

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
THE MINISTRY OF EDUCATION AND SCIENCE OF THE REPUBLIC OF
KAZAKHSTAN**

**Л.Н.ГУМИЛЕВ ағ. ЕУРАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени Л.Н.ГУМИЛЕВА
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY**

Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ 20-жылдығына және экономика ғылымдарының докторы, профессор, ХАА және Ресейлік Жаратылыстану Академиясының академигі, «Қаржы» кафедрасының меңгерушісі Садвокасова Куляш Жабыковнаның 60-жас мерейтойына арналған «Жаңа нақты жаһандық жағдайда Қазақстан Республикасының қаржы-несие жүйесінің дамуы»

Халықаралық ғылыми- тәжірибелік конференциясының

ЕҢБЕКТЕРІ

ТРУДЫ

Международной научно-практической конференции

«Развитие финансово-кредитной системы Республики Казахстан в условиях новой глобальной реальности», посвященную 20-летию ЕНУ им. Л.Н.Гумилева и 60-летию доктора экономических наук, профессора, Академика МАИН и Российской Академии Естествознания, заведующей кафедрой «Финансы» Садвокасовой Куляш Жабыковны.

WORKS OF THE

international scientific- practical conference

"Development of the financial - credit system of the Republic of Kazakhstan in the new global reality", dedicated to the 20th anniversary of L.N. Gumilyov ENU and the 60th anniversary of Sadvokasova Kulyash Zhabykovna, doctor of economic sciences, professor, IA academician, academician of the Russian Academy of Natural Sciences and head of the department "Finance".

2 часть

Астана – 2016

Л.Н.ГУМИЛЕВ ат. ЕУАЗИЯ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ
ЕВРАЗИЙСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени Л.Н.ГУМИЛЕВА
L.N. GUMILYOV EURASIAN NATIONAL UNIVERSITY

Л.Н. ГУМИЛЕВ ат. ЕҰУ ЖАНЫНДАҒЫ ЗАМАНАУИ ЗЕРТТЕУЛЕР ИНСТИТУТЫ
ИНСТИТУТ СОВРЕМЕННЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ ЕНУ имени Л.Н.ГУМИЛЕВА
IMS OF LN GUMILYOV ENU

ЭКОНОМИКАЛЫҚ ЗЕРТТЕУЛЕР ИНСТИТУТЫ
ИНСТИТУТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ
ECONOMIC RESEARCH INSTITUTE



Орынбор мемлекеттік университеті
Оренбургский государственный университет
Orenburg State University



Пенза мемлекеттік университеті
Пензенский государственный университет
Penza State University



Тыва мемлекеттік университеті
Тувинский государственный университет
Tuvan State University



БМУ бизнес пен технология менеджменті институты
Институт бизнеса и менеджмента технологий БГУ
School of business and management of technology of BSU



Ресей халықтар достығы университеті
Российский Университет дружбы народов
Peoples' Friendship University of Russia



ТРУДЫ

Международной научно-практической конференции

«Развитие финансово-кредитной системы Республики Казахстан в условиях новой глобальной реальности», посвященную 20-летию ЕНУ им. Л.Н.Гумилева и 60-летию доктора экономических наук, профессора, Академика МАИН и Российской Академии Естествознания, заведующей Кафедрой «Финансы» Садвокасовой Куляш Жабыковны.

Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ 20-жылдығына және экономика ғылымдарының докторы, профессор, ХАА және Ресейлік Жаратылыстану Академиясының академигі, «Қаржы» кафедрасының меңгерушісі Садвокасова Куляш Жабыковнаның 60-жас мерейтойына арналған «Жаңа нақты жаһандық жағдайда Қазақстан Республикасының қаржы-несие жүйесінің дамуы»

Халықаралық ғылыми- тәжірибелік конференциясының

ЕҢБЕКТЕРІ

WORKS OF THE

international scientific- practical conference

"Development of the financial - credit system of the Republic of Kazakhstan in the new global reality", dedicated to the 20th anniversary of L.N. Gumilyov ENU and the 60th anniversary of Sadvokasova Kulyash Zhabykovna, doctor of economic sciences, professor, IA academician, academician of the Russian Academy of Natural Sciences and head of the department "Finance".

ӘОЖ 336.13.012.24 (574)

УДК 336.13.012.24 (574)

ББК 65.9.(5каз)я431

«Жаңа нақты жаһандық жағдайда Қазақстан Республикасының қаржы-несие жүйесінің дамуы» Халықаралық ғылыми- тәжірибелік конференциясының еңбектері- Астана: Л.Н.Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, 2016 .-595 б.

Труды международной научно-практической конференции «Развитие финансово-кредитной системы Республики Казахстан в условиях новой глобальной реальности», Астана: Евразийский национальный университет им.Л.Н.Гумилева, 2016.-595 с.

Works of the international scientific- practical conference "Development of the financial - credit system of the Republic of Kazakhstan in the new global reality", - Astana: L.N. Gumilyov Eurasian National University, 2016.-p.595.

Редакция алқасы:

САПАРОВА Б.С.– төрағасы, э.ғ.к., Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ «Қаржы» кафедрасының профессоры

КУЧУКОВА Н.К. - төраға орынбасары, э.ғ.д., ХАА академигі, РЖА академигі, Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ «Қаржы» кафедрасының профессоры

САДВОКАСОВА К.Ж. – э.ғ.д., профессор , ХАА академигі, РЖА академигі, Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ «Қаржы» кафедрасының меңгерушісі

АХМЕТЖАНОВА С.Б.- э.ғ.д., профессор, Ғылыми экономикалық сараптама орталығының директоры, Экономикалық зерттеулер институты

СЫДЫҚНАЗАРОВ М.Қ.- ф.ғ.к., саясаттану PhD, Л.Н. Гумилев атындағы ЕҰУ жанындағы Заманауи зерттеулер институтының директоры

КОРОЛЕВ Ю.Ю. – э.ғ.к., доцент, БМУ Бизнес пен технология менеджменті институтының «Бизнес-администрирование» кафедрасының меңгерушісі

ПАРУСИМОВА Н.И. – э.ғ.д., профессор, Орынбор мемлекеттік университетінің «Банковское дело и страхование» кафедрасының меңгерушісі

КУЗНЕЦОВА Т.Е. - э.ғ.к., доцент, Пенза мемлекеттік университетінің кафедрасының меңгерушісінің орынбасары

ДОНГАК Ч.Г. - э.ғ.к., доцент, Тыва мемлекеттік университетінің «Экономика и менеджмент» кафедрасының меңгерушісі

ЖАМИЕВА А.Е. –хатшы, экономика магистрі, Л.Н.Гумилев атындағы ЕҰУ «Қаржы» кафедрасының аға оқытушы

ISBN 978-601-7121-75-4 (ч.2)

ISBN 978-601-7121-71-6 (общ.)

УДК 336.13.012.24 (574)

ББК 65.9.(5каз)я431

© Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, 2016

© Евразийский национальный университет им. Л.Н.Гумилева, 2016

2	Приобретение племенных лошадей для молочного производства	голов	40 000	531	21 240
3	Приобретение чистокровных племенных лошадей	голов	20 000 000	4	80 000
2.Объемы субсидий по направлениям субсидирования повышения продуктивности и качества продукции животноводства					
21	Удешевление стоимости кормов для производства конины	тонн	92 000	294	27 048
22	Удешевление стоимости кормов для производства кумыса	тонн	60 000	40	2 400
23	Удешевление стоимости кормов на содержание чистокровной лошади	тонн	1000 000	4	4 000

Внесение указанных выше изменений позволит активно развивать в Казахстане производство чистокровных лошадей, заполнить свободную нишу и создать условия для дальнейшего становления конкурентоспособного направления в коневодстве страны.

Список литературы:

Л.С. Султангалиева Развитие конкурентоспособности отрасли мясного животноводства Республики Казахстан. Вестник КазНУ, Алматы 2013г.

Айбазов Али Хыйсаевич. Развитие предпринимательской деятельности в отрасли коневодства: предпосылки, условия, инновационные подходы и методы. Автореферат на соискание ученой степени кандидат экономических наук. Ростов - на - Дону – 2011, стр 28.<http://stat.gov.kz>

Мастер – план Развитие коневодства в Республике Казахстан до 2020 года. Астана 2013 год стр.17
Программа развития Жамбылской области на 2011-2015г.<http://zoohoz.ru>

УДК 331.5

АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Рыспекова М.О., Джансатов Т.Б., Хаитбаева Ф.К.

Евразийский национальный университет им Л.Н. Гумилева, Астана, Madina10081957@mail.ru

Для дальнейшего продвижения Казахстана по пути рыночных реформ и полноценной интеграции в систему международных экономических отношений, где решающей предпосылкой конкурентоспособности страны является высококвалифицированная, мобильная рабочая сила, заинтересованная в результатах производства, обеспеченная устойчивой занятостью. Для изучения показателей рынка труда Республики Казахстан были изучены основные индикаторы рынка труда, которые представлены в таблице 1.

Таблица 1 – Основные индикаторы рынка труда за 2012-2014 гг.

Индикаторы рынка труда	2012 г.	2013 г.	2014 г.	Абсолютная величина	В % 2014/ 2012 годом
Экономически активное население, тыс. чел.	8982,2	9049,7	9102,3	120,1	1%
Занятое население, тыс. чел.	8507,4	8580,1	8641,9	134,5	1,5%
Безработное население, тыс чел.	474,8	469,6	460,4	-14,4	-3%

Уровень безработицы,%	5,3	5,2	5	-0,3	-5%
Примечание: Составлено авторами на основании[1]					

Из представленных данных следует, что за изучаемый период уровень безработицы снизился на 0,3% за счет увеличения экономически активного населения на 120,1 тысячу человек и занятого населения на 132,7 тысяч человек. Также отмечается снижение уровня безработного населения на 14,4 тысяч человек.[1] Уровень безработицы по категориям населения на рисунке 1. Следует отметить, что помимо снижения общего уровня безработицы, значительно сократился уровень молодежной безработицы в возрасте 15-28 лет – на 1,2%.

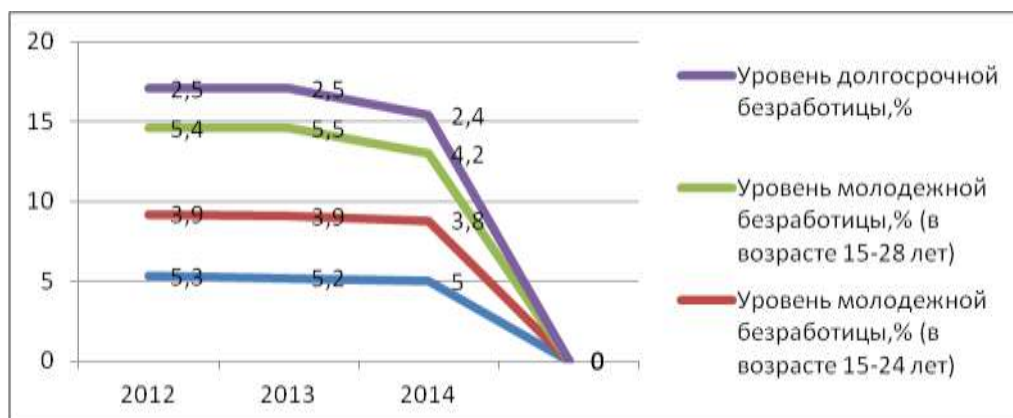


Рисунок 1 - Уровень безработицы по различным категориям в РК
Примечание: Составлено авторами на основании[1]

На основе проведенного анализа состояния рынка труда в Республике Казахстан, можно сказать, что налицо положительная динамика. Снижение уровня безработицы и увеличение уровня занятого населения наряду с увеличением заработной платы свидетельствует об активном участии государства в вопросах регулирования рынка труда.

Если рассматривать занятое население, то оно представляет собой важнейший ресурс государства, эффективная реализация потенциала которого требует специальных решений в зависимости от особенностей конкретных производственных задач, решаемых каждой группой наемных работников либо отдельным работником. Именно занятое население является краеугольным камнем в конкурентоспособности предприятия ее экономическом росте и эффективности развития в целом государства. Анализ кадрового состава в Казахстане за 2015 год по специальностям можно представить (смотрите рисунок 1):



Рисунок 2 – Кадровый состав в Казахстане
Примечание: Составлено авторами на основании[1].

Из данных рисунка 2 можно увидеть, что занятость населения Казахстана возрастает с каждым годом, и это положительно сказывается на общей динамике развития экономики государства. Способность жителей региона совершать определенный размер физической работы характеризуется частей трудоспособных членов общества. Но в случае если охарактеризовать производство только данными показателями, за скобками остаются отличия в трудовой активности работающего жителей.[2] Наиболее надежным для данных целей будет использование индикаторных характеристик - к примеру, интенсивности "жизненных миграций", свойственные непосредственно самым активным и трудоспособным контингентам населения. Применяя характеристики значительной доли приезжего населения и, в то же время, значительной численности покинувших регион местных уроженцев, можно систематизировать регионы государства согласно степени физической активности населения и, в соответствии с этим, осуществить наиболее надёжное их распределение согласно уровню трудоспособности активного населения. Возрастные границы формируются в каждом государстве действующим законодательством. Возрастные границы для трудоспособных жителей имеют подвижный характер и меняются в связи с социальными условиями и тенденциями экономического развития в государстве. В настоящий период в Республике Казахстан трудоспособными жителями считаются женщины от 16 до 58 лет, мужчины от 16 до 63 лет.[3]

Таблица 2 -Анализ кадров по гендерному составу

год	Всего	мужчины		женщины	
		абс.	%	абс.	%
2006	11722	5662	48,3	6060	51,7
2007	11613	5628	48,5	5985	51,5
2008	12158	5677	46,7	6481	53,3
2009	12132	5778	47,6	6354	52,4
2010	12728	5786	45,5	6942	54,5
2011	12858	5872	45,7	6986	54,3
2013	12881	5889	45,7	6992	54,3
2014	13161	6071	46,1	7090	53,9
2015	13702	6252	45,6	7450	54,4
итог	1929	2446		1375	

Примечание: составлено авторами на основе данных [1]

За период с 2004 по 2015 г. относительные показатели занятости в РК существенно возросли. За 11 лет рост занятости мужчин составил 15,5%, женщин — 25,8%, всего населения — 20,8%

Таблица 3 -Половозрастная структура кадров в Казахстане

Год	До 20 лет	20-30	30-40	40-50	50-60	Старше 60	Средний возраст, лет
2013	0,5	9,5	25,6	25,0	37,4	12,0	38,59
Удельный вес, %							
2014	0,3	10,2	25,9	24,8	35,8	13,5	38,71
Удельный вес, %							
2015	0,4	10,8	27,2	23,6	35,5	12,9	38,54
Удельный вес, %							

Примечание: Составлено авторами на основе данных [1]

Средний возраст служащих, рассчитанный по формуле, составляет примерно 39 лет. Как показал анализ, этот показатель не изменялся на протяжении 3-х лет. Наибольшая доля численности приходится на возрастные группы 50-60 и 40-50 лет. Рассмотренные показатели представляют собой неразрывную цепь главнейших элементов производства, и их соотношение и регулирование прямым образом влияет на снижение или рост эффективности работы предприятий любой отрасли. Исходя из

проанализированных данных можно сделать вывод, что требуется увеличить численность технических, военных и медицинских специальностей. Также следует повысить уровень квалификации кадров специальностей в Казахстане.

Таким образом, повышение занятости населения и снижение безработицы является приоритетным направлением государственной политики занятости Казахстана, которая разрабатывается по двум основным направлениям: содействие в трудоустройстве незанятого населения и оказание помощи в профподготовке, переподготовке. В связи с продуманной эффективной политикой государства в РК наблюдаются позитивные изменения в системе занятости. Однако, сохраняются и нерешенные проблемы. Прежде всего, это дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы на рынке труда, особенно в категории молодежи, инвалидов, а также лиц, длительное время неработающих, и предпенсионного возраста. В целях обеспечения занятости этих категорий населения необходимо разработать законодательные механизмы стимулирования работодателей по сохранению действующих и созданию новых рабочих мест.

Список использованных источников:

1. Интернет источник – официальный сайт Агентства Статистики РК: <http://taldau.stat.gov.kz/>
2. Послание Президента – Лидера нации Нурсултана Назарбаева народу Казахстана. «Социально-экономическая модернизация – главный вектор развития Казахстана» // Казахстанская правда, 28 января 2012 года.
3. Нугербек С. Казахстанский рынок труда характеризует динамичность // Казахстанская правда № 354-355 (27173-27174) 16.10.2012

ҚР-ДАҒЫ ЕҢБЕК НАРЫҒЫНЫҢ ПРОБЛЕМАЛАРЫ МЕН ОНЫ ШЕШУ ЖОЛДАРЫ

Аймурзаев Баглан Мухтарович - «Экономика» мамандығының магистранті, Дошан Алмагүл Сахитжанқызы - PhD доктор

С.Сейфуллин атындағы Қазақ агротехникалық университеті, Астана қаласы,

Біздің басты мақсатымыз: адамның өз қабілетін іске асыру және дамыту үшін құқықтар мен мүмкіндіктерге ие болатындай лайықты өмір сүруі үшін жағдай туғызу.

Жұмыспен қамту саласындағы негізгі мақсат халықты неғұрлым толық түрде өнімді жұмыспен қамту болып табылады. Бұл мақсат екі қосымша мақсатқа қол жеткізуді: жұмыстан шығып қалу деңгейін азайтуды; жұмыссыз халықты жұмысқа орналастыру деңгейін арттыруды көздейді.[1,3526].

Халықты әлеуметтік қорғау саласындағы негізгі мақсат халықтың кедейлік деңгейін азайтуға, қайыршылықты жоюға бағдарланған халықты әлеуметтік жағынан қамтамасыз етудің тиімді жұмыс істейтін жүйесін құру болып табылады. Қосымша мақсаттар:

- экономикалық қызметтің барлық түрлері бойынша жалдамалы қызметкерлердің еңбекақы төлеу деңгейін көтеру;

- әлеуметтік сақтандырудың сан алуан түрлерін енгізу арқылы туындауы мүмкін қатерден өзін-өзі қамтамасыз етудің қол жететіндей тетігін жасау;

- көп жағдайда мемлекет есебінен жүзеге асырылатын әлеуметтік қамтамасыз ету жүйесінен әлеуметтік сақтандыру жүйесіне көшу, ол мемлекеттің немесе жұмыс берушінің ғана емес, әрбір жеке адамның да қатысуын көздейді;

Елдегі экономикалық өзгерістер, бір жағынан, мүгедектік, маскүнемдік, нашарлық, жаракаттану сияқты әлеуметтік құбылыстардың проблемаларын тереңдетті және екінші жағынан, әлеуметтік қамсыздандыруға мұқтаж халық санының тұрақты өсуіне алып келетін кедейлікті, жұмыссыздықты, балалар қаңғыбастығын туындатты.

Республикада кедейліктің өсуі экономиканың нақты секторында өндірістің құлдырауына орай жұмыссыздықтың едәуір өсуіне, экономикалық қызметтің жекелеген түрлерінде, атап айтқанда, денсаулық сақтауда, білім беруде және ауыл шаруашылығында еңбекақы төлеу деңгейінің төмендеуіне, қызметкерлерге еңбекақы төлеудің ұзақ кідіруіне, халықтың нақты табысының төмендеуіне байланысты [1].

Экономикалық жағынан белсенді 7 миллионнан асатын халықтың 13,5%-ы жұмыссыз болып табылады. Алайда 6,1 млн. адамның жұмысқа қамтылуы әрдайым жеткілікті табыс деңгейі дегенді білдіре бермейді. Жұмыспен қамтылған халықтың едәуір бөлігін, әсіресе бюджеттік саладағыларды, табысы аздар деп батыл айтуға болады. Бюджеттік саладағы қызметкерлердің еңбекақы мөлшері, әдетте, жұмыспен қамтылған халықтың еңбекақысының республикалық орташа деңгейінің 75%-ынан