

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ
КеАҚ «Л.Н.ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ»

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
НАО «ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Л.Н. ГУМИЛЕВА»

MINISTRY OF SCIENCE AND HIGHER EDUCATION OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN
NJSC «L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY»



**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
ҰЛТТЫҚ ВАЛЮТА КҮНІНЕ АРНАЛҒАН
«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ҰЛТТЫҚ ВАЛЮТАСЫ:
ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӨСУ ЖӘНЕ ҚАРЖЫ ТЕХНОЛОГИЯЛАРЫ»
ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҒЫЛЫМИ-ТӘЖІРИБЕЛІК КОНФЕРЕНЦИЯСЫ
МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ,
«НАЦИОНАЛЬНАЯ ВАЛЮТА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН:
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ И ФИНАНСОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»
ПОСВЯЩЕННАЯ ДНЮ НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

**INTERNATIONAL SCIENTIFIC AND PRACTICAL CONFERENCE,
«NATIONAL CURRENCY OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN:
ECONOMIC GROWTH AND FINANCIAL TECHNOLOGIES»
DEDICATED TO THE DAY OF THE NATIONAL CURRENCY
OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN**



13 ҚАРАША, 2024 АСТАНА

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н.ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Л.Н. ГУМИЛЕВА**

**MINISTRY OF SCIENCE AND HIGHER EDUCATION OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY**



**«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ҰЛТТЫҚ
ВАЛЮТАСЫ: ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӨСУ ЖӘНЕ
ҚАРЖЫ ТЕХНОЛОГИЯЛАРЫ»**

**Қазақстан Республиканың ұлттық валюта күніне арналған
халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының
МАТЕРИАЛДАРЫНЫҢ ЖИНАҒЫ**

13 қараша 2024 жыл

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

**Международной научно-практической конференции,
«НАЦИОНАЛЬНАЯ ВАЛЮТА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН:
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ И ФИНАНСОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»
посвященной дню Национальной валюты Республики Казахстан
13 ноября 2024 год**

COLLECTION OF MATERIALS

**International scientific and practical conference,
«NATIONAL CURRENCY OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN:
ECONOMIC GROWTH AND FINANCIAL TECHNOLOGIES»
dedicated to the Day of the National Currency of the Republic of Kazakhstan
November 13, 2024**

ASTANA, 2024

УДК 336.743 (574)
ББК 65262.6 (5Қаз)
Ж 14

«Қазақстан Республикасының Ұлттық валютасы: экономикалық өсу және қаржы технологиялары» халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясы = Международная научно-практическая конференция «Национальная валюта Республики Казахстан: экономический рост и финансовые технологии» = International scientific and practical conference «National currency of the Republic of Kazakhstan: economic growth and financial technologies» - Астана: – 688 б. - қазақша, орысша, ағылшынша.

ISBN 978-601-7697-82-2

Қазақстан Республикасының ұлттық валютасы күніне арналған "Қазақстан Республикасының ұлттық валютасы: экономикалық өсу және қаржы технологиялары" тақырыбындағы халықаралық ғылыми-практикалық конференция материалдарының жинағында жас ғалымдар, докторанттар, магистранттар мен студенттер өткізген өзекті және проблемалық мәселелер бойынша авторлық зерттеулердің нәтижелері ұсынылған. Басылым студенттерге, магистранттарға, докторанттарға, сондай-ақ қазіргі ғылымның өзекті мәселелерімен айналысатын оқырмандардың кең ауқымына арналған.

В сборнике материалов международной научно-практической конференции, посвященный дню национальной валюты Республики Казахстан на тему «НАЦИОНАЛЬНАЯ ВАЛЮТА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН: ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ И ФИНАНСОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» представлены результаты авторских исследований по актуальным и проблемным вопросам, проведенных молодыми учеными, докторантами, магистрантами и студентами. Издание предназначено для студентов, магистрантов, докторантов, а также для широкого круга читателей, занимающихся актуальными проблемами современной науки.

The collection of materials from the international scientific and practical conference dedicated to the Day of the National Currency of the Republic of Kazakhstan on the topic "NATIONAL CURRENCY OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN: ECONOMIC GROWTH AND FINANCIAL TECHNOLOGIES" presents the results of the author's research on current and problematic issues conducted by young scientists, doctoral students, master's students and students. The publication is intended for students, master's students, doctoral students, as well as for a wide range of readers involved in current issues of modern science.

УДК 336.743 (574)
ББК 65262.6 (5Қаз)

ISBN978-601-7697-82-2

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2024

УДК 336.743 (574)
ББК 65262.6 (5Қаз)
Ж 14

Рецензенттер:

Алина Г.Б. - ҚР БҒМ БҒСБК қауымдастырылған профессоры, Esil University мекемесінің «Бизнес және басқару» факультетінің деканы

Мажитов Д.М. – экономика ғылымдарының кандидаты, «Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті» КЕАҚ профессоры

Редакциялық алқа:

Жағыпарова А.О. – экономика ғылымдарының кандидаты, қауымдастырылған профессоры, Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ Экономика факультетінің деканы, Астана қ.

Мақыш С.Б. – экономика ғылымның докторы, профессор, Esil университетінің бірінші проректоры – академиялық мәселелер жөніндегі проректор, Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ диссертациялық кеңесінің төрағасы, Астана қ.

Бұлақбай Ж.М. – экономика ғылымдарының кандидаты., доцент, Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ «Қаржы» кафедрасының меңгерушісі, Астана қ.

Майдырова А.Б. – экономика ғылымның докторы, профессор, Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ «Экономика және кәсіпкерлік» кафедрасының меңгерушісі, Астана қ

Сембиева Л.М. – экономика ғылымның докторы, профессор, ЕҰУ «Мемлекеттік аудит» кафедрасының меңгерушісі. Л.Н.Гумилева, Астана қ.

Аманова Г.Д. - экономика ғылымдарының кандидаты, қауымдастырылған профессоры, Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ «Есеп және талдау» кафедрасының меңгерушісі. Л.Н.Гумилева, Астана қ.

Муталиева Л.М. – экономика ғылымдарының кандидаты, қауымдастырылған профессоры, Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ «Туризм» кафедрасының меңгерушісі. Л.Н.Гумилева, Астана қ.

Мухияева Д.М. –Phd докторы қауымдастырылған профессоры, Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ «Менеджмент» кафедрасының меңгерушісі. Л.Н.Гумилева, Астана қ.

ISBN 978-601-7697-82-2

«Қазақстан Республикасының Ұлттық валютасы: экономикалық өсу және қаржы технологиялары» халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының еңбектер жинағы. – Астана: "Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті"КЕАҚ, 2024. – 699

Сборник трудов международной научно-практической конференции «Национальная валюта Республики Казахстан: экономический рост и финансовые технологии» . – Астана: НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева», 2024. – 699

Works of the International scientific and practical conference «National currency of the Republic of Kazakhstan: economic growth and financial technologies» . – Astana: NAO "L.N. Gumilyov Eurasian National University", 2024. – 699

ISBN 978-601-7697-82-2

УДК 336.743 (574)
ББК 65262.6 (5Қаз)

© "Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті"КЕАҚ, 2024
© НАО «Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева», 2024
© NAO "L.N. Gumilyov Eurasian National University", 2024

4. **Глубокое обучение для прогнозирования финансовых данных:** Использование моделей LSTM в сочетании с методами EMD позволяет значительно повысить точность прогнозов на основе временных рядов, что делает их идеальными для прогнозирования зеленых облигаций и других финансовых активов, связанных с устойчивым развитием.

Таким образом, обобщены рекомендации:

1. **Укрепление частного сектора в зеленом финансировании:** Для дальнейшего развития рынка зеленых финансов в Казахстане необходимо стимулировать участие частных инвесторов и расширять зеленое кредитование со стороны банков.

2. **Активизация использования блокчейн-технологий:** Государству и частным компаниям следует рассмотреть возможность активного внедрения блокчейн для автоматизации выпуска зеленых облигаций, что снизит административные издержки и повысит доверие инвесторов.

3. **Разработка устойчивых стратегий прогнозирования в условиях кризиса:** Необходимо разрабатывать более устойчивые модели прогнозирования волатильности зеленых облигаций, особенно в условиях глобальных кризисов, с учетом факторов ESG.

4. **Широкое использование глубокого обучения для анализа данных:** Использование методов глубокого обучения, таких как LSTM и EMD, следует активно внедрять для долгосрочного прогнозирования финансовых данных, чтобы повышать точность и надежность прогнозов на зеленых рынках.

Список литературы

1. Kuur, O. V., Varavin, Ye. V., & Kozlova, M. V. (2024). ESG transformation factors of Kazakhstan's economy in the context of sustainable development. *Economics: the Strategy and Practice*, 19(2), 20-40. <https://doi.org/10.51176/1997-9967-2024-2-20-40>

2. Центр зеленых финансов МФЦА. (2023). Рынок зеленых финансов в Казахстане: текущее состояние и перспективы. Международный финансовый центр «Астана».

3. Malamas, V., Dasaklis, T. K., Arakelian, V., & Chondrokoukis, G. (2023). A blockchain framework for digitizing securities issuance: The case of green bonds. *Journal of Sustainable Finance & Investment*. <https://doi.org/10.1080/20430795.2023.2275212>

4. Capelli, P., Ielasi, F., & Russo, A. (2021). Forecasting volatility by integrating financial risk with environmental, social, and governance risk. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*, 28(5), 1483-1495. <https://doi.org/10.1002/csr.2180>

5. Lin, S.-L., & Huang, H.-W. (2020). Improving deep learning for forecasting accuracy in financial data. *Discrete Dynamics in Nature and Society*. <https://doi.org/10.1155/2020/5803407>

УДК 331.1

АНАЛИЗ ДЕЙСТВУЮЩЕГО МЕХАНИЗМА РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, ЗАНЯТЫХ НА ТЯЖЕЛЫХ И ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Искакова А.Б.

Докторант 1 курса 8D04105 «Учет и аудит»

Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, г. Астана, Республика Казахстан

E-mail: aika_shagira@mail.ru

Научный руководитель: Аманова Г.Д., к.э.н., ассоц. профессор

Аннотация. Зиянды еңбек жағдайлары деп зиянды өндірістік факторлардың болуымен

сипатталатын еңбек жағдайлары түсініледі. Мұндай факторлардың қатарына шу, діріл, ауа сапасы, температураның жоғарылауы, химиялық заттардың әсері және т.б. мұндай еңбек жағдайлары кәсіби ауруды тудыруы, жұмыс қабілетінің төмендеуіне немесе жоғалуына әкелуі және ұрпақтың денсаулығына әсер етуі мүмкін. Сонымен қатар, мұндай мамандықтарсыз мүлдем мүмкін емес, олар экономика мен өндіріс үшін маңызды. Зиянды еңбек жағдайлары мен олардың денсаулыққа әсерін өтеу үшін мұндай қызметкерлер жеңілдіктер мен көтермелеулер алады.

Аннотация. Под вредными условиями труда понимаются такие условия труда, которые характеризуются наличием вредных производственных факторов. Среди таких факторов может быть шум, вибрация, качество воздуха, повышенные температуры, влияние химических веществ и т. д. Такие условия труда могут вызвать профессиональное заболевание, привести к снижению или утрате трудоспособности, а также повлиять на здоровье потомства. При этом без таких профессий вовсе нельзя обойтись, они важны для экономики и производства. Чтобы компенсировать вредные условия труда и их влияние на здоровье, такие сотрудники получают льготы и поощрения.

Annotation. Harmful working conditions are those working conditions that are characterized by the presence of harmful production factors. Such factors may include noise, vibration, air quality, elevated temperatures, the influence of chemicals, etc. Such working conditions can cause occupational disease, lead to a decrease or loss of working capacity, and also affect the health of offspring. At the same time, such professions cannot be dispensed with at all, they are important for the economy and production. To compensate for harmful working conditions and their impact on health, such employees receive benefits and incentives.

Ключевые слова: опасные и вредные условия труда, сокращение продолжительности рабочего времени, дополнительно оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск для этой категории работников, повышенный размер оплаты труда.

В статье 1 Трудового кодекса дается определение понятия «гарантии»- средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Предписывающими гарантиями для работников занятых на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда являются следующие требования ТК РК:

- сокращение продолжительности рабочего времени для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда (ст. 69 ТК РК);
- предоставление дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска для этой категории работников (ст.89, ТК РК);
- установление повышенного размера оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными и иными особыми условиями труда (ст. 105 ТК РК);
- бесплатная выдача молока, лечебно-профилактического питания, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечения работников средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами (ст. 182 ТК РК [1].

Предоставление данных гарантий компенсационного характера уже на протяжении многих десятилетий осуществляется согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей, перечню работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, утверждаемому уполномоченным органом по труду[2].

Все эти мероприятия, направленные на улучшение условий труда и сохранения здоровья работников, не приносят работодателю снижения финансовой нагрузки от выплат льгот и компенсаций, так как практикуя списочный подход к их назначению, государство

пренебрегает практикой экономического стимулирования работодателей.

Согласно статистическим данным, в Казахстане ежегодно порядка 700 тысячам работников устанавливается хотя бы один вид компенсационных выплат за риск воздействия факторов производственной среды на их здоровье[2].

Статистика эту цифру учитывает, как количество работников, занятых во вредных и неблагоприятных условиях труда, тогда как, значительная часть компенсаций выплачивается согласно Списков без учета фактического состояния производственной среды. На данные цели ежегодно, работодателями, в том числе из республиканского и местных бюджетов, затрачивается около 90 млрд. тенге., часть которых, можно считать недостаточно обоснованными. Огромные средства выделяются также на улучшение условий труда.

В этой связи, не смотря на усилия государственных органов и затраты работодателей на улучшение условий труда на предприятиях республики, статистические показатели количества работников, занятых в неблагоприятных условиях труда из года в год не снижаются, что негативно влияет на оценки международных экспертов и имидж государства в целом.

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается:

- сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов;
- Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются: 1) работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительностью не менее шести календарных дней;
- Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с оплатой труда работников, занятых на работах с нормальными условиями труда, путем установления повышенных должностных окладов (ставок) или доплат;
- Работодатель обязан создать работникам необходимые санитарно-гигиенические условия, обеспечить ... молоком или равноценными пищевыми продуктами, и (или) специализированными продуктами для диетического (лечебного и профилактического) питания[2].

Часть этих льгот осуществляется на основании Списка производств, цехов, профессий и должностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда, а также правил их предоставления утвержден приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1053 [1].

Кроме того, согласно статье 69 и 89 Трудового Кодекса РК, сокращенный рабочий день и дополнительный отпуск, кроме Списка предоставляется и по результатам аттестации производственных объектов по условиям труда.

Вместе с тем, по результатам аттестации работодатель имеет право изменять продолжительность сокращенного рабочего времени, дополнительного отпуска и размер повышенной оплаты труда.

В случае непроведения работодателем аттестации производственных объектов по условиям труда, а также по рабочим местам, которые не подлежат аттестации, дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска и сокращенный рабочий день предоставляются в полном объеме согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей, перечню тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

Правила и норма выдачи работникам молока и лечебно-профилактического питания утверждены уполномоченным органов по труду (Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1054).

Молоко и лечебно-профилактическое питание выдаются работникам по результатам аттестации производственных объектов по условиям труда.

Замена молока другими равноценными пищевыми продуктами, и (или)

специализированными продуктами для диетического (лечебного и профилактического) питания допускается с согласия работника, и оформляются решением коллективного договора или актом работодателя.

Молоко выдается за смену (во время перерыва) независимо от ее продолжительности в дни фактической занятости работника на работах, связанных с производством или применением химических веществ, по Нормам.

Согласно данным органов статистики, в 2022 году 386,39 тыс. лиц работали в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям (нормам), из которых 180,9 тыс. человек работали в условиях высокого уровня шумов и вибраций, 128,1 тыс. человек под воздействием повышенной загазованности и запыленности рабочей зоны, превышающих ПДК (предельно допустимую концентрацию), 64,5 тыс. человек работали в условиях неблагоприятного температурного режима[3].

На предприятиях Республики тяжелым физическим трудом занято около 102,6 тыс. работников, при этом в 2022 году наблюдается повышение данного показателя в сравнении с 2020 и 2021 годами (в 2020 – 94319 чел., в 2021 - 93647 чел., в 2022 – 102,668 чел.), в среднем удельный вес таких работников составляет 25%. Следует учитывать, что в основном, работники находятся под сочетанным воздействием одновременно нескольких вредных факторов производственной среды, что приводит к возникновению профзаболеваемости[3].

Высокий уровень работающих во вредных условиях труда отмечается в таких отраслях, как обрабатывающая и горнодобывающая промышленности, строительство, транспорт и складирование.

Наиболее распространенный вид гарантий - дополнительный трудовой отпуск был предоставлен – 531,885 тыс. человек, 404,2 тыс. человек получали доплаты за работы во ВУТ, 21,86 тыс. человек получали бесплатное молоко или равноценное питание, 88,6 тыс. человек получали бесплатное ЛПП, 47,8 тыс. человек работали сокращенном режиме.

В 2022 году на компенсацию за работу во вредных и других неблагоприятных условиях труда было затрачено 207,6 миллиарда тенге, что почти на 47 % выше, чем в 2020 году (141,5 миллиарда тенге). Ежегодный объем ОППВ по сравнению с 2020 годом вырос почти в 1,6 раза с 42,7 миллиарда тенге до 69,8 миллиарда тенге[3].

Кроме того, согласно статье 89 Трудового Кодекса РК дополнительный трудовой отпуск, кроме Списка предоставляется и по результатам АПО по условиям труда. То есть условием остается наличие в Списке и продолжительность, определенная им[1].

Регламентирована минимальная гарантированная продолжительность ДО - не менее шести календарных дней.

Чёткая формулировка продолжительности сокращенного рабочего времени и дополнительный трудовой отпуск также повышенный размер оплаты труда устанавливается в порядке нормативного документа и указывается в коллективном, так и трудовом договорах. Вместе с тем, не все предприятия заключают коллективные договора, это не является обязательной нормой, таким образом происходит правовая коллизия.

Данный Список состоит из 46 разделов и охватывает работников 43 отраслей и производств. Списком охвачены – 8940 рабочих профессий и должностей руководителей и специалистов, которым предусмотрены дополнительный трудовой отпуск (в календарных днях), в том числе:

- до 36 календарных дней – 28 рабочих профессий (подземные горные работы, при производстве которых образуется пыль из пород, содержащих 10% и более свободной двуокиси кремния – 15 профессий; добыча ртутных руд подземным способом – 7 профессий; работники, непосредственно проводящие работы заразным материалом противочумные организации – 6 профессий);

- до 30 календарных дней – 70 рабочих профессий и должностей (подземные горные и угольные работы – 44 профессий; работники, непосредственно обслуживающие больных психиатрических учреждениях – 26 профессий);

- до 24 календарных дней – 244 рабочих профессий и должностей;

- до 18 календарных дней – 248 рабочих профессий и должностей;
- до 12 календарных дней – 5191 рабочих профессий и должностей;
- до 6 календарных дней – 3159 рабочих профессий и должностей.

В случае непроведения работодателем аттестации производственных объектов по УТ (что противоречит самому законодательству), а также по рабочим местам, которые не подлежат аттестации, дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска и сокращенный рабочий день предоставляются в полном объеме согласно Списку.

Для работников на производствах, аккредитованных как вредное (особо вредное), или в опасных условиях труда, законодательством предусмотрены поощрения различного вида. Это и пособия работникам вредного производства, и дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск, и сокращения продолжительности рабочего времени и др. Более подробно об этом вы узнаете в данной статье.

У обычного работника, чья специализация не считается вредной (опасной) для здоровья человека, продолжительность рабочего времени составляет 40 часов в неделю, когда работникам вредного (особо вредного) или опасного для жизни производства определена сокращенная продолжительность рабочего времени, которая должна составлять не более 36 часов в неделю.

Дополнительный ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск предоставляется из расчета фактически отработанных дней на вредном производстве. Если же человек отработал на вредном производстве полный календарный год, то ему предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью не менее шести календарных дней. Период дополнительного отпуска определяется в утвержденном списке вредных производств (профессий).

Как и основной трудовой отпуск, дополнительный можно взять в полном объеме или по частям, а также за неиспользованный дополнительный отпуск работнику полагается соответствующая компенсация.

Стоит отметить, что работникам сторонних организаций, например ремонтных или строительных, за время работы в производственных цехах с вредными условиями труда также предоставляется дополнительный трудовой отпуск, и сокращенная продолжительность рабочего времени на тех же условиях, что и для основных работников.

Работодатель за счет собственных средств обязан организовывать проведение периодических медицинских осмотров и обследований работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

Пособие работникам вредного производства. Первый вид пособия, где выплаты составляют 9,42 МРП могут получить граждане, чей стаж работы на вредных производствах (согласно списку №1) составляет:

- мужчины - по достижении 53 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них до 1 января 1998 года стаж на указанных работах должен составлять не менее 10 лет;
- женщины - по достижении 48 лет и при стаже работы не менее 15 лет, из них до 1 января 1998 года стаж на указанных работах должен составлять не менее 7 лет 6 месяцев.

Второй вид пособия, где выплаты составляют 8,38 МРП могут получить граждане, чей стаж работы на вредных производствах (согласно списку №2) составляет:

- мужчины - по достижении 58 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них до 1 января 1998 года стаж на указанных работах должен составлять не менее 12 лет 6 месяцев;
- женщины - по достижении 53 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них до 1 января 1998 года стаж на указанных работах должен составлять не менее 10 лет.

Список использованных источников:

1 Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2024 г.)

2 Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от

28 декабря 2015 года № 1053

3 Бюро Национальной статистики агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан.

УДК 338.43

ОСОБЕННОСТЬЮ УЧЕТА ВНЕОБОРОТНЫХ АКТИВОВ В УСЛОВИЯХ ТРАНСФОРМАЦИИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА

Кадырова Б. А. Сапарбеков Н.У.

bkadyrova59@gmail.com Home1111@internet.ru

Студенты высшей школы экономики

Кыргызского Национального Университета (КНУ)

им. Жусупа Баласагына

Высшая школа экономики. (Бух. учет, анализ и аудит.)

г. Бишкек. Кыргызская Республика

Сапарбаева Сауле Саулебаевна

mailto:Saparbayeva_ss@enu.kz

Ассоциированный профессор кафедры «Учет и анализ»

Евразийского Национального Университета им. Л.Н.Гумилева

г. Астана Республика Казахстан

Аннотация: Мақалада айналымнан тыс активтердің маңыздылығы және оларды бухгалтерлік есепте реттеу, сондай-ақ ХҚЕС қабылдауға сәйкес енгізілген өзгерістер қарастырылады. Тақырыптың өзектілігі мынада: бұрын ХҚЕС-те күрделі салымдар жеке есепке алу объектісі ретінде қарастырылмай, негізгі қорларға кіретін. Сонымен қатар, 2022 жылы жаңа ХҚЕС енгізіледі. Бухгалтерлік есепті түрлендіру жағдайында бухгалтерлік есеп ерекшеліктерінің мәселелері зерттеледі.

Негізгі сөздер: айналымнан тыс активтер; бухгалтерлік есеп; негізгі қорлар: құнсыздану; жалға алу; материалдық емес активтер; бизнес; амортизация; мәселе; қоңырау шалу; үлгі; жақсы; баға; бағасы; кию; ХҚЕС; IFRS IFRS; ХҚЕС IAS.

Аннотация: В статье рассматриваются значение внеоборотных активов и их регулирование в бухгалтерском учете, а также изменения, введенные в соответствии с принятием МСФО. Актуальность темы заключается в том, что ранее в МСФО капитальные вложения не рассматривались как отдельный объект учета, а входили в состав основных средств. Кроме того, в 2022 г. вводится новый МСФО. Исследуются вопросы особенности учета в условиях трансформации бухгалтерского учета.

Ключевые слова: внеоборотные активы; учет; основные средства: обесценение; аренда; нематериальные активы; бизнес; амортизация; проблема; вызов; модель; курс; оценка; стоимость; износ; МСФО; МСФО IFRS; МСФО IAS.

Abstract: Makalada ainalymnan thousand aktivterdin manyzdylygy zhane olardy accountant esepke retteu, sonday-ak KHKES kabyldauga sajkes engizilgen ozgerister karastyrylady. This is the case: Buryн HKES-te kordeli salimdar zheke esepke alu objektisi retinde karastyrylмай, negizgi korlarga kiretin. Sonymen qatar, 2022 zhyly jan hKES engiziledi. Accountant esepi turlendiru zhagdayynda accountant esep erekshelekterinin maseleleri zertteledi.

Negyzgi sozder: ainalymnan thousand activist; accountant esep; negyzgi korlar: kunsyzdanu; sorry alu; materialdyk emes activator; business; depreciation; masele; konyrau shalu; ulgi; zhaksy; бага; bags; cue; ХҚЭС; IFRS IFRS; ХҚЭС IAS.

Внеоборотные активы занимают важное место в структуре активов большинства