

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

Л.Н.ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY



G•GLOBAL

Х Астана экономикалық форумы аясындағы
**«ӘЛЕУЕТТІ МҮМКІНДІКТЕР НЕГІЗІНДЕ ҚАЗАҚСТАННЫҢ ҰЛТТЫҚ
ЭКОНОМИКАСЫНЫҢ БӘСЕКЕГЕ ҚАБІЛЕТТІЛІГІН АРТТЫРУ ЖӘНЕ
ӘРТАРАПТАНДЫРУЫН ЖЕДЕЛДЕТУ»**

жас ғалымдардың халықаралық ғылыми конференциясының
ЕҢБЕКТЕР ЖИНАҒЫ

II БӨЛІМ

15 маусым 2017ж.

СБОРНИК ТРУДОВ

международной научной конференции молодых ученых
**«УСКОРЕНИЕ ДИВЕРСИФИКАЦИИ И ПОВЫШЕНИЕ
КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ
КАЗАХСТАНА НА ОСНОВЕ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ»**

под эгидой X Астанинского экономического форума

ЧАСТЬ II

15июня 2017г.

PROCEEDINGS

of the international scientific conference of young scholars
**«ACCELERATING DIVERSIFICATION AND IMPROVING THE
COMPETITIVENESS OF KAZAKHSTAN'S NATIONAL ECONOMY BASED
ON POTENTIAL OPPORTUNITIES»**

in the framework of the X Astana Economic Forum

PART II

15 June 2017

Астана, Қазақстан
Astana, Kazakhstan

УДК 330.(063)
ББК 65.01
Ә53

Редакционная коллегия:

Декан Экономического факультета д.э.н., профессор Макыш С.Б.,
Заместитель декана по научной работе, к.э.н., и.о. доцента Бакирбекова А.М.
Заведующий кафедрой «Экономика» к.э.н., и.о. профессора Рахметулина Ж.Б.
Заведующий кафедрой «Финансы» д.э.н., и.о. профессора Садвокасова К.Ж.
Заведующий кафедрой «Учет, аудит и анализ» к.э.н, доцент Алибекова Б.А.
Заведующий кафедрой «Менеджмент» д.э.н., профессор Толысбаев Б.С.
Заведующий кафедрой «Экономическая теория и антимонопольное регулирование» к.э.н., доцент Бабланов Т.К.
Заведующий кафедрой «Туризм» к.э.н., доцент Дуйсембаев А.А., к.э.н., и.о. доцента Мусина К.П.

Ә53 **Әлеуетті мүмкіндіктер негізінде Қазақстанның ұлттық экономикасының бәсекеге қабілеттілігін арттыру және әртараптандыруын жеделдету: Жас ғалымдардың халық. ғыл. конф. еңбектер жинағы.** – Астана: Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, 2017.
Ускорение диверсификации и повышение конкурентоспособности национальной экономики Казахстана на основе потенциальных возможностей: Сб. материалов межд. науч. конф. молодых ученых. – Астана: Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, 2017.
Proceedings of the international scientific conference of young scholars «Accelerating diversification and improving the competitiveness of Kazakhstan's national economy based on potential opportunities» Astana, L.N.Gumilyov Eurasian National University, 2017.

ISBN 978-9965-31-871-9
ISBN 978-9965-31-869-6

Халықаралық ғылыми конференциясының еңбек жинағында әлеуетті мүмкіндіктер негізінде Қазақстанның ұлттық экономикасының бәсекеге қабілеттілігін жоғарылату және әртараптандыру жеделдетудің және ел экономикасының бәсекеге қабілеттілігін жоғарылату мәселелері қарастырылған.

В сборнике материалов международной научной конференции рассмотрены актуальные вопросы диверсификации национальной экономики Казахстана на основе потенциальных возможностей.

The collection of materials in the international scientific conference considers important issues of Kazakhstan's national economy diversification based on potential opportunities and development of recommendations for improving the competitiveness of the country's economy.

ISBN 978-9965-31-871-9
ISBN 978-9965-31-869-6

УДК 330 (063)

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПРОЦЕССА МИГРАЦИИ МОЛОДЕЖИ И КАРЬЕРНЫХ ПРЕДПОЧТЕНИЙ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Жунусова А.Ж., Нуртазина А.Б.

Евразийский национальный университет
им. Л.Н. Гумилева, г. Астана, Республика Казахстан
E-mail: asema.n_95@mail.ru

В современном мире большое внимание уделяется молодому поколению. Много слов сказано о том, что молодежь — это фундамент будущего страны, что нужно «вкладывать» в молодое поколение. Создаются различные фонды, предлагаются программы по решению проблем современной молодежи, государство дает много возможностей для реализации своих амбиций и целей.

Сегодня молодые активисты имеют реальную возможность работать, становиться государственными служащими, создавать свой бизнес и управлять им, успешно заниматься самообразованием, наукой, спортом, творчеством и многими другими видами деятельности.

Так почему все больше и больше людей хотят уехать из страны, как на временное, так и постоянное место жительства. Почему молодые люди вместо того, чтобы реализоваться здесь, благодаря помощи и поддержке государства, уезжают на обучение в другие страны и не хотят возвращаться на родину? Почему большинство проектов и программ, связанных с трудоустройством студентов, не оправдывают ожиданий государства и закрываются, так и не раскрывшись в полной мере? Чтобы разобраться в этих вопросах, нужно рассмотреть основные причины, по которым происходит миграция молодежи.

На сегодняшний день молодежь можно разделить на 4 группы по отношению к миграции: внутренние мигранты, внешние мигранты в ближнее зарубежье, внешние мигранты в дальнее зарубежье и не желающие никуда уезжать. Основными причинами миграции молодежи выступают: отсутствие перспективы, личные мотивы, трудоустройство, желание получить образование, саморазвиваться в другом городе или за границей [1].

Миграция молодежи, в настоящее время, является одной из важнейших социально-экономических процессов, определяющих ряд параметров развития страны. Важным отличием миграционных факторов является их особенность, благодаря которой возможность использования тех или иных факторов в оптимальных миграционных процессах не одинакова. Таким образом, климатические факторы почти не поддаются контролю с точки зрения регулирования обществом. Демографические, этнические, моральные и психологические факторы контролируются только косвенно. Социально-этнические факторы управления миграцией подлежат прямому регулированию в условиях формирования рыночных отношений.

Демографические факторы включают следующие характеристики: пол, возраст, семейное положение и семейная структура. Тенденции, интенсивность и размеры основных движений во многом зависят от демографии населения в местах выезда и расселения мигрантов. Демографические диспропорции по возрасту и полу всегда повышают «прогресс» населения. Размеры естественного прироста населения, работающего в той или иной области, в определенной степени влияют на количество потенциальной миграции для молодежи.

Демографические, как и многие другие, проявляются наряду с экономическими, социальными и другими факторами миграции. С одной стороны, население является избыточным, т.е. происходит напряженность в ряде слабо развитых стран, с другой - старение населения в развитых странах и, следовательно, демографические неудовлетворенные трудовые ресурсы этих стран. Все это демографические условия, то есть избыток рабочей силы.

К национальным или этническим факторам миграции относятся национальные обычаи и традиции, определенная материальная и духовная культура, языковые различия и т. д. Национальные факторы каким-то образом влияют на интенсивность и другие показатели миграции.

Важная роль климатических факторов в миграции составляет окружающая среда. Также относится климат - один из географических характеристик конкретного района, и это набор всех погодных условий на данном этапе за длительный срок. Климат очень сильно на расселение, производственные площадки, условия жизни и здоровье людей.

Экономические условия и специальные процессы включают в себя интеграцию в мировую экономику, охватывая практически все слои общества, исключая мир труда: формирование международных товарных рынков и рынков капитала. А также экономические условия в трудовой миграции и под влиянием социальных факторов. Сложная социальная инфраструктура, особенно образование, здравоохранение, культура, а также условия, способствующие росту профессиональной реабилитации, структуры и досуга, имеют решающее значение для принятия решения о переселении.

Один из важнейших показателей уровня жизни - заработная плата, которую, с одной стороны, можно отнести к социальным факторам, основанным на интересах отдельных лиц в их духовном обогащении и общем развитии человека как социального организма. С другой стороны, для развития образования из-за производства нужны квалифицированные рабочие.

Социальные факторы оказывают значительное влияние на трудовую миграцию, но имеет противоречивый характер. В этом случае одни и те же факторы вызывают разные эффекты для разных социальных групп в качестве потенциальных иммигрантов. Например, благосостояние сельских жителей замедляет их движение в городе, а с другой стороны, стимулирует переезд городских жителей в деревню. Почти тот же эффект создает согласованность условий труда в сельскохозяйственном и промышленном секторах, а также в регионах страны [2].

Таким образом, в Казахстане в прогнозируемом периоде предстоит серьезная модернизация социально-профессиональной структуры. Для сельской молодежи проблемы занятости стоят острее, чем для городской молодежи. Уровень образования сельской молодежи значительно ниже городской, а это означает, что рынок труда представляет большую свободу в выборе профессии и мест трудовой деятельности, от которой зависит размер оплаты труда городской молодежи. В «Программе занятости - 2020», утвержденной постановлением Правительства РК от 31.03.2011 г. № 316, отмечается, что «особую тревогу вызывает положение сельской молодежи, которая в силу ограниченного доступа к получению профессионального образования практически неконкурентоспособна на рынке труда» [3].

Сочетание привлекательных и оплачиваемых факторов, из-за которых молодые люди спешат покинуть свой город или пределы страны, может быть очень сложным и разнообразным. В большинстве случаев наиболее важными являются демографические, социальные и экономические факторы: низкая заработная плата, отсутствие хороших рабочих мест, неудовлетворенность условиями жизни в целом.

Трудоустройство является одной из наиболее актуальных проблем для современной молодежи. Рынок труда – это сложная система, которая регулируется, с одной стороны, государством – через законодательные и нормативные акты, государственные программы занятости населения, с другой стороны, действиями самих участников рынка.

Поддержка и развитие конкурентоспособности молодежи является актуальным и стратегическим приоритетом государственной политики Республики Казахстан. В ежегодных посланиях Президента народу страны основное внимание уделяется построению и развитию социально ориентированного государства. основополагающим фактором формирования конкурентоспособной молодежи и индикатором успешной социально-

экономической адаптации молодежи является ее высокая квалификация и востребованность в условиях рыночной экономики.

Фактором в профессиональных предпочтениях является мотивация молодого человека получить определенную карьеру. Мотивы любой карьеры могут быть: внутренние, основанные на личных потребностях человека и внешних, сформированные под влиянием внешних факторов. То есть эти потребности сообщества в некоторых специалистах, профессиональный престиж, перспективы изменений и развития (некоторые профессии исчезают, изменяются, другие наоборот вечны), материальные, моральные ценности, семейный уровень жизни и так далее.

Внутренние мотивы могут включать:

1. Мотивированные материалы - желание получить работу с высокими зарплатами, хорошим социальным пакетом и преимуществами.
2. Социальные мотивы - нахождение своего места в обществе;
3. Этические мотивы - желание быть полезным обществу.
4. Престижные мотивации - стремление к карьерному росту, выбор респектабельной профессии и цены на нее;
5. Профессиональная мотивация - желание овладеть своим ремеслом, и узнать все нюансы в этой профессии.

Если говорить о карьерных предпочтениях, то в ноябре 2015 года международное агентство Universum провело исследование, в котором было опрошено около 10 тысяч людей, работающих в разных отраслях. Главная цель исследования – выяснить, какие профессии являются самыми востребованными и привлекательными для казахстанцев. В опросе принимали участие профессионалы различного возраста. 64% респондентов – молодые специалисты, которые моложе 40 лет или со стажем работы до 8 лет и 36% более опытных работников. В опросе были затронуты такие вопросы как наиболее привлекательный размер месячной заработной платы, карьерные цели профессионалов, условия для работы, ожидания от работодателей [4].

Самые популярные компании при выборе профессиональных ориентаций – AirAstana, КазМунайГаз, Самрук-Казына и другие.

Неудивительно, что именно эти компании являются фаворитами карьерных предпочтений, ведь каждая из них добилась немалых результатов, имеет историю успеха, обширные связи и огромно количество рабочих мест. В этих компаниях, люди видят будущее страны, свое будущее, отличный карьерный рост, высокую конкуренцию и что немало важно, высокий доход.

Следует отметить, что работодатели больше всего заинтересованы в сотрудниках, которые более подготовлены и ориентированы на развитие смежных профессий. Эти факторы будут способствовать развитию совместных действий и взаимопомощи на рынке труда, а также организации многоэтапных учебных курсов как условия их профессионального роста. Выпускники качества, посвященные будущим профессионалам, сформировались «под влиянием глубокого интереса к выбранной специализации, конкретных профессиональных учителей, выездов на места, активности в самообразовании, скорости восприятия и понимания и содержат большое количество сложных систем знаний»

Согласно Концепции государственной молодежной политики Республики Казахстан до 2020 года «Казахстан 2020: Путь в будущее» важную роль в реализации молодежной политики принадлежит молодежным организациям. За последнее десятилетие их количество в стране увеличилось более чем в семь раз [5].

Продолжается процесс консолидации молодежи в таких массовых организациях как Конгресс молодежи Казахстана, Молодежное крыло «Жас Отан» при НДП «Нұр Отан». С 2014 года действует «Молодежный парламент Казахстана», а в шестнадцати регионах республики – молодежные маслихаты. В 2014 году появились новые организации для детей и

юношества - «Жас Кыран» и «Жас Улан», приоритетной задачей которых является патриотическое воспитание. По поручению Главы государства в 2014 году создан Комитет по делам молодежи с территориальными подразделениями по всей стране. В 2015 году было создано неофициальное объединение студенческой молодежи «Альянс студентов Казахстана», который на сегодня принимает активное участие в решении проблем студенческой молодежи.

В Казахстане реализуется целый ряд молодежных программ и инициатив: «Молодежная практика», «Жасыл ел», «С дипломом в село!», «Молодежный кадровый резерв», «Школа государственной службы», «Жастар - Отанға!», которые получают широкий позитивный общественный резонанс. Финансирование проектов в сфере молодежной политики за прошедшие семь лет возросло более чем в 10 раз [6].

Наиболее известен среди молодежи проект «Жасыл ел», в рамках которого, преследуется цель патриотического воспитания молодого поколения, привитие бережного отношения к природе. За годы реализации данного проекта трудовое воспитание получило 240 тысяч молодых людей. Молодежные бригады не только работают, но и очищают леса после пожаров.

В рамках второго по известности среди молодежи проекта «С дипломом в село!» с начала проекта 46 тысяч человек переехали жить и работать в сельскую местность. Все они получили подъемные пособия на общую сумму свыше 9-ти млрд. тенге, почти половине выданы кредиты на приобретение жилья.

В 2016 году в проекте приняли участие еще почти 6 тысяч специалистов. Реализация проекта позволила достичь определенных положительных результатов, свидетельствующих о значительном росте кадрового притока в сельскую местность по сравнению с предыдущими годами.

Более эффективной может стать разработка программ, направленных на решение проблем регистрации, обучение рабочим профессиям и создание новых рабочих мест.

Литература:

1. Половинко В.С., Арбуз А.В. Анализ миграционных установок молодежи//Сборник «Экономика и управление народным хозяйством». 2016. – с.42-43.
2. Мырзалиев Б., Джасенов Д. Методические основы определения численности трудовых ресурсов // Экономика. 2015. - № 6. - С. 8–11.
3. «Программа занятости - 2020», утвержденной постановлением Правительства РК от 31.03.2011. -№ 316.
4. <http://www.universumtop100.ru/rankings/students>
5. Концепция государственной молодежной политики Республики Казахстан до 2020 года «Казахстан 2020: путь в будущее» от 27.02.2013.
6. Национальный доклад «Молодёжь Казахстана – 2016». Ж.К. Буканова, Ж.К. Каримова, Г.Т. Ильясова, Б.Б. Масатова, К.М. Хамчиев, Е.В. Варкентин. Р.А. Кудайбергенов, Р.А. Абраева и др.- Астана: НИЦ «Молодежь», 2016.