

Л.Н. ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИА ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Л.Н. ГУМИЛЕВА
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY

ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТҰРАҚТЫ
ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУ МОДЕЛІН ҚҰРУ
ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ҚАРЖЫ ЖҮЙЕСІ

ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА В УСЛОВИЯХ
СОЗДАНИЯ МОДЕЛИ
УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА

THE FINANCIAL SYSTEM IN
THE CONTEXT OF CREATING A MODEL
OF SUSTAINABLE ECONOMIC
DEVELOPMENT OF KAZAKHSTAN

АСТАНА
ASTANA
2024

*Посвящается юбилею - 80-летию
Искаковой Загиры Дуйсембаевны*



***ИСКАКОВА ЗАГИРА ДУЙСЕМБАЕВНА
ISKAKOVA ZAGIRA DUYSEMBAYEVNA***

***ЭКОНОМИКА ҒЫЛЫМДАРЫНЫҢ ДОКТОРЫ, ПРОФЕССОР
ДОКТОР ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК, ПРОФЕССОР
DOCTOR OF ECONOMIC SCIENCES, PROFESSOR***

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ҒЫЛЫМ ЖӘНЕ ЖОҒАРЫ БІЛІМ МИНИСТРЛІГІ
Л.Н.ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ
КАЗАХСТАН
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Л.Н. ГУМИЛЕВА
THE MINISTRY OF SCIENCE AND HIGHER EDUCATION OF THE REPUBLIC OF
KAZAKHSTAN
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY**



**«ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТҰРАҚТЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУ МОДЕЛІН ҚҰРУ
ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ҚАРЖЫ ЖҮЙЕСІ»**

Халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясының

МАТЕРИАЛДАРДЫҢ ЖИНАҒЫ

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

Международной научно-практической конференции

**«ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА В УСЛОВИЯХ СОЗДАНИЯ МОДЕЛИ УСТОЙЧИ-
ВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА»**

COLLECTION OF REPORTS

of the International scientific and practical conference

**«THE FINANCIAL SYSTEM IN THE CONTEXT OF CREATING A MODEL
OF SUSTAINABLE ECONOMIC DEVELOPMENT OF KAZAKHSTAN»**

**АСТАНА, 2024
ASTANA, 2024**

УДК 336 (574)
ББК 65.261 (5Каз)
Қ 18

Редакциялық алқа:

Мақыш С.Б. - Л.Н. Гумилев атындағы ЕҰУ Басқарма мүшесі – академиялық мәселелер жөніндегі проректоры

Жағыпарова А.О. - Экономика факультетінің деканы

Ажмухамедова А.А. - Экономика факультеті деканының ғылыми жұмыстар жөніндегі орынбасары

Мажитов Д.М. - «Қаржы» кафедрасының профессоры

Бұлақбай Ж.М. - «Қаржы» кафедрасының меңгерушісі

Майдырова А.Б. - «Экономика және кәсіпкерлік» кафедрасының меңгерушісі

Сембиева Л.М. - «Мемлекеттік аудит» кафедрасының меңгерушісі

Аманова Г.Д. - «Есеп және талдау» кафедрасының меңгерушісі

Мухияева Д.М. - «Менеджмент» кафедрасының меңгерушісі

Искаков Б.М. - «Тұран-Астана» университетінің «Іскерлік басқару» кафедрасының профессоры

Қ 18 «ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТҰРАҚТЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУ МОДЕЛІН ҚҰРУ ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ҚАРЖЫ ЖҮЙЕСІ» халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференциясы= Международная научно-практическая конференция «ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА В УСЛОВИЯХ СОЗДАНИЯ МОДЕЛИ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА»= International scientific and practical conference «THE FINANCIAL SYSTEM IN THE CONTEXT OF CREATING A MODEL OF SUSTAINABLE ECONOMIC DEVELOPMENT OF KAZAKHSTAN» – Астана: ИП «Булатов А.Ж.» – 572 б.(с.) - қазақша, орысша, ағылшынша.

ISBN 978-601-337-934-0

«ҚАЗАҚСТАННЫҢ ТҰРАҚТЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУ МОДЕЛІН ҚҰРУ ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ ҚАРЖЫ ЖҮЙЕСІ» атты халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференция материалдарының жинағында жас ғалымдар, докторанттар, магистранттар мен студенттер жүргізген өзекті және проблемалық мәселелерді қамтитын авторлық зерттеулері берілген. Басылым студенттерге, магистранттарға, докторанттарға, сонымен қатар қазіргі ғылымның өзекті мәселелерімен айналысатын оқырман қауымға арналған.

В сборнике материалов международной научно-практической конференции, на тему «ФИНАНСОВАЯ СИСТЕМА В УСЛОВИЯХ СОЗДАНИЯ МОДЕЛИ УСТОЙЧИВОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА» представлены результаты авторских исследований по актуальным и проблемным вопросам, проведенных молодыми учеными, докторантами, магистрантами и студентами. Издание предназначено для студентов, магистрантов, докторантов, а также для широкого круга читателей, занимающихся актуальными проблемами современной науки.

The collection of materials of the international scientific and practical conference on the topic «THE FINANCIAL SYSTEM IN THE CONTEXT OF CREATING A MODEL OF SUSTAINABLE ECONOMIC DEVELOPMENT OF KAZAKHSTAN» presents the results of original research on topical and problematic issues conducted by young scientists, doctoral students, master degree students and undergraduates. The publication is intended for undergraduates, master and doctoral students, as well as for a wide range of readers studying current problems of modern science.

УДК 336 (574)
ББК 65.261 (5Каз)

ISBN 978-601-337-934-0

© Л.Н. Гумилев атындағы ұлттық университеті, 2024
© Евразийский национальный университет им. Л.Н.Гумилева, 2024
© L.N. Gumilyov Eurasian National University, 2024

- Инновациялық секторды қаржыландыру деңгейін арттыру. Бұл мемлекеттік инвестициялар есебінен, сондай-ақ жеке инвестицияларды тарту есебінен жүзеге асырылуы мүмкін.
- Инновациялық сектордың кадрлық әлеуетін дамыту. Бұл ғылым мен технология саласындағы білім беру сапасын арттыруды, сондай-ақ шетелдік мамандарды тарту үшін жағдай жасауды қамтиды.
- Ғылым, бизнес және мемлекет арасындағы ынтымақтастықты дамытуға жәрдемдесу. Бұл ғылыми әзірлемелерді коммерцияландыруды және өндіріске инновацияларды енгізуді жеделдетуге мүмкіндік береді.

Осы ұсынымдарды іске асыру Қазақстанның инновациялық секторының орнықты дамуы үшін жағдай жасауға және оның елдің әлеуметтік-экономикалық дамуына қосқан үлесін қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

Қолданылған әдебиеттер тізімі:

1. Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігі [электрондық ресурс] <https://www.gov.kz/memleket/entities/mdai/activities/9?lang=kk>
2. Қазақстан Республикасы стратегиялық жоспарлау және реформалау агенттігінің ресми сайты [электрондық ресурс] <https://stat.gov.kz/industries/social-statistics/stat-edu-science-inno/dynamic-tables/>
3. Дүниежүзілік банктің ресми сайты [электрондық ресурс] <https://projects.worldbank.org/en/projects-operations/project-detail/P150402>
4. «QazInnovations» инновациялық даму жөніндегі ұлттық агенттігі АҚ ресми сайты [электрондық ресурс] <https://qazinn.kz/kz/ob-agenstve>
5. «QazInnovations» инновациялық даму жөніндегі ұлттық агенттігі АҚ 2022-2031 жж. арналған даму стратегиясы

УДК (330.101.8)

HUMAN CAPITAL QUALITY ASSESSMENT SYSTEM

Akizhanova A. M.

Doctor of Economics, Professor Maidirova A.B.

L.N. Gumilyov Eurasian National University,

Astana, Kazakhstan

aigerim.akizhan@mail.ru

Аннотация. Бұл мақала ұйымдардағы адами капиталдың сапасын бағалаудың заманауи жүйелерін зерттейді, теориялық негіздерді, өнімділікті бағалау әдістерін және олардың алдында тұрған қиындықтарды қарастырады. Шолу 360 градусық кері байланыс жүйелерін, өнімділікті бағалау сауалнамаларын және жеке даму жоспарларын талдауды қамтиды. Технологиялық инновациялар, соның ішінде жасанды интеллектті қолдану да қарастырылады. Мақала қазіргі шындықта адам ресурстарын тиімді басқару үшін бағалау жүйелерін үнемі жетілдірудің маңыздылығын көрсетеді.

Аннотация. Эта статья исследует современные системы оценки качества человеческого капитала в организациях, рассматривая теоретические основы, методы оценки производительности и вызовы, с которыми они сталкиваются. Обзор включает анализ систем 360-градусной обратной связи, анкет оценки производительности и индивидуальных планов развития. Также рассматриваются технологические инновации, в том числе использование искусственного интеллекта. Статья подчеркивает важность постоянного совершенствования систем оценки для эффективного управления человеческими ресурсами в современных реалиях.

Abstract. This article explores modern systems for assessing the quality of human capital in organizations, considering the theoretical foundations, methods for evaluating productivity and the challenges they face. The review includes an analysis of 360-degree feedback systems, performance assessment questionnaires and individual development plans. Technological innovations, including the use of artificial intelligence, are also being considered. The article emphasizes the importance of continuous improvement of assessment systems for effective human resource management in modern realities.

Түйінді сөздер: адами капитал, сапаны бағалау, бағалау жүйесін талдау, бағалау әдістері,

технологиялық инновациялар

Ключевые слова: человеческий капитал, оценка качества, анализ системы оценки, методы оценки, технологические инновации

Keywords: human capital, quality assessment, evaluation system analysis, evaluation methods, technological innovations

The quality of human capital plays a key role in the modern economy, determining the competitiveness of enterprises and countries as a whole. Human capital quality assessment systems have become an integral part of human resource management, ensuring effective personnel management and organizational development. In this review, we will consider modern approaches to assessing the quality of human capital, highlighting the main trends and problems in this area.

The theoretical foundations of the assessment of human capital represent an extensive and interesting aspect within the framework of economic theory, which has been significantly developed thanks to the work of Gary Becker, presented in his book "Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education" (1964). This theory has become the basis for understanding the role of investing in human capital and its impact on economic growth and development.

Becker introduces the concept of "human capital" as accumulated knowledge, skills and experience that employees acquire through education and work experience. An important concept in his theory is the idea that education and training are investments in human capital that bring future income for both the individual and society. This approach makes it possible to evaluate human capital not only as the cost of labor, but also as an asset contributing to the production of higher-quality and innovative goods.

The fundamental point in Becker's theory is that investments in education and professional development can increase productivity and, consequently, profitability for both the employee and the organization. This highlights the importance of the human capital assessment and accounting system within the framework of the company's resource management.

An important aspect of human capital theory is also the attention paid to inequalities in education and access to educational resources. Becker emphasizes that investments in human capital can be uneven, which can lead to social and economic inequalities. Thus, human capital assessment systems must also take into account and correct these inequalities in the interests of equitable and sustainable development.

The theoretical foundations of human capital assessment proposed by Becker became the foundation for understanding the role of human capital in the modern economy. The assessment of this capital is becoming an important tool not only for business, but also for the formation of educational and social policies aimed at sustainable and even development of society [1].

Human capital quality assessment systems in organizations represent an important aspect of personnel management aimed at the effective use and development of key company resources. There are many approaches and methods in this field that cover various aspects of employees, and they continue to evolve in accordance with the changing requirements of the business environment.

One of the most common tools in human capital quality assessment systems is productivity assessment questionnaires. These questionnaires allow managers and employees to evaluate work according to predefined criteria, such as achieving goals, professional skills and compliance with corporate values. Recent research [2] highlights the importance of well-defined and measurable criteria when evaluating performance in order to reduce subjectivity and increase the objectivity of the process.

360-degree feedback systems are also an important element of modern approaches to assessing human capital. This method includes evaluation not only by the supervisor, but also by colleagues, subordinates, and even clients. Such a comprehensive view of an employee's professional qualities contributes to the formation of a more complete and objective view of his performance.

Given the dynamic nature of modern business, human capital quality assessment systems increasingly include aspects related to staff development and training. The transition from the traditional performance assessment model to a more strategic talent management system implies an emphasis on the potential of employees and the need to invest in their professional development [3]. Many organizations implement individual development plans to ensure that the employee's knowledge and skills match the company's needs.

However, despite the progress in the field of human capital quality assessment systems, there are a number of problems. Among them are the problems of subjectivity of assessments, when personal biases of managers can affect the results, as well as lack of flexibility in taking into account differences between individual characteristics and work styles of employees. To solve these problems, continuous improvement of assessment systems and the introduction of new methods, including technological

innovations, are required.

All these aspects emphasize the importance of human capital quality assessment systems in modern organizations. They not only help to manage productivity and staff development, but also contribute to achieving the company's strategic goals in the face of constant changes in the business environment.

At the same time, human capital quality assessment systems in organizations face challenges related to managing change and taking into account the dynamic needs of the labor market. The modern economy is subject to rapid technological changes, and this requires organizations to adapt their assessment systems so that they can more effectively identify and develop the necessary competencies and skills.

Assessment systems should also be able to take into account multicultural and diverse work environments. When companies are faced with global markets and diverse teams, the assessment of the quality of human capital must take into account cultural characteristics in order to ensure fairness and objectivity in the assessments.

Technological innovations also have a significant impact on assessment systems. The introduction of artificial intelligence (AI) and data analytics make it possible to more accurately and objectively assess productivity, predict potential and even identify trends in personnel development. Brown's work emphasizes that the use of AI in HR can not only increase the effectiveness of personnel evaluation, but also make this process more adaptive to changes in the business environment [4].

However, despite all the advantages, the use of technology in the assessment of human capital raises questions of data privacy and ethics. It is necessary to balance the use of technology with the protection of personal information of employees and ensuring fair and unobtrusive use of data for human resource management.

In conclusion, human capital quality assessment systems in organizations represent a complex and dynamic aspect of personnel management. They play a key role in the effective management of the company's resources, helping to identify talented employees, develop their potential and adapt to changing environmental conditions. Taking into account technological innovations and the global nature of business, assessment systems must be constantly improved in order to remain relevant and effective in the modern corporate world.

References:

1. Becker, G. (1964). Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education. NBER.
2. Smith, J. (2018). Assessing Employee Performance: Modern Approaches. Journal of Human Resources Management.
3. Jones, A. (2020). Challenges in Personnel Assessment: Problems and Solutions. Organizational Psychology Review.
4. Brown, M. (2021). The Use of Artificial Intelligence in HR: New Horizons in Personnel Assessment. Journal of Technology and Human Resource Management.

УДК (332.145)

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАЗАХСТАНА

Амангелді Ә.А., Абеуханова Е.Б.

Докторанты, Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева,

г. Астана, Республика Казахстан

e-msil: aig.amangeldi@gmail.com, erkejana77@mail.ru

Аннотация. В условиях современного глобального развития страны, проблемы с необходимостью активного проведения устойчивой социально-экономической политики для обеспечения стабильного и длительного процветания. Казахстан, как ключевой игрок в Центральной Азии, выступает перед призывом к сбалансированному развитию, основанному на принципах стабильности и социальной ответственности. В данной статье мы рассматриваем неотложные вопросы, стоящие перед социально-экономической политикой Казахстана в девятом стремлении к устойчивому росту.

Ключевые слова: устойчивое развитие, политика, развитие, Казахстан, экономика.