

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ  
MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE OF THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN

Л.Н.ГУМИЛЕВ АТЫНДАҒЫ ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ  
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY



IX Астана экономикалық форумы аясындағы  
**«ЖАҒАНДАНУ ЖАҒДАЙЫНДА ЖАҢА ИНДУСТРИЯЛАНДЫРУ -  
ҚАЗАҚСТАННЫҢ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӨСУІНІҢ ДРАЙВЕРІ»**  
жас ғалымдардың халықаралық ғылыми конференциясының  
**ЕҢБЕКТЕР ЖИНАҒЫ**

**II БӨЛІМ**

25 мамыр 2016 жыл

**СБОРНИК ТРУДОВ**

международной научной конференции молодых ученых  
**«НОВАЯ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ КАК ДРАЙВЕР ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
РОСТА В КАЗАХСТАНЕ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ»**  
под эгидой IX Астанинского экономического форума

**ЧАСТЬ II**

25 мая 2016 г.

**PROCEEDINGS**

of the international scientific conference of young scholars  
**«NEW INDUSTRIALIZATION AS A DRIVER OF ECONOMIC  
GROWTH IN KAZAKHSTAN IN TERMS OF GLOBALIZATION»**  
in the framework of the IX<sup>th</sup> Astana Economic Forum

**PART II**

25 may 2016

Астана, Қазақстан  
Astana, Kazakhstan

УДК 338.28(574)(06)  
ББК 65.9(5Қаз)-551я431  
Ж 28

**Редакционная коллегия:**

Декан Экономического факультета д.э.н., профессор Макыш С.Б.,  
Заместитель декана по научной работе, к.э.н., и.о. доцента Бакирбекова А.М.  
Заведующий кафедрой «Экономика» к.э.н., и.о. профессора Рахметулина Ж.Б.  
Заведующий кафедрой «Финансы» д.э.н., и.о. профессора Садвокасова К.Ж.  
Заведующий кафедрой «Туризм» к.э.н., доцент Дуйсембаев А.А.  
Заведующий кафедрой «Учет, аудит и анализ» к.э.н., доцент Алибекова Б.А.  
Заведующий кафедрой «Менеджмент» д.э.н., профессор Толысбаев Б.С.  
Заведующий кафедрой «Экономическая теория и антимонопольное регулирование» к.э.н.,  
доцент Бабланов Т.К., к.э.н., и.о. доцента Ауелбекова А.К.

**Ж28 Жаһандану жағдайында жаңа индустриаландыру – Қазақстанның экономикалық өсуінің драйвері:** Жас ғалымдардың халық. ғыл. конф. еңбектер жинағы. – Астана: Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, 2016.

**Новая индустриализация как драйвер экономического роста в Казахстане в условиях глобализации:** Сб. материалов межд. науч. конф. молодых ученых. – Астана: Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, 2016.

Proceedings of the international scientific conference of young scholars «**New industrialization as a driver of economic growth in Kazakhstan in condition of globalization**» Astana, L.N.Gumilyov Eurasian National University, 2016.

ISBN 978-9965-31-762-0

ISBN 978-9965-31-762-0

Халықаралық ғылыми конференциясының еңбек жинағында жаһандану жағдайындағы жаңа индустриаландыру мен экономикалық өсудің өзекті мәселелері қарастырылған.

В сборнике материалов международной научной конференции рассмотрены актуальные вопросы новой индустриализации и экономического роста в условиях глобализации.

The collection of materials in the international scientific conference considers important issues of the new industrialization and economic growth in globalization.

ISBN 978-9965-31-762-0

УДК 338.28(574)(06)  
ББК 65.9(5Қаз)- 551я431

ISBN 978-9965-31-762-0

Зерттеу негізінде мемлекет аймақтарының индустриалды-инновациялық дамуында келесі мәселелер анықталды:

- қазіргі замандық инновациялық және өндірістік инфрақұрылымның болмауы;
- өндірістік аппараттардың технологиялық және техникалық жетіспеушілігі;
- ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-құрамдастық жұмыстарға қаржыландырудың жетіспеушілігі;
- зерттеу қызметкерлері сапасының нашарлауы, жастардың ғылыми қызметке қызығушылығының төмендеуі;
- елдің инновация-технологиялық даму және т.б. облыстарда құрылымға жауапты және біріккен мемлекеттік саясатты жүзеге асыратын орталықтың болмауы.

Қазіргі заманда Қазақстан экономикасының өзгеру жағдайында және шаруашылықтың бәсекелестік жүйесінің қалыптасуында оның көп салалы экономикасының түбегейлі өзгеруі орын алуда. Ұлттық экономиканың бәсекеге қабілеттілігін көтеруде негізгі рөлді технологиялық өзгерістер алады. Осыған байланысты, Қазақстанда индустриалды-инновациялық дамуға өту, жоғары технологиялық өзгерістерді, инновациялық әзірлемелерді және кәсіпкерлікті демеуге бағыттауға тапсырмалар қойылған.

Осылайша, Қазақстанның дамуына тән сипат аймақтардың экономикалық дамуы мен олардың тұрғындарының өмір сүру сапасы деңгейлері арасындағы айырмашылық болып табылады. Бұл жерде әлеуметтік-экономикалық даму деңгейлері бойынша аймақтардың әртараптануы бір көрсеткіштер бойынша бірталай уақыт жоғары болып сақталады, дәл сол уақытта басқа көрсеткіштер бойынша әртараптану ұлғая түседі.

Аймақтарды қолдаудағы мемлекет талпыныстарының ақырғы нәтижесі – депрессивті және әлсіз дамыған аймақтардың жаңа жұмыс орындарын ашу және қолданыстағыларын сақтап қалу, инфрақұрылымды дамыту, экономиканы әртараптандыру, жергілікті салық базасын кеңейту және т.б. арқылы тұрақты «өздігінен» дамытуға қол жеткізіледі. Мұның барлығы сонымен бірге аймақтардың экономикалық тұрақтануын қамтамасыз етудің өзекті мәселелерін шешуге септігін тигізеді.

#### Әдебиеттер:

1. «Қазақстан-2050» стратегиясы – қалыптасқан мемлекеттің жаңа саяси бағыты» ҚР Президенті – Н.Ә.Назарбаевтың Қазақстан халқына Жолдауы (2012 ж 14 желтоқсан).
2. Есентугелов А. Диспропорции в развитии: Мангыстауская область //Экономические стратегии – Центральная Азия. – 2013. – № 1. – С. 86 – 94.
3. Брошюра «Регионы Казахстана». Астана, 2014. – 28б.
4. Абдуллаева Г.Д. Региональная экономика: учебное пособие. Астана, 2012. – 156б.

## EFFECTS OF GLOBALIZATION ON BUSINESS MANAGEMENT

*Karkinbayeva Sh.I., Auyezova K.T., Mashkalova B.K., Bakbergenova A.D.*

Eurasian National University,  
Astana, Republic of Kazakhstan  
E-mail: sholpanka\_k@mail.ru

The worldwide workplaces has changed vastly over the past decade. Organizations are more global and employees are more diverse than ever before. Organizational structures are less hierarchical and more collaborative. And today's networked offices are full of technological distractions that would have been unimaginable to the 20th-century manager.

Globalization in short, points to the whole effort towards making the world global community as a one village. Goods that were only found in western countries can now be found across the globe. Now under developed areas can enjoy the benefits of scientific advances and industrial progress available in developed countries for the improvement and growth of their areas.

Because of globalization the economies of the world are being increasingly integrated, example mobile phones and internet have brought people closer. The world is becoming a smaller place. Work can be outsourced to any part of the world that has an internet connection because of improvements in traffic infrastructure one is able to reach one's destination in a short time.

Globalization can also be defined as an ongoing process by which regional economies, societies and cultures have become integrated through a globe-spanning network of communication and trade. The process of globalization includes a number of factors which are rapid technology developments that make global communications possible, political developments such as the fall of communism, and transportation developments that make traveling faster and more frequent. These produce greater development opportunities for companies with the opening up of additional markets, allow greater customer harmonization as a result of the increase in shared cultural values, and provide a superior competitive position with lower operating costs in other countries and access to new raw materials, resources, and investment opportunities.

Through globalization, people from different countries are provided with jobs opportunities within the global. It has created the concept of outsourcing. Developed countries prefer to provide work to developing countries where costs are cheap. Work such as customer support, software development, accounting, marketing and insurance effects of globalization on business management in developing countries.

"I know that globalization has also created many negative effects, but I believe it's always better to look to the future with optimism and hope. Tomorrow, hopefully, we will be able to minimize or even eradicate the evil forces that give globalization a bad name. Thus we will be able to move forward with peace and harmony" [1].

As far as poverty reduction is concerned, globalization played a role in poverty reduction in developing countries. In deed most developed countries experienced reduction in poverty in the proportion of their living below the poverty line, including fast developing countries like China, India, Vietnam. While other countries like Sub-Saharan Africa registered an opposite trend [2].

Are given to developing countries like India. Therefore the country that is given the work enjoys by getting jobs. It has given an opportunity to invest in the emerging markets and tap up the talent which is available there. In developing countries, there is often a lack of capital which hinders the growth of domestic companies and hence, employment. In such cases, due to global nature of the businesses, people of developing countries too can obtain gainful employment opportunities [3].

This is a powerful force that drives the world toward a converging commonality. It has proletarianized communication, transport, and travel. People from different places everywhere wants all the things they have heard about, seen, or experienced through technology. Organizations through its managements can obtain knowledge from different places in the world that can be used in the organization.

Television and medias played a big role in influencing the perception of the world, from a relatively small national unity and reality, into a global market and international concerns. As multinationals establish subsidiaries in new locations, they transfer know how from the parent to the local operation. Knowledge flows from one unit to another as a whole organization benefits from development activity. One of the ways that organizations use in knowledge transfer is the movement of personnel, which takes place within multinationals. This build up a bank of knowledge about working in different situations with people from different cultures and this represents a stock of knowledge that could be developed and used to benefit the organization [4].

Globalization from the point of view has positive effects as well as negative effects. It has increased the access of higher education example universities and reducing the knowledge gap in developing countries, it equally has negative aspects which can seriously threaten universities in those countries. From point of view it has brought more positive effects to developing countries through increasing access to higher learning institutions. Today you can move in the search of the best educational facilities in the world including developing countries without any hindrance. This is due to increased output from secondary schools, greater participation of women in higher

education, a growing private sector demand for graduates, and the exorbitant costs of acquiring education in foreign countries, especially those in the north [5].

Despite having negative effects of globalization, it has a good side too. One of the most significant effect it has brought to developing countries is Trade. Before people used to exchange goods for goods or services for services but now people can trade goods for money. This is mostly through International trade whereby people exports and imports goods within countries. Globalization has led to reduction of costs in trade within the globe. It has led to reduction of tax of importation of goods.

According to economic theory, foreign trade is in principle, beneficial to any country engaged. The international division of labor allocates the resources more efficient whereby it increases the economic welfare of all countries engaged in foreign trade in long run.

Foreign investment is a direct result of globalization. Foreign investment is always welcomed as it provides resources, capital and technology to a country that will support economic development of the host country. This improves employment as in direct and indirectly. Increases exports to a country and thereby improves the current account and therefore will help to the repayment of foreign debt. This however has some criticisms for leading to too much foreign control [6].

Developing countries can use general or specific industrial and trade policies to be more or less welcoming to foreign direct investments, capital and foreign tourist services. They can directly and indirectly shape their participation in the economic activities in the globe [7].

Negative effects of globalization on business management in developing countries. Globalization is a tool that benefits all sections of mankind. We cannot ignore the negative effects it has in developing world.

Globalization is a blame to world's unemployment situation though it brought some jobs opportunities. Despite the fact that it brought jobs opportunities to the global but it is still a blame to the current situation. "It 's true that global economic integration and increased travel have resulted in increased competitiveness at the national and enterprise levels, forcing producers to find ways to cut costs, improve efficiency, and raise productivity" [8].

"The most important factor to determine the level of employment during 1980-2000 was national or regional macroeconomic policies which were implemented and sustained. In addition those countries with liberal macroeconomic reforms, pursued politics promoting flexible labor markets and employment practices, decentralized industrial relations systems, and judicious enforcement of labor. On the other hand, countries with employment laws, regulations, and policies experienced higher level of employment because they were not able to attract and retain as many new jobs"[9].

For example ,Indonesia faced unemployment and poverty that grew to levels not experienced in two decades, health conditions worsened, and the natural environment degraded [9].

Fast foods chain is growing very fast. But some of the most rapid growth is occurring in the developing countries, where it's real changing the way people eat. "Kentucky Fried Chicken(KFC) is the largest, fastest growing, and highest potential units" [10].

Most people prefer to buy fast foods because it's cheap and quick. This replaces home cooked fare enjoyed with family and friends. Traditional diets and recipes are yielding to sodas, burgers, and other highly processed and standardized items that have a lot of fat, sugar, and salt resulting a global epidemic of diabetes, obesity, and other chronic diseases. Meanwhile, fast food producers require farmers to raise uniform fields of crops and herds of livestock for easy processing, eliminating agricultural diversity.

Globalization has led to the spread of western culture and influence at the expense of local culture in developing countries like Africa. Most people now in developing countries copy what people in developed countries do. So, its like they ignore their own culture and practice western culture [11]. For example dressing styles and eating habits, language. All these can affect management in one way or another example it can cause misunderstandings because of language barrier. Average tariff rates continue to be high in many developing countries, including some that

have recently implemented trade reforms. Example, India. Trade policy continues to be an important aspect in globalization at least in some of the lower income developing countries.

Widespread use of computers, faxes and mobile phones, introduction of the internet and e-commerce, and quicker and cheaper means of transportation in some cases offered opportunities to developing countries, but in many cases deepened the gap between global firms and traditional industries globalization opened up new opportunities for developing countries to create jobs and expand exports. In practice, many developing countries competing for foreign investors offered longer tax holidays, costly subsidies, and various incentives for multinationals. The competition among developing nations reduced positive net effects of globalization or, at best, delayed them

#### **Literature:**

1. Kiggundu N., Global Employment situation, Managing globalization on developing countries, by Moses 2006.
2. Prabhakar Pillai, Jobs opportunities in devpng countries, 2008.
3. Smith V.A and Omar M., Effects of globalization in developing countries, infrastructure, 2005.
4. Nader Asgary and Alf H. Walle, Cross cultural management in developed countries, volume 9, 2007.
5. Saudagaran S.M., Foreign Investmet in developed countries, A review of the literature on themarket Valuation of Multinational Firms, vol 28 No. 3, 2002.
6. Piasecki R and Wolnicki M., Unemployment situation in developing countries, International Trade in developed countries, Jobs insecurity in developed countries, the evolution of development economics and globalization, vol. 31 No.3, 2009.
7. Mohamedbhai G., Effects of globalization, Globalization and Its Implications on Universities in developing countries, 2008.
8. Harris P.R., Effects of globalization in developed countries, developing global organization, vol 14 No. 6, 2008 pp 416-425.
9. Goyal K.A, Impact of globalization on developing countries, Issue 5, 2006.
10. Ricardo D.(1911) as cited in Piasecki R. and Wolnicki M., Evolution of development economics and globalization, Vol. 31 No. 3, 2004.
11. Kamoche K. (1996) as cited in Kidger P.J., Management structure in multinational enterprises Responding to globalization Vol 24 No. 1, 2008 pp.69-85.

## **ҚАЗАҚСТАН ЭКОНОМИКАСЫН ИННОВАЦИЯЛЫҚ ИНДУСТРИЯЛАНДЫРУ ЖАҒДАЙЫНДА КӘСІПОРЫН ПЕРСОНАЛЫН БАСҚАРУДЫ ЖЕТІЛДІРУ МЕН ПАЙДАЛАНУ ТИІМДІЛІГІН ЖОҒАРЫЛАТУ**

*Бакирбекова А.М., Хусынова М.Ш.*

Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия Ұлттық университеті,  
Астана қаласы, Қазақстан Республикасы  
e-mail: at.info@mail.ru

Тәуелсіздіктің алғашқы күндерінен бастап, адами капиталды дамыту, оның ішінде халықты сапалы біліммен қамтамасыз ету - Елбасы саясатының басым бағытына айналды. Мемлекет басшысы «ақылды экономика» құру үшін ең алдымен адами капиталды дамыту және басқару қажет екенін бірнеше рет атап өтті. Елбасымыз осы мақсатта түбегейлі шешімдер қабылдап, әлемдегі озық бастамаларды игеруге барынша қолдау көрсетіп келеді.

Персоналды басқару саласында көптеген кәсіпорындардың тәжірибелік саясатының негізіне адами капитал теориясы алдыға қойылады, яғни адам ресурсы компания капиталының ең маңызды түрі ретінде қарастырылады. Ал еңбегіне ақы төлеу шығындары, қызметіне қолайлы жағдай жасау, дайындау және қайта даярлау, кәсібилігін жоғарылату сияқты қадамдар инвестицияның ерекше түрі болып табылады. Бұл теорияға сәйкес, еңбекақы айырмашылығы жұмысшалар категориясы бойынша адами капиталға салынған