



Студенттер мен жас ғалымдардың
«ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ БІЛІМ - 2018»
XIII Халықаралық ғылыми конференциясы

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

XIII Международная научная конференция
студентов и молодых ученых
«НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ - 2018»

The XIII International Scientific Conference
for Students and Young Scientists
«SCIENCE AND EDUCATION - 2018»



12th April 2018, Astana

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**Студенттер мен жас ғалымдардың
«Ғылым және білім - 2018»
атты XIII Халықаралық ғылыми конференциясының
БАЯНДАМАЛАР ЖИНАҒЫ**

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
XIII Международной научной конференции
студентов и молодых ученых
«Наука и образование - 2018»**

**PROCEEDINGS
of the XIII International Scientific Conference
for students and young scholars
«Science and education - 2018»**

2018 жыл 12 сәуір

Астана

УДК 378

ББК 74.58

Ғ 96

Ғ 96

«Ғылым және білім – 2018» атты студенттер мен жас ғалымдардың XIII Халықаралық ғылыми конференциясы = XIII Международная научная конференция студентов и молодых ученых «Наука и образование - 2018» = The XIII International Scientific Conference for students and young scholars «Science and education - 2018». – Астана: <http://www.enu.kz/ru/nauka/nauka-i-obrazovanie/>, 2018. – 7513 стр. (қазақша, орысша, ағылшынша).

ISBN 978-9965-31-997-6

Жинаққа студенттердің, магистранттардың, докторанттардың және жас ғалымдардың жаратылыстану-техникалық және гуманитарлық ғылымдардың өзекті мәселелері бойынша баяндамалары енгізілген.

The proceedings are the papers of students, undergraduates, doctoral students and young researchers on topical issues of natural and technical sciences and humanities.

В сборник вошли доклады студентов, магистрантов, докторантов и молодых ученых по актуальным вопросам естественно-технических и гуманитарных наук.

УДК 378

ББК 74.58

ISBN 978-9965-31-997-6

©Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия
ұлттық университеті, 2018

- <https://www.adb.org/news/infographics/tapi-gas-pipeline>
3. Chronicles of Turkmenistan, Afghanistan's pipeline nears fruition, <https://en.hronikatm.com/2015/06/afghanistans-pipeline-nears-fruition/>
 4. The India Express, The TAPI gas pipeline project /2014/ <http://indianexpress.com/article/world/world-news/tapi-gas-pipeline-project-turkmenistan-starts-work-on-gas-link-to-afghanistan-pak-india/>
 5. Chronicles of Turkmenistan, Afghanistan's pipeline nears fruition, <https://en.hronikatm.com/2015/06/afghanistans-pipeline-nears-fruition/>
 6. Pipeline, \$10 billion to spent on laying TAPI pipeline, Pipeline Oil & Gas Magazine <https://www.pipelineme.com/regionalinternational-news/international-news/2017/february/pakistan-to-start-tapi-gas-pipeline-in-feb>
 7. The Hindu, India to pay \$13 for gas, Business Line/2012/<http://www.thehindubusinessline.com/economy/india-to-pay-13-for-gas-through-tapi-pipeline/article3462270.ece>
 8. Swanstrom N. China's Role in Central Asia: Soft and Hard Power // Global Dialogue, Winter/Spring 2007, Vol. 9, No. 1—2.
 9. The Hindu, Moody lifts India's rating / 2017/<http://www.thehindu.com/business/Economy/moodys-lifts-indias-rating-to-baa2/article20496664.ece>
 10. Bhaskar, U., TurkmenGaz, LiveMint /2015/<http://www.livemint.com/Industry/RHIYNvChElz6IUchtKp1cI/TurkmenGaz-to-lead-TAPI-gas-pipeline-consortium.html>
 11. Abdurasulov, A., Gas demand in India will double in 2020-21 /2015/<http://www.bbc.co.uk/news/world-asia-32981469>
 12. Amjid S.S., Bilal M.Q. et al., Biogas, Renewable Energy Resource for Pakistan // Renewable and Sustainable Energy Reviews /20 February 2011/ No. 15. P. 2834.

УДК 335

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ В РАМКАХ ЕАЭС: ОСОБЕННОСТИ И ДИНАМИКА

Камзина Наргиз Фархатовна

nkamzina555@mail.ru

магистрант 1 курса кафедры регионоведения факультета международных отношений Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан
Научный руководитель - Ж.Е.Нурбаев

Осмысливая проблему свободного потока трудовых ресурсов, необходимо отметить, что две страны из пяти – Россия и Казахстан – являются реципиентами трудовой миграции, а Армения и Кыргызстан – чистыми донорами. Трудовая миграция в Россию из Беларуси есть, но ее масштабы не столь значительны. Казахская трудовая миграция в РФ минимальна.

Причем число мигрантов в Россию из стран СНГ, не входящих в ЕАЭС, снизилось, а граждане государств – участников евразийской интеграции стали больше ездить на работу в РФ. Косвенно об этом говорят и денежные переводы мигрантов на родину. Так, по итогам первого полугодия 2016 года денежные переводы физических лиц в Узбекистан по сравнению с тем же периодом 2015 года сократились на 17,1% (с 1 миллиарда 149 миллионов долларов до 952 миллионов долларов), в Таджикистан – на 14,1% (с 696 миллионов долларов до 598 миллионов долларов). В то же время денежные переводы в Казахстан выросли на 27,1% (с 148 миллионов долларов до 203 миллионов долларов), а в Кыргызстан – на 10,5% (с 570 миллионов долларов до 637 миллионов долларов) [1].

Между тем казахские эксперты рассматривают процесс трудовой миграции по другому вектору – центральноазиатскому. В материале сотрудника исследовательского

центра АйманЖусуповой, опубликованном на сайте Института мировой экономики и политики, говорится об усилении притока рабочих рук в Казахстан из Узбекистана, Кыргызстана, Таджикистана.

Судя по всему, попытка 2013 года, когда мигрантам разрешили работать в Казахстане безо всяких квот при условии оплаты ими двух МРП, привнесла дисбаланс. Приток в наш бюджет оказался меньше, чем сумма выводимых мигрантами на родину денег, получаемых за работу в Казахстане подчас в виде серой зарплаты, без необходимых отчислений. В нынешнем году рабочая сила из стран СНГ приравнивается к иностранной, и на этих мигрантов распространяются положения о квотировании найма.

В 2016 году в Казахстан из стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС) прибыли на заработки около 13 тыс. трудовых мигрантов. Об этом сообщает вице-министр здравоохранения и социального развития Казахстана Светлана Жакупова. «За 8 месяцев 2016 года в республике, с целью устроиться на работу, зарегистрировались почти 12 900 человек из стран ЕАЭС. По разрешению органов внутренних дел зарегистрировано 210 тысяч трудовых мигрантов, 141 тысяча иностранных граждан - это, в основном, граждане Узбекистана», - сказала Жакупова на встрече высших должностных лиц Алматинского процесса по защите беженцев и международной миграции в Астане. В свою очередь, заместитель председателя Комитета по миграции Министерства труда и социальной защиты населения РК Аслан Каржаубаев напомнил, что с 1 января 2017 года изменится порядок привлечения в Казахстан иностранной рабочей силы. «Квота на привлечение иностранных граждан будет формироваться не из расчета экономически активного населения, а по отраслям. Также за выдачу разрешения на привлечение работодателями иностранной рабочей силы будут взиматься сборы в местные бюджеты. Ставка по ним будет дифференцированной, в зависимости от отрасли и категорий привлекаемых работников. Чем ниже квалификация работника, тем выше будет ставка сбора», - пояснил Каржаубаев [2].

Далее хотелось бы остановиться на факторах, которые обуславливают трудовую миграцию из стран Центральной Азии в Россию.

Экономический фактор. С одной стороны, в странах происхождения трудящихся-мигрантов выезд значительного количества трудоспособного населения стимулировали типичные «выталкивающие» факторы: спад производства, низкий уровень заработной платы, высокий уровень безработицы, отсутствие рабочих мест, распространение бедности, избыток трудовых ресурсов. С другой стороны, в России, как в принимающей стране, действуют «притягивающие» факторы: объемный рынок труда, диверсифицированная экономика, потребность в рабочих во многих отраслях и регионах, более высокий уровень заработной платы, лучшее качество жизни. В результате, в Евразии сложилась крупная миграционная подсистема, центром которой является Россия и Казахстан, привлекающие трудовых мигрантов из Центральной Азии. Наиболее наглядно иллюстрирует ситуацию разница в уровне зарплаты, сложившаяся в странах данной миграционной подсистемы. В абсолютном выражении максимальный уровень оплаты труда в России и Казахстане – 689 и 526 долларов, соответственно. Минимальным уровнем зарплаты характеризовался рынок труда Таджикистана – всего 81 доллар. Незначительной зарплата была в Киргизии – 155 долларов[3].

Дифференциация показателей безработицы также во многом объясняет тенденции трудовой миграции в регионе. В 2013 году минимальный уровень безработицы имели Казахстан (5,2%) и Россия (5,5%). Средний уровень безработицы отмечался в Киргизии (8,4%), а высокий – в Таджикистане (11,6%). Однако оценки по некоторым странам имеют нерегулярный характер. В странах Центральной Азии следующее количество безработных: в Узбекистане – 640 тысяч, в Казахстане – 471 тысяча, в Таджикистане – 241 тысяча, в Киргизии – 206 тысяч человек[4]. Причем их численность, как правило, увеличивалась. Проблема безработицы касается, прежде всего, населения в сельской местности. Даже потеряв работу, можно обеспечить себя продуктами питания благодаря натуральной экономике в виде подсобного хозяйства (выращивание овощей и фруктов, разведение

домашних животных). Многие люди в сельской местности не регистрируются в службах занятости по причине значительной территориальной удаленности и отсутствия транспортного сообщения между населенными пунктами и центрами занятости. Отсутствие работы в месте постоянного проживания подталкивает искать ее сначала в соседних регионах, а потом и за границей. Страны Центральной Азии являются крупными донорами трудовых мигрантов в Евразийском регионе. Миграционная активность населения в странах Центральной Азии в 2000–2010-е годы существенно выросла.

Социально-демографический фактор. В России в 1990–2010-х годы сокращалась численность трудоспособного населения, отмечалось старение населения. Что поступательно обостряло дефицит трудовых ресурсов на российском рынке труда, усиливало конкуренцию за трудовые ресурсы и активизировало трудовую миграцию из других стран.

Демографическая ситуация в республиках Центральной Азии – основных донорах трудовых мигрантов для России, выглядит кардинально противоположной. Прогнозы свидетельствуют, что к 2050 году численность населения трудоспособного возраста увеличится в Узбекистане – на 6,4 миллионов, в Таджикистане – на 2,8 миллионов, в Туркмении – на 900 тысяч, в Киргизии – на 600 тысяч человек. Даже при ускоренном развитии экономик этих государств, все трудоспособное население там не сможет быть трудоустроено[5].

Миграционная активность в странах бывшего СССР в 2000–2010-е годы возросла и трансформировалась. В массовом сознании населения сформировались стереотипы поведения, ориентированные на стратегию жизненного успеха исключительно через трудовую миграцию в Россию. Многие молодые и среднего возраста люди в Таджикистане, Узбекистане, Киргизии, Армении и других странах считают за благо поехать на работу за границу, предпочитая это дальнейшему обучению. Дополнительными стимулирующими миграцию факторами являются примеры успешности их родственников, соседей и знакомых, которые работали за границей и смогли купить дом, машину, необходимые вещи и прочее. Расширилась и социальная база трудовой миграции: в миграционные потоки включились новые социально-демографические группы населения (жители сельских районов, небольших населенных пунктов, женщины, молодежь)[6].

Культурно-исторический фактор. В настоящее время сформировалась Евразийская миграционная подсистема, которая основана на социально-экономических связях между странами бывшего СССР и широком распространении русского языка как основного средства общения. При выборе направления миграции за границу жители многих стран ориентируются на Россию, потому что знание русского языка и понимание менталитета российского населения существенно повышает их шансы на трудоустройство именно там. Большинство трудовых мигрантов в РФ устраиваются на работу через социальные сети, родственные контакты, частных посредников и пр. К сожалению, роль государственных структур и частных агентств занятости в трудоустройстве мигрантов остается крайне низкой.

Инфраструктурно-географический фактор. Государства Центральной Азии, как ключевые миграционные доноры России, несмотря на свое географическое расположение в сердце Евразии, в транспортном отношении значительно плотнее связаны с Россией и Казахстаном, чем с Китаем, Ближним Востоком и Западной Европой. На территорию РФ из стран Закавказья и Центральной Азии можно добраться различными видами транспорта: железнодорожным, автомобильным, морским, авиационным. В последние годы получили развитие воздушные перевозки. Многие национальные и российские авиакомпании открыли прямые рейсы не только в Москву, но и другие крупные города России. Авиабилеты стоят сравнительно недорого, развивается система кредитования поездок (например, в странах Центральной Азии). Транспортный фактор в сочетании с географическим положением стимулирует трудовую миграцию из Центральной Азии и Закавказья в РФ.

Политический фактор. С одной стороны, в 1990–2010 годы в «посылающих» странах трудовую миграцию в Россию определяла целая группа этнополитических факторов, предопределяющих эмиграцию русского и русскоязычного населения из Центральной Азии

и Закавказья. Причинами становились гражданские войны, межнациональные конфликты, бытовой национализм (в 1990-е годы), а также сокращение сферы использования русского языка, невозможность карьерного роста, отсутствие перспектив (в 2000–2010-е годы). В некоторых странах люди могут преследоваться за несогласие с курсом официальных властей, за политические убеждения, сексуальную ориентацию. Политические конфликты, революции и войны в Киргизии, Грузии, Узбекистане и на Украине стимулировали миграцию в Россию, прежде всего, этнических русских. С другой стороны, на бывшем постсоветском пространстве достаточно активно происходит политическая и экономическая интеграция между странами[7].

29 мая 2014 года был подписан договор о создании Евразийского экономического союза (ЕАЭС), который вступил в силу 1 января 2015 года. В настоящее время в состав ЕАЭС входят пять государств: Армения, Белоруссия, Казахстан, Киргизия и Россия. Кроме того, 29 мая 2015 года было подписано соглашение с Вьетнамом о зоне свободной торговли. В 2014 году президент Таджикистана Э. Рахмон заявил о необходимости изучения экономической базы и правовых документов ЕАЭС с целью возможного вхождения в это интеграционное объединение. Гражданам Армении, Белоруссии, Казахстана, Киргизии, России не только не требуются визы для пересечения границ между своими странами, но и не нужны разрешительные документы на работу внутри ЕАЭС. Сохраняется безвизовый режим въезда в Российскую Федерацию и для граждан Таджикистана, Узбекистана, Азербайджана, Украины, Молдавии. Приехав в Россию, они могут в течение 30 дней искать работодателя и получить патент для работы в стране. (Рабочая виза и разрешение на работу в России необходимы для граждан Грузии, Туркмении, Латвии, Литвы и Эстонии).

Список использованных источников:

1. Трудовой рынок ЕАЭС и миграция // <http://www.kazpravda.kz/fresh/view/trudovoi-rinok-eaes-i-migratsiya>
2. Около 13 тыс. трудовых мигрантов из ЕАЭС прибыли в Казахстан в 2016 году // http://www.inform.kz/ru/okolo-13-tys-trudovyh-migrantov-iz-eaes-pribyli-v-kazahstan-v-2016-godu_a2951094
3. Акрамов Ф.Ш. Демографическая ситуация и трудовая миграция из Таджикистана в Россию// Практика привлечения и использования иностранной рабочей силы в России: тенденции, механизмы, технологии: Материалы научно-практической конференции (16–17 октября 2006 г.)/ Отв. ред. С.В. Рязанцев. – М., 2006.
4. В России наблюдается сезонный спад трудовой миграции из стран Центральной Азии (<http://migrant.ferghana.ru/newslaw/в-россии-наблюдается-сезонный-спад-тр.html>)
5. Ивахнюк И.В. Евразийская миграционная система: теория и политика. – М.: МАКС Пресс, 2008.
6. Картирование неурегулированной миграции в Центральной Азии 2011. – Астана: Международная организация по миграции, 2015.
7. Статистика СНГ: Статистический бюллетень. – № 15 (366), август 2005.