

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ**

**«Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың  
«GYLYM JÁNE BILIM - 2024»  
XIX Халықаралық ғылыми конференциясының  
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ  
XIX Международной научной конференции  
студентов и молодых ученых  
«GYLYM JÁNE BILIM - 2024»**

**PROCEEDINGS  
of the XIX International Scientific Conference  
for students and young scholars  
«GYLYM JÁNE BILIM - 2024»**

**2024  
Астана**

**УДК 001**

**ББК 72**

**G99**

**«ǴYLYM JÁNE BILIM – 2024» студенттер мен жас ғалымдардың XIX Халықаралық ғылыми конференциясы = XIX Международная научная конференция студентов и молодых ученых «ǴYLYM JÁNE BILIM – 2024» = The XIX International Scientific Conference for students and young scholars «ǴYLYM JÁNE BILIM – 2024». – Астана: – 7478 б. - қазақша, орысша, ағылшынша.**

**ISBN 978-601-7697-07-5**

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

**УДК 001**

**ББК 72**

**G99**

**ISBN 978-601-7697-07-5**

**©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия  
ұлттық университеті, 2024**

## УЧАСТИЕ КАЗАХСТАНСКОЙ ДЕЛЕГАЦИИ в МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА (МКТ)

**Рахманов Мирбек**

*[rakhmanov17@bk.ru](mailto:rakhmanov17@bk.ru)*

*Студент 3-го курса ЕНУ им. Л.Н.Гумилева, Астана, Казахстан*

*Научный руководитель – Е. Мурзагалиев*

Ущемление прав трудящихся может проявляться в различных формах и ситуациях. Работодатели могут игнорировать стандарты безопасности и здоровья на рабочем месте, не предоставлять соответствующие средства индивидуальной защиты, не обеспечивать обучение и не предпринимать меры для предотвращения травм и заболеваний, связанных с работой. Это может включать в себя невыплату минимальной заработной платы, неправильное начисление заработной платы за переработку, задержки в выплате заработной платы или отказ от оплаты сверхурочных работ.

Работодатели могут дискриминировать работников на основе пола, расы, возраста, инвалидности, сексуальной ориентации или других характеристик. Работники могут сталкиваться с увольнением по причинам, не связанным с их производительностью или поведением, или быть уволенными без предоставления должной компенсации и законных гарантий. Работодатели могут препятствовать созданию или деятельности профсоюзов, не соблюдать законы о коллективных переговорах и не учитывать мнение и интересы работников при принятии решений. Работодатели могут принуждать работников работать на недостаточно опасных условиях, использовать детский труд или труд нелегальных мигрантов, предоставлять неподходящее жилище или заставлять работников подписывать невыгодные контракты. Ущемление прав трудящихся может иметь серьезные последствия для их благосостояния, здоровья и достоинства.

К счастью, есть международная организация труда, которая играет важную роль в борьбе с этими проблемами. Ключевые конвенции Международной организации труда (МОТ) играют важную роль в обеспечении защиты трудовых прав и социальной защиты работников по всему миру. Ежегодно формируется казахстанская трехсторонняя делегация для участия в Международной конференции труда (далее – МКТ), в состав которой входят представители Правительства, организаций работодателей и трудящихся. МКТ является высшим органом принятия решений МОТ. Она проводится ежегодно, собирая трехсторонние делегации из 187 государств-членов МОТ. Так, в 2018 году состоялась 107-ая МКТ, посвященная темам насилия в отношении женщин и мужчин в сфере труда, эффективного сотрудничества МОТ в области развития в поддержку Целей устойчивого развития. 4 июня 2018 года в рамках конференции прошел Всемирный день против детского труда и 20-летний юбилей Глобального движения против детского труда. 7 июня 2018 года состоялся Всемирный саммит труда, посвященный вопросам занятости и достойного труда с целью мира и устойчивости (МОТ и Глобальный Марш против детского труда (Глобальный Марш) [1].

В 2019 году МОТ – одно из старейших специализированных учреждений ООН – отмечает свое 100-летие. В период 10-21 июня 2019 года состоялась 108-ая (Юбилейная) Международная конференция труда. В работе 108-ой МКТ 17-20 июня 2019 года приняла участие казахстанская трехсторонняя делегация под председательством Вице-министра Сарбасова А.А. 17 июня 2019 года в рамках пленарной сессии Конференции выступил Вице-министр труда и социальной защиты населения РК Сарбасов А.А. В рамках конференции состоялись встречи Вице-министра с Генеральным секретарем Международной ассоциации социального обеспечения Марсело Аби-Рамия Каэтано, Региональным директором МОТ по Европе и Центральной Азии Хайнц Коллером, представителями МОТ, а также с

Государственным секретарем Министерства здравоохранения, труда и социальной защиты Республики Молдова А. Очеретный. В период 3-19 июня 2021 года состоялась 109-ая сессия (онлайн) МКТ с участием глав государств, правительств, премьер-министров, представителей от работодателей и работников государств-членов МОТ [2].

Министерство труда и защиты населения сформирована трехсторонняя делегация (Федерация профсоюзов РК, Казахстанская Конфедерация Труда, РОП «Аманат», ОЮЛ «Национальная конфедерация работодателей РК», Ассоциация «КазЭнерджи» ОЮЛ «Республиканская ассоциация горнодобывающих и горно-металлургических предприятий») во главе с Министром ТКСЗН Шапкеновым С.Ж. 11 июня 2021 года на Пленарном заседании в рамках 109-й МКТ Министр ТКСЗН Шапкенов С.Ж. выступил с видеообращением касательно мер, принятых Правительством РК по противодействию пандемии COVID-19. В период с 3 по 7 июня 2022 г. в г. Женева казахстанская трехсторонняя делегация приняла участие в 110-ой сессии МКТ. На пленарных заседаниях 110-й МКТ были обсуждены вопросы безопасности и охраны труда, вопросы реализации Декларации о социальной справедливости. В ходе участия в данной сессии, состоялись двусторонние встречи руководства МТКСЗН по вопросам обеспечения профсоюзных и трудовых прав с Региональным директором Бюро МОТ по Европе и Центральной Азии Хайнц Коллером, Директором Бюро МОТ по вопросам деятельности трудящихся Марией Эленой Андре и Директором департамента международных трудовых стандартов Корин Варга и другими [2].

В период с 7 по 15 июня 2023 года в г. Женева казахстанская трехсторонняя делегация приняла участие в 111-й сессии МКТ, в рамках которой 14-15 июня 2023 года состоялся Саммит высокого уровня «Мир труда: социальная справедливость для всех» по инициативе вновь назначенного Генерального директора МОТ Ж. Унгбо (с 1 октября 2022 года), посвященный созданию Глобальной коалиции за социальную справедливость. Ожидается, что в Глобальную коалицию за социальную справедливость войдут правительства, организации работодателей и работников, агентства ООН и связанные с ними организации, международные финансовые институты, многосторонние банки развития, научные и деловые круги, НПО и организации гражданского общества. Данная инициатива соответствует призыву Генерального секретаря ООН к новому общественному договору и запланированному на 2025 год Всемирному саммиту в интересах социального развития [1].

На Пленарных заседаниях 111-й сессии МКТ обсуждались доклады Генерального директора и Председателя Административного совета, финансовые и бюджетные вопросы, доклады по применению конвенций и рекомендаций МОТ, а также стратегическая задача в сфере социальной защиты (охраны труда), справедливый переход к экологически устойчивым экономике и обществу для всех и другие. В рамках данной сессии также проведены встречи руководства МТКСЗН с представителями МОТ, в т.ч. с Генеральным директором Ж. Унгбо, Региональным директором по странам Европы и Центральной Азии Х. Коллером, директором Бюро по вопросам деятельности трудящихся М.Х. Андре, директором Бюро по вопросам деятельности работодателей Д. Франс-Массин, директором Департамента международных трудовых норм К. Варга и С. Гловацкас, О. Вулфсон (специалисты МОТ по трудовым нормам), исполняющим обязанности Генерального секретаря Международной конфедерации профсоюзов Л. Триангл, а также со Старшим региональным советником Генерального директора Международной организации [1].

Таким образом, Международная организация труда (МОТ) играет важную роль в улучшении условий труда и защите прав работников по всему миру. МОТ разрабатывает и продвигает стандарты труда, включая нормы по заработной плате, рабочему времени, безопасности и здоровью на рабочем месте, а также права работников.

Эти стандарты помогают создавать условия для справедливого и безопасного труда. МОТ обеспечивает форум для сотрудничества между правительствами, работодателями и профсоюзами со всего мира. Это способствует обмену опытом, разработке лучших практик и решению проблем, связанных с трудовыми отношениями. МОТ стремится к устранению дискриминации на рабочем месте и сокращению неравенства. Это включает в себя защиту

прав работников независимо от их пола, расы, национальности или других характеристик. МОТ работает над созданием условий для устойчивого экономического и социального развития через содействие достойной и продуктивной занятости, защиты прав работников и социального диалога. МОТ адаптирует свои стандарты и стратегии к изменяющимся условиям труда, таким как глобализация, технологические изменения и изменения в структуре занятости.

#### Список использованных источников

1. Официальный сайт ООН

URL: <https://www.un.org/ru/property-cards-by-og-global-category/27320/12207>[Электронный ресурс]. URL: <https://pandia.ru/393581/> (дата обращения: 05.02. 2024).

2. Сайт министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

URL:<https://www.gov.kz/memleket/entities/enbek/press/article/details/8383?lang=ru>[Электронный ресурс]. URL: <https://pandia.ru/393581/> (дата обращения: 26.02.2024).

УДК 341.1/8

## LEGAL PERSPECTIVES OF HUMAN RIGHTS WATCH: ADVOCATING FOR HUMAN RIGHTS

**Halimov Shukrullo**

*[Halimovshukrullo60@gmail.com](mailto:Halimovshukrullo60@gmail.com)*

*Master's student of L.N. Gumilyov Eurasian National University, Astana, Kazakhstan  
Scientific supervisor- Oinarova Assem*

In today's world, non-governmental organizations (NGOs) play an important role in protecting and promoting human rights. The relevance of this topic is due to the growing challenges faced by people around the world in the field of rights and freedoms. In conditions of oppression, conflict, and human rights violations, NGO activities become an integral part of the struggle for the basic principles of justice and humanism. They serve as a watchdog mechanism, reminding Governments of their obligations to international human rights norms and standards. The purpose of this article is to explore the effectiveness of NGOs, in particular Human Rights Watch (HRW), in promoting and protecting human rights in the context of international law.

International human rights norms and standards play a key role in laying the foundations for the protection and promotion of human rights around the world. Among the fundamental documents that form this system, the Universal Declaration of Human Rights, adopted in 1948 by the United Nations General Assembly, stands out. This document is the basis for many subsequent international and national legislation, and also serves as a guideline for NGO activities in the field of human rights.

Other important documents are the International Covenant on Civil and Political Rights and the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, adopted in 1966. These Covenants complement the Universal Declaration and develop its principles, enshrining the specific rights and obligations of States in these areas.

The role and importance of these norms in the protection of human rights lies in their universality and binding force for all Member States of the United Nations. These documents set