

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті

**Л.Н. ГУМИЛЕВ атындағы  
ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ  
ЗАҢ ФАКУЛЬТЕТІНІҢ  
кұрылғанына 20 жыл толуына арналған  
«ҚҰҚЫҚ ЖҮЙЕСІ МЕН ЗАМАНАУИ МЕМЛЕКЕТ: МӘСЕЛЕЛЕРІ,  
ДАМУ ҮРДІСТЕРІ ЖӘНЕ КЕЛЕШЕГІ»  
атты халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференция  
МАТЕРИАЛДАРЫНЫҢ ЖИНАҒЫ  
17 мамыр 2019 жыл, Нұр-Сұлтан қ.**

**МАТЕРИАЛЫ СБОРНИКА**

Международной научно-практической конференции  
**«ПРАВОВАЯ СИСТЕМА И СОВРЕМЕННОЕ ГОСУДАРСТВО:  
ПРОБЛЕМЫ, ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ»**  
посвященной 20 летию  
**ЮРИДИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА  
ЕНУ имени Л.Н. ГУМИЛЕВА  
17 мая 2019 года, г. Нур-Султан**

Нұр-Сұлтан, 2019

**ӘОЖ 342(063)  
КБЖ 67. 4000.1  
К18**

**Редакциялық алқа:**

Амандықова С.К., Ибрагимов Ж.И., Өмірзақов П.К., Хайрмуханмедов Н.И., Тлепина Ш.В., Нурмағамбетов А.М., Сембекова Б.Р., Мырзатаев Н.Д., Женисов С.К. Баймолдина С.М., Бердиярова Ж.С., Абаева Х.

Заң факультетінің құрылғанына 20 жыл толуына арналған «Құқық жүйесі мен заманауи мемлекет: мәселелері, даму үрдістері және келешегі» атты халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференция материалдарының жинағы 17 мамыр 2019 жыл. Жалпы редакциясын басқарған: Е.Б.Сыдықов. – Нұр-Сұлтан: Л.Н. Гумилев атындағы ЕҰУ, 2019. – 687 бет.

**ISBN 978-601-337-176-4**

Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің заң факультетінің құрылғанына 20 жыл толуына арналған «Құқық жүйесі мен заманауи мемлекет: мәселелері, даму үрдістері және келешегі» атты халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференция материалдарының жинағы және құқықтық мемлекеттік: қоғамды жаңғырту және тұрақтылық, Қазақстан Республикасындағы азаматтық құқықтың дамуы мен қазыргі құрылу тенденциялары, қылмыстық сот төрелігі: заманауи заңдар жүйесіндегі дәстүрлер мен жаңалықтар, заманауи мемлекеттің жүйесінде өзгерістер енгізудің халықаралық құқығының ықпалы, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасындағы құқықтар туралы ғылыми мақалаларды қамтиды. Жинақ заңгер мамандарға және барша қауымға арналған. Барлық материалдар авторлардың баяндауында жарияланды.

**ISBN 978-601-337-176-4**

ӘОЖ 342(063)  
КБЖ 67. 4000.1

© Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ, 2019

**МАЗМУНЫ  
СОДЕРЖАНИЕ**

<b>СЕКЦИЯ 1 ПРАВОВОЕ ГОСУДАРСТВО: СТАБИЛЬНОСТЬ И ОБЩЕСТВЕННАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ</b>		
<b>Abdikarym S.</b>	Legal issues of cyber security in the Republic of Kazakhstan	12
<b>Chumakova A.V., Pletyago T. Y.</b>	The Perspectives of Anti-Corruption Policy in Russian Higher	16
<b>Oraz R.</b>	European Court of Human Rights and Kazakhstan	18
<b>Tortaeva A.E., Sadvokassov K., Sergaliyev D.</b>	Meaning of corruption in Europe and USA	21
<b>Tsoy K.R.</b>	Comparative analysis of international educational standards in the system of higher education in England and the Republic of Kazakhstan	24
<b>Zhanymbek Y.</b>	«Anti-corruption model of Singapore: theoretical and legal aspect»	28
<b>Айдарбеков Н.</b>	ҚР сайлау жүйесін жетілдірудің кейбір жолдары мен мәселелері	31
<b>Амандыкова С.К.</b>	Трансформация вузов в некоммерческие организации	34
<b>Амандыкова С.К., Жамбаев Е.С., Сакиева Р.С.</b>	К вопросу о формировании конституционной идентичности республики казахстан в контексте формирования единой нации	46
<b>Амандыкова С.К. Корпебаев Ж.</b>	Некоторые аспекты цифровизации избирательного процесса в Республике Казахстан	51
<b>Ахмет Б., Бажай Х.</b>	Адамның ар-намысы мен қадір-қасиетінің деффамациядан қорғалу тетіктері	53
<b>Аюпова З.К., Кусаинов Д.У.</b>	Влияние международного права на изменения правовой системы в условиях интеграции	57
<b>Баетова К.К.</b>	Правовое регулирование религиозных браков в МЧП	60
<b>Бажай Х., Ахмет Б</b>	Қазақстан Республикасының билік органдары жүйесінде парламенттік институттың қалыптасуы	64
<b>Байбутаев Ә.Ж.</b>	Қазақстанда сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрудың құқықтық негіздері	69
<b>Байкова Е.А., Махмадинов Д.М.</b>	Негативные последствия реализации вопросов социального обеспечения в Республике Казахстан	75
<b>Бауыржан Жұлдыз Бауыржанқызы</b>	Неприкосновенность внутреннего мира личности и её интересов	78
<b>Бейшембиев Э.Ж.</b>	Кыргызстан: защита личности в национальном и международном публичном праве	83

<b>Болтаев А.Д.</b>	Қазақстан Республикасы азаматтардың сайлау құқығын жүзеге асырудағы әлемдік тәжірибеде туындайтын өзекті мәселелер	86
<b>Бусурманов Ж.Д.</b>	Правовая система и современное государство: проблемы, тенденции и перспективы развития	89
<b>Бырдин Е.Н.</b>	Проблемы защиты прав детей в Российской Федерации и Республике Казахстан: сравнительный анализ	91
<b>Дайрабаева Н.К.</b>	Актуальные вопросы государственных закупок в рамках ЕАЭС	95
<b>Дайрабаева Н.К.</b>	Перспективы совершенствования финансово-правового регулирования в сфере государственных закупок Республики Казахстан	97
<b>Енсебаева А.Р.</b>	Нулевая терпимость к коррупции - основа правового государства	101
<b>Есенбаев Б.</b>	Қазақстан және шетел азаматтарының сайлау құқығы және оның негізгі аспектілері	105
<b>Жаксыбекова Ф.С., Татебаева Г.С.</b>	Авторлық құқықтарды қорғау ерекшеліктері	108
<b>Жанузакова Л.Т.</b>	О понятии «государственный орган» в теории и законодательстве	111
<b>Женисов С.К., Мысыр О.Д.</b>	Сыбайлас жемқорлықпен күрес – бүгінгі таңдағы өзекті мәселе	115
<b>Жуманова М.Х., Алдебаева Д.А.</b>	Система законодательства социального обеспечения	116
<b>Жуманова М.Х., Лукпан М.</b>	Современные методы борьбы с коррупцией	121
<b>Жунубаева М.М.</b>	Банкротство «самозанятых» граждан в Российской Федерации	123
<b>Ибрагимов Ж.И., Бұлақбаев М.</b>	Кәсіби құқықтық мәдениетті қалыптастырудағы конституциялық принциптер	125
<b>Ибрагимов Ж.И., Жугралин С.А.</b>	Механизм правовой защиты прав и свобод ребенка в Республике Казахстан и Российской Федерации	133
<b>Ибрагимов Ж.И., Қырым Д.</b>	Құқық үстемдігі мемлекеттік қызметшілердің кәсіби құқықтық мәдениетінің негізі	135
<b>Ибрагимов Ж.И.</b>	Қазіргі заманғы мемлекеттік қызметшілердің құқықтық мәдениетін жетілдіру	139
<b>Иванова Ж.Б.</b>	Плагиат в модной индустрии: к вопросу о правовой защите творцов моды	144
<b>Капсалям К.Ж., Капсалямова С.С.</b>	Современные проблемы противодействия уголовным правонарушениям в сфере банковской деятельности	147
<b>Капсалямова С.С., Буртебаева А.А.</b>	Актуальные вопросы правового регулирования деятельности министерства финансов Республики Казахстан в условиях цифровизации	151
<b>Каскабаева Т., Альмухамбетов Ж.Н.</b>	Современное состояние сравнительного правоведения как учебной и научной дисциплины	155
<b>Кусаинова Л.И.</b>	Проблемы бедности в Республике Казахстан и куюго правовое регулирование	158

<b>Мырзатаев Н.Д.</b>	КР-дағы жоғары білім беру саласын құқықтық реттеудің теориясы мен тәжірибесі	162
<b>Мырзатаев Н.Д., Сапарбекова Б.Е.</b>	Педагог мәртебесін құқықтық қорғау – адам капиталының негізі	167
<b>Орманова Ш.Ш., Алибеков А.А.</b>	Элементы функционального анализа деятельности акимов сельских территорий	173
<b>Орманова Ш.Ш., Алибеков А.А.</b>	Факторы, влияющие на эффективность управленческой деятельности в системе местного государственного управления и самоуправления	177
<b>Оспанова А.Н.</b>	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шаралары жүйесінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы құқықтық сананы қалыптастыру	181
<b>Рахимбаев Е.Н.</b>	Генезис судебной системы Кыргызской Республики: проблемы. поиски, решения	185
<b>Сагыналиева В.Ж., Темирбекова М.Л.</b>	Предконституционное развитие досоветского Кыргызстана	191
<b>Садуақасова А.А.</b>	Билікті бөлу идеясын дамытудың негізгі кезеңдері және оны әлем елдерінің конституцияларында бекіту	194
<b>Сәтілда А.Ш., Османова Д.Б.</b>	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес мәдениетін нығайту мәселелері	198
<b>Сәулен Н.</b>	Заң шығару және атқарушы билік органдарының өзара қарым-қатынасының мәселелері	200
<b>Сивухова В.В., Тохтарова Т.С.</b>	Мир без конфликтов!	204
<b>Сивухова В.В.</b>	Соотношение международного и внутригосударственного права: взаимодействие, автономное сосуществование	207
<b>Смағұлов А.А., Смағұлова Р.А.</b>	Қазақ қоғамындағы азаматтық құқықтық қатынастардың объектілері	211
<b>Смағұлов А.А.</b>	Шариат және қазақ әдет - ғұрып заңдарындағы адам құқықтары мен бостандықтарының өзара үндестігі	216
<b>Смағұлова А.С., Смағұлов А.А.</b>	Әдет-ғұрып заңдарындағы азаматтық қатынас түрлерін құқықтық реттеу аспектілері	220
<b>Смағұлова А.С., Кусаинова Л.И.</b>	Дәстүрлі құқықтың өркениеттілік идеяларының қазіргі қоғамды қалыптастырудағы өзектілігі	225
<b>Стангалиева Г.С.</b>	Нормотворческий процесс в государственном управлении: проблемы и перспективы	228
<b>Тилоева А.М.</b>	Понятие и условия привлечения несовершеннолетних к административной ответственности	231
<b>Тилоева А.М.</b>	Возраст несовершеннолетнего, как особенность административно-правового статуса субъекта административного правонарушения	236
<b>Хайрмуханмедов Н.И.</b>	Қазақстандағы жоғары оқу орындарында эндаумент қорларын құрудың мәселелері	239
<b>Юсупов У.Д.</b>	Правовые аспекты экологического состояния и рационального использования водных ресурсов в Кыргызской Республике	244
<b>Яцек Залесны</b>	Тенденции развития конституционного правосудия в странах Восточной Европы, как выражение спора права	251

	и политики	
<b>СЕКЦИЯ 2 «СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ГРАЖДАНСКИХ ПРАВ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН»</b>		
<b>Nurmagambetov A.M.</b>	Issues on the eeu labor legislation harmonization.	255
<b>Абдираймова А.</b>	Проблемы правового регулирования агропромышленного комплекса Республики Казахстан.	261
<b>Алиева Л. Р.</b>	К вопросу становления института исполнительного производства в гражданском процессе Республики Казахстан	264
<b>Бердиярова Ж. С., Совет Д. Қ.</b>	Қызметкерлердің еңбектік құқықтары және оны қорғаудың қажеттілігі	267
<b>Дарменова Д.Б.</b>	Повышение эффективности взаимодействия государственных органов с неправительственными организациями	270
<b>Жусипова Б.А.</b>	Жер қатынастары субъектілерінің құқықтық мәртебесі	274
<b>Калтаева А. Т.</b>	Міндетті медициналық сақтандырудың құқықтық реттелуі	278
<b>Кенес А.К.</b>	Значение и роль инвестиций в развитии экономики	279
<b>Кусаинова Л. И., Смағұлова А. С.</b>	Қазақ қоғамындағы сауда қатынастарының даму эволюциясы	281
<b>Лейтане А. З.</b>	Трудовое право Латвии и Казахстана	284
<b>Марат Н.М., Оразалиев К.О.</b>	Қазақстан Республикасында кәсіпкерлік қызметті стандарттау саласының құқықтық реттелуі	291
<b>Нургалиева Е.Н.</b>	Проблемы правовой защиты социально-уязвимых слоев населения	299
<b>Нұғыманов Е.Е.</b>	Қазақстан Республикасында жер пайдалану құқығының түсінігі және оның түрлері	303
<b>Омарова Э.Б.</b>	Правовое регулирование переводов на другую работу	305
<b>Омарова Э.Б.</b>	Международное регулирование безопасности и охраны труда	308
<b>Омарова Б.А.</b>	Еңбек құқықтарын бұзылудан қорғауды қамтамасыз ететін заңдық кепілдіктер	311
<b>Өмірзақов П.К.</b>	Корпорацияның жарғылық капиталының құқықтық табиғаты	314
<b>Сабырбек Ш. М.</b>	Тендерлік қатынастарды сыбайлас жемқорлықсыз ұйымдастыру, шетелдік тәжірибе	317
<b>Сабырбек Ш.М.</b>	Загрязнение реки Урал: виды решение данной проблемы	320
<b>Сактаганова И.С.</b>	Функции гражданско-правовой ответственности	321
<b>Смағұлов А.А., Смағұлова Р.А.</b>	Қазақ қоғамындағы азаматтық-құқықтық қатынастардың объектілері	328

<b>Хасенов М.Х.</b>	О судебной практике по трудовым спорам: проблемы и решения	332
<b>СЕКЦИЯ 3 УГОЛОВНОЕ ПРАВОСУДИЕ: ТРАДИЦИИ И ИННОВАЦИИ В СИСТЕМЕ СОВРЕМЕННОГО ПРАВА</b>		
<b>Ахпанов А.Н.</b>	Актуальные вопросы теории и практики Казахстанского уголовного процесса	336
<b>Акимжанов Т. К.</b>	О превенции уголовного законодательства Республики Казахстан	340
<b>Балтабаев К. Ж., Татиков Р.У.</b>	Проблема альтернативы лишению свободы по системе наказаний в уголовном кодексе Республики Казахстан	344
<b>Казиканов Т. Т.</b>	О совершенствовании понятия оперативно-розыскной деятельности	347
<b>Ким К. В.</b>	Обвинение в структуре принципа состязательности	351
<b>Сартаева Н.А.</b>	уголовно-исполнительное законодательство Республики Казахстан: современное состояние и перспективы совершенствования	354
<b>Сембекова Б.Р.</b>	Оперативно-розыскная деятельность в противодействии терроризму и экстремизму	358
<b>Скаков А.Б.</b>	Предупреждение экстремистских проявлений среди несовершеннолетних и молодежи Казахстана	362
<b>Сматлаев Б.М., Казбек Ж.А.</b>	Практические аспекты реализации противодействия коррупции для государственных и муниципальных служащих Казахстана и России	368
<b>Баймолдина С.М.</b>	Уголовная ответственность за воспрепятствование предпринимательской деятельности в Республике Казахстан	374
<b>Бырдин Е. Н.</b>	Проблемы защиты прав детей в российской федерации и Республике Казахстан: сравнительный анализ	378
<b>Верченко Н. И.</b>	Основания классификации преступного насилия (на примерах правоприменительной практики)	381
<b>Кабакова О.В.</b>	Правовая культура в мировом правовом и информационном пространстве	385
<b>Мергембаева Н.Б.</b>	Использование специальных знаний при расследованиях террористических актов	388
<b>Монгуш А.С.</b>	Историко-правовой анализ проблемы скотокрадства в Республике Тыва	391
<b>Муратханова М.Б., Мұқаметқазинов А.С.</b>	Қазақстан Республикасының киберқылмыстылық саласындағы заңнамасын жетілдіру бойынша ұсыныстар	395
<b>Ашимова Э.А.</b>	Self-determined liability problems for suicide issues	398
<b>Ашимова Э.А.</b>	Кәмететке толмағандар арасындағы қылмыстылықты жоюдың құқықтық және әлеуметтік аспектілері	402
<b>Балгынтаев А. О.</b>	Согласительное и приказное производство В уголовном процессе Казахстана»	408
<b>Нурлұмбаева Л. Е.</b>	Прикладные вопросы расследования и рассмотрения уголовных дел в порядке приказного производства	413
<b>Тулепенов Ж.К., Какимов А.Ж</b>	Татуласуға байланысты қылмыстық жауаптылықтан босатудың кейбір ерекшеліктері	416

<b>Абенова Д. К.</b>	О доступе задержанного подозреваемого к уголовному правосудию	419
<b>Абдулла А. Б.</b>	Организационно-правовые основы обеспечения информационной безопасности	423
<b>Айнабекова М. Б.</b>	Правовое регулирование противодействия терроризму в Республике Казахстан	426
<b>Ануарова К. А.</b>	Виктимологическая характеристика жертв от половых преступлений	430
<b>Аширбек А. Ж.</b>	Уголовная ответственность в налоговых правонарушениях	434
<b>Балтабай М. Б.</b>	Компенсация морального вреда в уголовном процессе: теоретические и историко-правовые аспекты	437
<b>Давидовская В.А.</b>	Институт наказания по уголовному законодательству стран романо-германской правовой семьи: сравнительный анализ	442
<b>Дарменова Д.Б.</b>	Повышение эффективности взаимодействия государственных органов с неправительственными организациями	446
<b>Досанов М.У.</b>	Салықтық қылмыстардың криминалистикалық сипаттамасы мәселесі туралы	450
<b>Есет А.М.</b>	Теория и практика исправительного воздействия и ресоциализации лиц, осужденных к лишению свободы	453
<b>Кетепова С. Г.</b>	История развития института приказного производства в Республике Казахстан и зарубежных странах	455
<b>Кубенова Ш.А.</b>	Уголовная ответственность за неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего	459
<b>Khasseanova A.R.</b>	Problems of determining the subject of bribery under the criminal legislation of the Republic of Kazakhstan	463
<b>Пахритдинова А.Ш.</b>	Уголовно-правовая характеристика правонарушений в сфере информатизации и связи	466
<b>Sembay G. B.</b>	Procedural bases of house arrest in criminal proceedings	468
<b>Сулейменова М.К.</b>	Организация террористической деятельности: уголовно-правовые и криминологические аспекты	474
<b>Қожахмет А. Қ.</b>	Қылмыстық сот ісін жүргізуде куәгерлік иммунитеттің түсінігі, мәні және маңызы	476
<b>Сиубаева Н. Ж.</b>	Медициналық қылмыстық құқықбұзушылық субъектісінің ерекшеліктері	480
<b>Феткулов А. Х., Каржасова Г.Б., Орынбеков А. С.</b>	Есірткінің заңсыз айналымына қарсы күрес саласындағы халықаралық ынтымақтастық	482
<b>Исмагулов К.Е., Кажмуратова Д.С.</b>	«Совершенствование уголовного законодательства, направленного на противодействие уголовным правонарушениям в сфере экономической деятельности»	486
<b>Абулкаирова А.М.</b>	Экстремизм как неотъемлемый элемент терроризма	490
<b>Байзакова Р.Б., Бекбергенова А.К.</b>	Особенности судебной реформы в Республике Казахстан	494
<b>Исабекова А. Н.</b>	Некоторые проблемы и перспективы развития уголовно - правового регулирования преступлений экономической направленности	498



<b>Сабырбек Ш. М.</b>	Қылмысқа айдап салушылықтың өзектілігі мен негіздері	501
<b>Сокур А. С.</b>	Незаконное перемещение стратегически важных товаров и ресурсов через таможенную границу в рамках евразийского экономического союза	505
<b>СЕКЦИЯ 4 ВЛИЯНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА НА ИЗМЕНЕНИЯ В СИСТЕМЕ СОВРЕМЕННОГО ГОСУДАРСТВА</b>		
<b>Kulnazarova D.</b>	Extrajudicial resolution of labour disputes in the digitized world	509
<b>Suleimanova I.</b>	Convention on the rights of the child as the main guarantor of state cooperation in the protection of the rights of minors	512
<b>Абаева Х.А.</b>	Принцип долгосрочной устойчивости в сфере коммерческой космической деятельности	516
<b>Абдакимова Д.А.</b>	Правовое регулирование статуса педагога в международном праве и законодательстве зарубежных стран	519
<b>Абенов М.С.</b>	Развитие экономической деятельности Республики Разахстан в условиях интеграции	523
<b>Акпарова Р.Н.</b>	Применение норм международных договоров В уголовном процессе Республики Казахстан	527
<b>Актаева А.Р.</b>	Влияние международного права на национальное законодательство республики казахстан	538
<b>Алпысбаева Ю.А.</b>	Предпосылки и история создания евразийской экономической комиссии	541
<b>Ахметова М.Х.</b>	Международное правовое регулирование мультимодальных перевозок	544
<b>Аюпова З.К., Кусаинов Д.У.</b>	Влияние международного права на изменения правовой системы в условиях интеграции	551
<b>Баймолдинова Е.Т.</b>	Международно-правовое регулирование генной инженерии	554
<b>Бектасова Д.Б.</b>	Соответствие национального законодательства международным стандартам по отправлению правосудия в отношении несовершеннолетних	557
<b>Бырдин Е.Н.</b>	Проблемы защиты прав детей в Российской Федерации и Республике Казахстан: Сравнительный анализ	561
<b>Дуйсенбаева К.И.</b>	Механизм разрешения споров в рамках ВТО	564
<b>Дьяконова А.А., Рахматуллина О.В.</b>	Система источников правового регулирования международного научно-технического сотрудничества в условиях евразийской экономической интеграции: на примере Республики Казахстан	568
<b>Елеубекова Н.Е., Шаймуханов А.Д.</b>	Кеден ісі саласындағы халықаралық ынтымақтастықтың нысаны ретіндегі еуразиялық экономикалық одақтың қызмет етуінің кейбір мәселелері	572
<b>Есиркепова М.М.</b>	Еңбек нарығындағы халықаралық гендерлік теңдік және казахстандағы әйелдердің құқықтық жағдайы	575

<b>Жуманова Н.К.</b>	Концепция международного «мягкого права» в международно-правовой доктрине	580
<b>Жуматаев С.</b>	Имплементация международного гуманитарного права	584
<b>Жуматаев С.</b>	Проблемы определения внутреннего вооруженного конфликта в международном гуманитарном праве	588
<b>Жумашева Н. Ж.</b>	Экономикалық интеграцияның өркендеуі кезінде еуразиялық экономикалық одақта миграциялық жағдайдың дамуы	592
<b>Зукай Ж.</b>	ШЫҰ аясында Қазақстан мен Қытайдың білім және мәдениет саласындағы халықаралық-құқықтық ынтымақтастығы	594
<b>Зязикова Е.М.</b>	Государственный иммунитет и его применение в практике	598
<b>Иманбаев С.М., Батырова С.Б.</b>	Санкции в международном праве	601
<b>Кайратов М.</b>	Space exploration technologies corporation: История компании	604
<b>Карабаев Ф.Ж.</b>	Қылмыстық істер бойынша құқықтық көрсету институтының кейбір пікірталас сұрақтары	607
<b>Қаражан Б.С.</b>	Қазақстан Республикасы мен мұнай экспорттаушы елдер ұйымы арасындағы халықаралық құқықтық қарым-қатынас	609
<b>Костяная Ю.С.</b>	Понятие и место информационной безопасности в системе общей безопасности стран-участниц ЕАЭС	614
<b>Мадмарова А.Д.</b>	Пиратство в международном морском праве	618
<b>Макашева Д.</b>	Правовое регулирование международных перевозок в Республике Казахстан	622
<b>Максым Г.Е.</b>	Спор за залив нутка	624
<b>Ныгметуллинова Д.Е.</b>	Вопросы понятия и сущности общих принципов международного уголовного права	627
<b>Огланов К.Э.</b>	Каспий теңізінің халықаралық-құқықтық мәртебесінің қалыптасуы кезеңдері	631
<b>Ойнарова А.А.</b>	Техническое регулирование – важный инструмент развития торговли в рамках Евразийского Экономического Союза	635
<b>Оленина Т.Ю.</b>	К вопросу о понятии модельных лесов канады и россии	638
<b>Резинкин А.Ю.</b>	Правовое регулирование международного научно-технического сотрудничества России и Узбекистана	641
<b>Реш Р.В.</b>	Вопросы ответственности международных организаций	644

<b>Сарсенова С.Н.</b>	Международно-правовое содержание экономической интеграции Китая и Казахстана	646
<b>Сарсембаев М.А.</b>	Текущие проблемы теории и практики международных договоров Казахстана	650
<b>Серикова И.Е.</b>	Меры ответственности за нарушение таможенных правил	654
<b>Серік Л.С.</b>	Правовые основы технологической модернизации ЕАЭС В контексте целей устойчивого развития	657
<b>Серік Л.С.</b>	Сравнительный анализ международно-правовых документов по борьбе с изменением климата: киотский протокол и парижское соглашение	660
<b>Турмахан А.Б.</b>	Международно-правовое регулирование мирного использования ядерной энергии в Республике Казахстан	662
<b>Файзулла Д.М.</b>	Военное использование космоса в интересах международной безопасности	665
<b>Филатова Е.И.</b>	Правовое регулирование авторского права стран-участниц Европейского Союза.	668

**СЕКЦИЯ 4**  
**ВЛИЯНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА НА ИЗМЕНЕНИЯ В СИСТЕМЕ**  
**СОВРЕМЕННОГО ГОСУДАРСТВА**

UDC 349.2

**EXTRAJUDICIAL RESOLUTION OF LABOUR DISPUTES IN THE DIGITIZED  
WORLD**

**Kulnazarova Dina Ahmetovna**

**dina\_kulnazarova@mail.ru**

3<sup>rd</sup> year student of Eurasian National University L.N.Gumilyov

Scientific adviser – M.Yessirkepova

The labor dispute is the most pressing and important issue in the international arena and at the national level of states. The solution of any dispute takes material resources, emotional and time of the parties. Sometimes, despite a bilateral or multilateral agreement between the parties in labor law, there are disagreements and force majeure.

Labor law is a diverse set of laws applicable to issues such as employment, remuneration, working conditions, trade unions, and industrial relations. In contrast to laws on contracts, delicts or property, elements of labor law are somewhat less homogeneous than the rules governing specific legal relationships. In addition to individual contractual relations arising from the traditional employment situation, labor law concerns legal requirements and collective relations, which are becoming increasingly important in mass production societies, legal relations between organized economic interests and the state and various rights, and obligations related to certain types of social services. [1] The cause of a labor dispute in the international sphere is usually low wages, infringement of workers' rights, discrimination, etc. Especially in the developing and underdeveloped parts of the world, people receive extremely low wages even after working for several hours. While such countries also attract the majority of investors from all over the world, the cheapest labor and skilled workers are the main goal of these investors in order to get the maximum return on the smallest investment. Nevertheless, today millions of people earn as much per month as the cost of one burger in America.

Labor legislation regulates labor relations, resolves disputes between employer and employee concerning wages, pensions, insurance of employees, etc. For example, in India, the labor laws are also known as the employment laws. The history of labor law in India is naturally interwoven with the history of British colonialism. The industrial labor legislation adopted by the British was primarily intended to protect the interests of British employers. The earliest Indian law regulating the relationship between an employer and his employees was the Trade Disputes Act of 1929 (Law 7 of 1929).

Labor conflicts occur often enough, but not all of them can be called labor disputes. The labor code separates collective and individual labor disputes. Individual labor dispute is considered disagreement not only with the current employees, but also with persons who previously had an employment relationship with the employer. In cases of refusal by an employer in hiring a person who has expressed a desire to enter into an employment contract, this may become an individual labor dispute. [2]

A labor dispute can be resolved by agreement of the parties, or by legal proceedings that may be delayed for a long time. Therefore, the parties try to use extrajudicial methods of protection of labor rights.

Labor Dispute Commission (CTS) is an extrajudicial way of resolving a dispute.

Today, in practice, the labor dispute commission works in the Russian Federation.

The conciliation commission is a special body that must be formed at most enterprises (except for small business). Its function is to resolve disputes between hired employees and the employer in the pre-court order. There is an approved procedure for the formation of such a commission, as well as a procedure for the consideration of employee requests, which must be adhered to. [3]

The practice of creating a labor dispute commission by the Republic of Kazakhstan

The Labor Code of the Republic of Kazakhstan specifically defines the mechanisms for the formation of a labor dispute commission. It should consist of representatives of the enterprise in the ratio of 50% from the employer and 50% from hired employees. Such a ratio is chosen so that none of the parties to the dispute has a formal advantage, and the decision is made on the basis of the arguments presented.

The principles of forming a conciliation commission for a particular enterprise are stipulated in a collective agreement. Further, the following data should be written there: the number of commission members

- the total composition of the people included in it, with the division by administration and representatives of the workforce; term of office - most often the commission is selected for 3 years, there may be other options; The procedure for considering applications and making decisions is usually the rules prescribed here do not differ from those specified in the legislation, that is, commission members have the right to decide on any labor disputes that arise in an enterprise, and the decision is made by majority vote for one or another version of the resolution.

The initial form of the conciliation commission is formed by the order of the managers of the enterprise on the basis of agreed fees or otherwise. Further, the action of the commission can last after the expiration of the term of office or the elections are renewed if the previous composition of the commission cannot act (function) in the same composition. But the ratio of 50 to 50 is the required criterion in any case. If a company has difficulties in forming commission members, a lawyer working in the field of labor disputes, who is competent in this matter and can help form a body in accordance with the law, is involved. [2]

#### Mediator

When employers and workers have claims that are subject to an important regulatory source, the Labor Code (legislation) of the country is. Either party may decide to file a lawsuit in court by filing a claim for damages. Each province sets its own rules and guidelines for reviewing such requirements. At the same time, in some countries, for example, in Canada, such requirements are not resolved directly for consideration by a judge in court. An obligatory step in the judicial process is the mediation session. This practice is used not only in Canada, but also in Europe and in the CIS countries, despite the fact that the law of the states allows to go to court to resolve labor disputes.

The mediator (mediator) is an independent third party, but not necessarily a lawyer who meets with both parties and their lawyers in an attempt to reach an agreement. Both parties may agree on the choice of a mediator, or the coordinator may appoint a mediator in the case. The mediator does not manage the situation, but provides assistance that can help the parties find a common language and, ultimately, find a mutual solution. The vast majority of cases are resolved before, during or after mediation.

When resolving a dispute with a mediator, there are a number of reasons that directly benefit the affected parties:

Mediation reduces the time required to resolve a dispute, which avoids a long process and emotional losses from going to court; a shorter legal process often leads to a reduction in legal costs, which makes it more likely that the parties will consider their labor claims in legal proceedings; mediation can resolve disputes without publicly disclosing information about a lawsuit, which may have a negative impact on both employers and employees; mediation creates less pressure on the judicial system, thereby reducing the backlog and allowing more cases to proceed to trial with less delay.

#### Peaceful Agreement of Parties

A peaceful agreement or deal is the cheapest and fastest way to resolve a dispute. The parties may agree and come to a consensus by proposing their terms through negotiations. Also, at the conclusion of the transaction, each of the parties makes a compromise, which is a concession to avoid a conflict situation.

In the scientific work "Before the Judicial Protection of the Labor Rights of the Workers" I. B. Kalinin, L.A. Gorbunova noted that the agreement reached in this way is, in essence, a contract. It can not be enforced (not applicable to executive documents).

- appeal to a specialized public service - to the state labor and employment service in its local territorial bodies
- appeal to the trade union organizations of the appropriate profile.

Before we take active steps to protect and restore the violated labor rights, it is necessary to determine the order and the type of body that will consider such a dispute. Trade unions do not issue binding acts, but can help come to conflicting parties - the employer and the employee (labor collective), a single solution that suits both parties, which is fixed in the form of an agreement or contract that is binding on both parties. [4]

#### Austrian labor dispute resolution practice

At the national level, the social partnership system is a feature of industrial relations in Austria. Based on close voluntary cooperation between employers, employees and the state, this system is a specific Austrian version of what is known in the social sciences as corporatism. By international standards, Austria is one of the countries in which corporate structures are most developed.

Under this system, employers and employees are represented by a small circle of large organizations (the so-called "social partners"): on the side of workers, the Austrian Trade Union Federation and the Federal Chamber of Labor, as well as by employers, the Federal Economic Chamber, the Standing Committee of Presidents of Agriculture Federation of Austrian industry. The origins of social partnership lie in brutal class

struggle and high unemployment for many years (between the two world wars, culminating in the civil war of 1934 and the annexation of Austria by the Nazis Germany in 1938). This experience prompted representatives of employers and workers to give common interests, cooperation, priority over class interests and conflicts. Since these initiatives have become a social partnership that has become a permanent and stable element of Austrian society. In Austria, jurisdiction in matters relating to labor and social security laws belongs to the system of ordinary courts. The competent courts of first instance are the regional courts (Landesgericht), which act as courts in labor and social welfare along with other areas of their jurisdiction (with the sole exception of Vienna, where there is a special court for labor and social security). The courts of second instance are the four regional courts of appeal (Oberlandesgerichte), and the third and last instance is the Supreme Court (Oberster Gerichtshof).

All these courts consider cases in collegiums, which, in addition to professional judges, include judges who are appointed by the Economic Chambers and Labor Chambers and have essentially the same powers as professional judges. At the first instance level, the collegium consists of one professional judge and two people's assessors (one from employers and workers), and the second - and three professional judges and two non-professionals, representing both sides of the industry, work at the third instance level. [5, с. 43]. But the resolution of labor disputes in Austria takes a lot of time and money, as well as in other developed countries of Europe. Therefore, a peace agreement or other types of out-of-court settlement of labor disputes in Austria are relevant.

Social partners play a crucial role in the prevention and settlement of collective labor disputes. Not only trade union bodies are authorized to declare and organize strikes, but also social partners are represented. In conciliation committees and national and territorial commissions for consulting and collective bargaining, as well as in employer-worker committees at the institution level. [5, p. 17-18].

Making conclusions, it can be noted that today, out-of-court labor conflict resolution has significant advantages in ensuring the efficiency and completeness of consideration of a labor dispute.

Firstly, the absence of a state entity gives labor relations a lesser formality, which corresponds to ILO Recommendation No. 130 of 1967 "On consideration of complaints at enterprises for the purpose of resolving them" [6].

Secondly, members of a body have jurisdiction to consider cases not only as outsiders, but also as subjects aware of the specifics of a particular enterprise. This is of particular importance when dealing with disputes of a non-explosive nature - labor conflicts, when it comes not to a violation of legal norms, but to a discrepancy between the interests of the parties. Under these conditions, only persons familiar with the peculiarities of the legal relations in question are able to most objectively resolve the issue of the validity of certain claims of the parties.

Thirdly, the compulsory collegiality of extrajudicial proceedings in the procedural labor relations provides the necessary completeness of consideration and adoption of the most objective decision. Individual members of a jurisdictional body, in view of their subjective understanding, attach decisive importance to various evidence and facts. In this regard, in the sole consideration of the case it is difficult to avoid the subjectivity of the decision.

During the collective consideration of a labor dispute, a decision is made by a vote, so the majority of votes have an advantage. With the presence of several subjective opinions, the adoption of a single objective decision is achieved. [7]

## Reference:

1. Encyclopedia Britanica. Labour law by J.Schregle, C.Wilfred Jenks [online]. Available from: [<https://www.britannica.com/topic/labour-law> ] - Accessed 19 February 2019

2.«Трудовой спор 2018». Доступно на:[<http://centeryf.ru/data/Kadroviku/trudovoy-spor-2018.php>] – дата обращения 22 февраля 2019

3. «Согласительная комиссия по трудовым спорам». Доступно на: [<http://mirmanov.kz/articles/soglasitelnaya-komissiya-po-trudovym-sporam/> ] – дата обращения 20 февраля 2019

4.«Внесудебная защита трудовых споров». Доступно на:[[http://juristinlaw.ru/trudovye\\_sporu\\_advokat/vnesudebnaya\\_zaschita\\_trudovykh\\_prav.html](http://juristinlaw.ru/trudovye_sporu_advokat/vnesudebnaya_zaschita_trudovykh_prav.html)]- дата обращения 20 февраля 2019

5. «Strengthening the Mechanisms of Labour Dispute Prevention and Amicable Resolution in the Western Balkan Countries and Moldova». Edited by Prof. Dr. Martin E. Risak and Christiane Holter University of Vienna/University of Passau, 2009. -43, 17-18 p.

7. Рекомендация МОТ № 130 1967 г. «О рассмотрении жалоб на предприятиях с целью их решения» // В сб. Конвенции и рекомендации, принятые Международной организацией труда 1965 - 1999. Том II в. - Женева: Международное бюро труда.

8. «Трудовое право, и право социального обеспечения». / Л.И. Лазор. Доступно на: [<http://www.konspekt.biz/index.php?text=53468>] – дата обращения 5 марта 2019

UDC 341.241.11

## **CONVENTION ON THE RIGHTS OF THE CHILD AS THE MAIN GUARANTOR OF STATE COOPERATION IN THE PROTECTION OF THE RIGHTS OF MINORS**

**Suleimanova Inabat Issayevna**

ina.suleimanova@gmail.com

2-course Master-degree student of International law department of the

L.N.Gumilyov ENU,

Astana, kazakhstan

In the last decades of the twentieth century, the world community has drawn attention to the need for special legal protection of children. A landmark event was the adoption of the Convention on the rights of the child at the 44th session of the UN General Assembly on November 20, 1989, to which the Republic of Kazakhstan joined on June 8, 1994 [1]. Along with the development of the international legal framework for the protection of the rights, freedoms and interests of the child, active cooperation has been initiated between States in this area. The legal protection of children should be understood as a system of legal acts establishing the legal status of minors as participants in public relations (rights, duties, guarantees of observance of rights and duties) and establishing the foundations, organization of the system of bodies to work with minors and the protection of their rights and legitimate interests. Legal protection covers all spheres of life of a minor, his interests: education, medical care, employment, social security, leisure, etc.

The international community has developed a number of normative acts and agreements relating to fundamental issues in the field of ensuring and protecting the rights of the child, preventing juvenile delinquency and ensuring the rights and conditions for the treatment of juvenile offenders. Today, the international protection of the rights of the child is a system of mutually agreed actions of the state and non-governmental international organizations aimed at developing and ensuring the rights of the child with a goal of creating a full-fledged and harmoniously developed personality, promoting their consolidation into national legislation and providing international assistance to children of underdeveloped states.

The purpose of this study, applying the methods of existence and development of international law, such as regulation, coercion and the court, to determine the criminal justice, to consider the legal and regulatory framework for the protection of children's rights at the international and national levels.

“Minor” as a legal concept, has both general legal and content in different areas of law. And when it comes to different branches of law, this concept has age-specific features, which set their own-specific age subgroups of minors, endowed with special rights and obligations in legal relations [2].

Legal protection of the rights, freedoms and legitimate interests of children is provided from the birth of the child, although states may extend this protection in their national legislation to the moment of conception. As B.Ismailov notes, “the Convention on the rights of the child does not contain provisions obliging states to guarantee the life of an unborn child. This is mentioned only in the preamble to the Convention, which has no legal force [2]”.

Based on the above, it can be concluded that international law recognizes a person as a child from the moment of birth. However, it does not prohibit states from considering a human being as a child from the moment of conception, although protection of the unborn child is not provided for in any international treaty, with the exception of the American Convention on human rights (art.4 (I)) [4].