отношений в регионе // Диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук, Саратов. 1999.
3. Конституция Республики Казахстан (принята на республиканском референдуме 30 августа 1995 года) // https://online.zakon.kz/document/?doc_id=1005029#sub_id=0
4. См.: Яковлев В. Н. Экологизация норм трудового и иных отраслей права – назревшая социально-экономическая и правовая проблема современной России. М., 2012.

5. Указ Президента Республики Казахстан от 14 ноября 2006 года № 216 «О Концепции перехода Республики Казахстан к устойчивому развитию на 2007-2024 годы» (утратил силу)//https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30077027
6. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 27.06.2022 г.)// [https://online.zakon.kz/ document/?doc_id=38910832#sub_id=0](https://online.zakon.kz/document/?doc_id=38910832#sub_id=0)
7. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями по состоянию на 14.07.2022 г.)// https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=30396416
8. Указ Президента Республики Казахстан от 30 мая 2013 года № 577 «О Концепции по переходу Республики Казахстан к «зеленой экономике»// <https://adilet.zan.kz/rus/docs/U1300000577>
9. Хныкин Г.В. Проблемы противоречий в правовом регулировании охраны жизни и профессионального здоровья российских работников// Вестник ЕНУ. Серия «Право». 2021. № 4 (137). 146 с.
10. Постановление Правительства Республики Казахстан от 3 марта 2001 года № 326 «Об утверждении Правил расследования и учета несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников, связанных с трудовой деятельностью» (с изменениями и дополнениями от 04.07.01 г.) (утратило силу)//https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=1021963
11. Кодекс Республики Казахстан от 2 января 2021 года № 400-VI «Экологический кодекс Республики Казахстан» (с изменениями и дополнениями от 27.12.2021 г.)// https://online.zakon.kz/document/?doc_id=39768520#sub_id=0
12. Семеко Г.В. Экологизация рынка труда в условиях перехода к «зеленой» экономике// Экологические и социальные проблемы России. 2022. №1. 148-170 с.
13. Войкина Е.А., Потравный И.М. Зеленая занятость и рынок труда при формировании экологически ориентированной экономики// Экономика. 2018. Т. 34. Вып. 2. 223 с.
14. Закон Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года № 482-V «О занятости населения» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 04.09.2022 г.)//https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=38847468
15. Жилбаев Ж.О., Моисеева Л.В. От охраны окружающей среды – к устойчивому развитию и «зеленой экономике»: национальный проект экологизации образования в Казахстане. Образование и наука. 2016;(6):62-74. <https://doi.org/10.17853/1994-5639-2016-6-62-74>
16. Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде. Доклад Совета управляющих/Глобального форума по окружающей среде на уровне министров Двенадцатая специальная сессия. Найроби, 20–22 февраля 2012 года. ISSN 0252-2063// file:///C:/Users/imac/Downloads/A_67_25-RU.pdf

ПРИОРИТЕТНОСТЬ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО БАЛАНСА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Боголюбов С.А.

доктор юридических наук, профессор
Институт законодательства и сравнительного правоведения
при Правительстве Российской Федерации, г. Москва,
Российская Федерация
E-mail: bogolyubovsa@mail.ru

Устойчивое развитие предполагает экономическую, социальную, природоресурсную составляющие и факторы. Экологический баланс пронизывает все направления устойчивого развития, именно поэтому он заслуживает большего правового обеспечения, стимулирования, регулирования через законы и их реализацию.

Земельный, Водный, Лесной кодексы, законы об иных природных ресурсах, а также прочие законы, подзаконные акты содержат соответствующие природоохранные требования, которые надо усиливать, подвергать внедрению, создавать вокруг них общественную атмосферу понимания и поддержки.